

CTHR 2022年 畢業生薪金及就業調查



引言

新冠肺炎疫情持續，本港經濟未見大有好轉，本年5月至7月失業率雖進一步回落至4.3%，但仍未恢復疫情前水平。同時，香港人口連續三年下跌，2022年中期總人口約為729萬，較高峰減少約20多萬。種種跡象為就業市場帶來挑戰，CTgoodjobs希望透過《2022年畢業生薪金及就業調查》問卷，協助畢業生投入職場，以及讓企業掌握市場最新動態。

CTgoodjobs為HR設立了一個CTHR專頁，提供全方位資訊包括人力資源新聞、相關活動及培訓課程、調查及報告，令HR更緊貼市場趨勢。此外，CTHR專頁亦提供有關人才管理的策略性建議和技巧，以協助HR在制訂未來的人力資源政策上能作全盤的考量，達到最大的效益。

調查目的



了解畢業生對**員工薪酬福利**要求



探討僱主**招聘畢業生**的意向及要求



了解畢業生**移民**的意向



分析畢業生及僱主對就業市場
前景的憂慮



主要調查結果



- ★ 畢業生期望平均月薪為港幣**20,749元**，而僱主願意支付的平均薪酬為港幣**16,457元**。
- ★ **71%**受訪企業願意於**6個月**內聘請畢業生。
- ★ 僱主與畢業生之間在員工福利**有期望落差**，僱主**普遍低估**彈性工作或減少工時的吸引力。
- ★ **約42%**受訪畢業生有離港工作或進修的意向，學歷**越高**，離港意欲**越大**。
- ★ 畢業生對就業前景信心為**5.26分**。
- ★ 僱主對招聘趨勢的信心為**5.62分**。



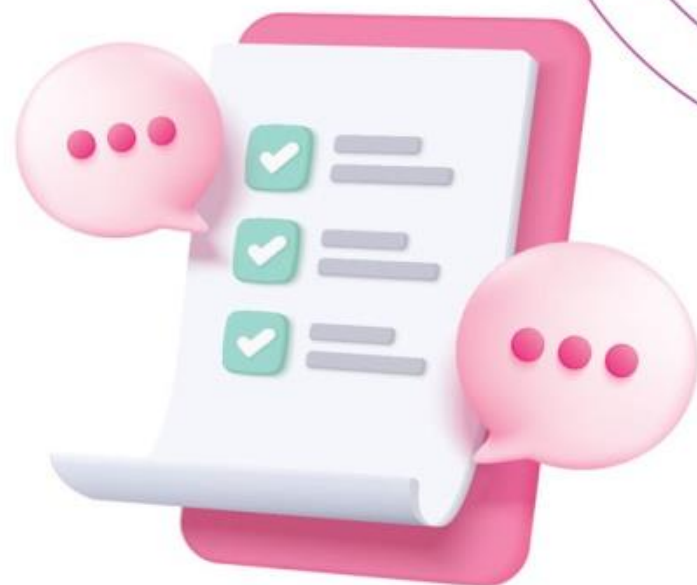
調查方法

調查日期： 2022年7月

樣本數量： 畢業生問卷共202份
僱主問卷共162份

數據收集方法：

以網上問卷形式訪問，對象主要為來自23個行業的僱主、來自本地11間大學和其他大專院校的畢業生。綜合調查結果由CTHR研究小組負責整理。



受訪者基本資料 (畢業生)



性別



教育水平

受訪者男女比例平均，51%為男性，49%為女性。

問卷調查分析結果顯示，主要受訪畢業生持有學士學位（63%），持有碩士學位有13%，而擁有副學士 / 高級文憑的學歷水平則有12%。最高學歷為高中或以下則為12%。

受訪者基本資料 (畢業生)

所屬學院



商學院	22.0%	醫學院	5.1%
工程學院	18.1%	旅遊學院	3.5%
社會科學學院	16.9%	建築學院	2.3%
文學院	11.3%	設計及紡織學院	1.7%
理學院	10.7%	其他	2.2%
教育學院	6.2%		

