

Swire Properties Limited

太古地產 全方位人才管理 締造可持續城市發展

太古地產有限公司（下稱「太古地產」）成立於1972年，是香港領先的地產發展商。公司致力於開發和管理綜合用途的商業、零售、酒店及住宅項目，致力於提升城市空間的價值和功能。太古地產在香港及中國內地擁有廣泛的投資組合，包括著名的太古城、太古坊及太古廣場等大型綜合項目。除了香港及中國內地，太古地產於美國、印尼、越南、新加坡及泰國亦設有辦事處。

公司以創新衍變和可持續發展為核心，秉持社區營運理念打造活力社區，為社區創造長期價值。而太古地產在ESG和人才管理方面都有卓越表現！

融合公司理念 建立可持續的社區

太古地產早於2016年訂立了「2030可持續發展策略」來審視和管理公司對環境、社會和經濟的影響，並將可持續發展理念融入每個營運層面。「社區營造」為2030可持續發展策略的核心，致力於建造充滿活力和長遠並可持續的社區，平衡功能、生態和文化影響。當中最具代表性、位於鰂魚涌的太古坊是公司的發源地，經過超過100年的發展，已轉型為一個國際商業區，提供辦公、綠化休閒及社交空間。



太古地產在可持續發展方面的努力獲得了國際認可，包括在2023年道瓊斯可持續發展世界指數中名列全球第二。公司致力於減碳和環境保護，並開始試行內部碳定價以推動低碳經營。這些成就展示太古地產在推動可持續發展及增強社區韌性方面的領導地位。



太古地產在人才招聘和入職策略方面取得了顯著成就，致力創造一個吸引、發展和保留人才的工作環境。公司以其創新思維和遠見為核心，強調員工的貢獻對企業成功的重要性。通過其「2030可持續發展策略」，太古地產旨在成為全球最受尊敬的行業僱主，並設立了多項關鍵績效指標協助實現這個目標。

太古地產的僱主品牌宣傳計劃自2020年啟動，旨在提升公司在力市場上的知名度及吸引力。2024年，公司再次被評選為香港房地產行業最具吸引力的僱主，並在多個人力資源獎項中獲得佳績。這些成就反映了其對於營造開放、多元共融及重視事業發展工作環境的承諾。

此外，太古地產積極推動多元化與包容性政策，以確保所有員工都能在公平的環境中工作。公司訂立維持女性員工比例最少40%的指標，亦成立D&I委員會以確保公平的招聘和晉升流程。這些努力不僅提升了員工的參與感，也促進了公司的整體發展。

在招聘方面，太古地產推行了全方位的培訓計劃，這些計劃不僅提升員工技能，也鼓勵持續學習與發展。公司與香港主要大學合作，開展校園招聘活動，並提供技術實習生及暑期實習生計劃，以吸引優秀人才。此外，太古地產還設立了新入職員工的全面培訓計劃，確保他們能夠了解公司文化並具體地認識各項業務的營運。

在城市廣場和城門口等項目中，太古地產不僅提升了商業環境，也促進了社區的休閒和娛樂功能。通過設計無障礙的人行網絡和公共空間，太古地產確保所有人都能便捷地享用這些設施。此外，該公司還積極推動社會融合策略，涵蓋活力、生計、福祉和韌性四個維度，以改善居住和工作環境。

太古地產推出了多項社會協作計劃，包括其青年展能旗艦計劃SPPA，培育一班大學生構思和籌備白色聖誕街市，促進社區參與及提升本地文化。此外，公司還與非政府組織合作，促進就業機會並支持夜間經濟的發展。

重視員工 推高效工作環境

能夠成為年度僱主，太古地產的成就體現於其對員工價值主張（EVP）的重視和實施上。2023年，太古地產再次被評選為「香港最具吸引力僱主」，並在多個品牌及人力資源獎項中獲得佳績，顯示其在吸引和留住人才方面的成功。公司成立了由26位來自不同職能的員工組成的工作小組，專注於六個重點範疇，包括吸納人才、多元與共融、職業健康與安全等。

太古地產在2023年推出了全新的「職場健康框架」，強調員工的身心健康對高效工作環境的重要性。此外，公司進行了員工參與調查，其中97%的員工感到被重視，並清楚了解自己的職責，顯示太古地產致力於創造一個互相尊重、重視團隊精神的工作環境。

這些努力不僅提升了員工的滿意度和參與感，也幫助太古地產在業內樹立了良好的企業形象。通過不斷投資於員工發展和健康福祉，太古地產正朝着成為「心目中首選僱主」的長期目標邁進。



Swire Properties Limited 榮獲《CTgoodjobs Best HR Awards 2024》以下獎項：

🏆 最佳企業社會責任大獎	傑出大獎
🏆 最佳招募招聘及入職策略大獎	傑出大獎
🏆 年度僱主	傑出大獎