所屬大專院校

百分比

香港大學	7.9%
香港中文大學	11.9%
香港城市大學	10.7%
香港恒生大學	4.5%
香港科技大學	3.4%
香港浸會大學	11.3%
香港教育大學	2.8%
香港理工大學	11.3%
香港都會大學	6.2%
香港樹仁大學	1.1%
嶺南大學	4.0%
香港專業教育學院 (IVE)	6.2%
香港高等科技教育學院 (THEi)	2.8%
其他	15.9%

持有副學士 / 高級文憑或以上學歷的受訪畢業生主要來自本地院校，當中以香港中文大學為最多 (11.9%)，其次則為香港理工大學及香港浸會大學，各佔 11.3%。

持有副學士 / 高級文憑或以上學歷的受訪畢業生中，最多人屬於商學院 (22%)，其後則為工程學院 (18.1%) 及社會科學學院 (16.9%)。

受訪者基本資料 (僱主)

行業	百分比	行業	百分比
銀行/保險/證券/金融	11.1%	餐飲	3.1%
建造/工程/建築	9.9%	物業/地產建設/物業管理/顧問	3.1%
快速消費品/貿易/分銷/批發/零售	9.3%	電訊	2.5%
資訊科技/電子商務	6.8%	廣告/公共關係/市場營銷	2.5%
會計/審計/稅務	6.2%	政府/公共部門/公用事業	1.9%
貨運代理/物流/速遞/運輸	5.6%	媒體/出版	1.9%
製造	4.9%	保健/美容/健身	1.2%
醫療/製藥	4.3%	設計	1.2%
觀光/旅遊/酒店	3.7%	服裝/成衣/紡織	1.2%
教育/培訓	3.7%	娛樂/休閒	0.6%
慈善機構/非政府組織/社會服務	3.7%	其他	8.5%
人力資源管理/諮詢	3.1%		



問卷調查中，受訪者主要來自「銀行/保險/證券/金融」(11.1%)，其次為「建造/工程/建築」(9.9%) 及「快速消費品/貿易/分銷/批發/零售」(9.3%)。

受訪者基本資料 (僱主)



問卷調查中，受訪者來自不同規模的公司，全職僱員人數介乎11人至50人、介乎50人至200人的企業同樣有25.9%，屬受訪企業中的最大群組。部分受訪企業規模龐大，逾25%受訪企業擁有501人或以上全職員工。

畢業生的求職意欲

理想工作類型



全職	80.7%
兼職	7.4%
斜槓族 / 自由工作者	7.4%
暫時未打算搵工	4.5%



雖然大部分畢業生（80.7%）打算尋找全職工作，但仍有近一成半畢業生打算選擇做兼職（7.4%）、斜槓族 / 自由工作者（7.4%），反映有一定數量畢業生尋求生活自主。



另外，有4.5%的畢業生至現時依然未有尋找工作的念頭。

畢業生的理想企業模式

私人企業



55.9%

政府部門



25.2%

NGO



9.9%

初創企業



5%

其他



4%

數據顯示，主要受訪畢業生期望加入私人企業，百分比達55.9%。

一向獲譽為「鐵飯碗」的政府部門工作，有25.2%的畢業生打算投身。

畢業生打算投身的行業 (整體)

行業	百分比	行業	百分比
資訊科技 / 電子商務	11.4%	貨運代理 / 物流 / 速遞 / 運輸	3.5%
建造 / 工程 / 建築	9.4%	觀光 / 旅遊 / 酒店	3.0%
慈善機構 / 非政府組織 / 社會服務	9.4%	餐飲	3.0%
銀行/保險/證券/金融	8.9%	娛樂 / 休閒	3.0%
教育 / 培訓	7.9%	物業/地產建設/物業管理/顧問	2.4%
醫療 / 製藥	6.9%	保健 / 美容 / 健身	1.5%
政府 / 公共部門 / 公用事業	6.4%	快速消費品 / 貿易 / 分銷	1.5%
媒體 / 出版	5.9%	設計	1.5%
會計 / 審計 / 稅務	3.5%	電訊	1.0%
人力資源管理 / 諮詢	3.5%	服裝 / 成衣 / 紡織	0.5%
實驗室試驗	3.5%	其它	2.4%

資訊科技行業近年獲市場重視，更出現人才荒，最多受訪畢業生打算投身「資訊科技 / 電子商務」行業 (11.4%)，可預料該行業未來有一定程度增長。

此外，「建造 / 工程 / 建築」及「慈善機構 / 非政府組織」是隨後較多畢業生打算投身的職業，各佔9.4%。建築師、社會工作者等工作設有牌照制度，或因而吸引畢業生加入，期望更高薪酬。

畢業生打算投身的行業

商學院學生的意向



行業	百分比	行業	百分比
銀行/保險/證券/金融	28.2%	電訊	2.6%
會計 / 審計 / 稅務	17.9%	媒體 / 出版	2.6%
資訊科技 / 電子商務	15.3%	建造 / 工程 / 建築	2.6%
人力資源管理/諮詢	10.2%	政府 / 公共部門 / 公用事業	2.6%
慈善機構 / 非政府組織 / 社會服務	7.7%	觀光 / 旅遊 / 酒店	2.6%
娛樂/休閒	5.1%	物業/地產建設/物業管理/顧問	2.6%



大部分商學院畢業生會選擇從事商業、金融相關的行業，最多人會選擇「銀行/保險/證券/金融」行業（28.2%），其次為「會計 / 審計 / 稅務」行業（17.9%）。雖然本港金融崗位普遍獲認定為穩定職業，但仍有商科生選擇其他行業，如有7.7%受訪商科生打算投身「慈善機構/ 非政府組織 / 社會服務」行業。

畢業生打算投身的行業

——工程學院學生的意向

行業	百分比
建造 / 工程 / 建築	37.5%
資訊科技 / 電子商務	31.2%
貨運代理 / 物流 / 速遞 / 運輸	6.3%
政府 / 公共部門 / 公用事業	6.3%
銀行/保險/證券/金融	6.3%
電訊	3.1%
物業/地產建設/物業管理/顧問	3.1%
快速消費品 / 貿易 / 分銷	3.1%
餐飲	3.1%



37.5%工程學院畢業生會運用所學，投身於「建造 / 工程 / 建築」行業。其次，不少工程學院畢業生對「資訊科技 / 電子商務」甚有興趣，有31.2%畢業生考慮加入相關行業。



畢業生打算投身的行業

社會科學學院學生的意向



最多社會科學學院畢業生打算投身於「慈善機構／非政府組織／社會服務」行業（29.0%），其次為「教育／培訓」（16.1%）及「媒體／出版」（12.9%）。社會科學學院主修包括社會工作、傳播等學科，以下數據頗貼近畢業生專業。



行業	百分比	行業	百分比
慈善機構／非政府組織／社會服務	29.0%	餐飲	3.2%
教育／培訓	16.1%	人力資源管理／諮詢	3.2%
媒體／出版	12.9%	快速消費品／貿易／分銷	3.2%
政府／公共部門／公用事業	6.5%	物業／地產建設／物業管理／顧問	3.2%
資訊科技／電子商務	6.5%	銀行／保險／證券／金融	3.2%
實驗室試驗	6.5%	其他	6.5%

畢業生打算投身的行業

——文學院學生的意向



行業	百分比
媒體 / 出版	25.0%
教育 / 培訓	20.0%
慈善機構 / 非政府組織 / 社會服務	15.0%
設計	10.0%
人力資源管理 / 諮詢	5.0%
娛樂 / 休閒	5.0%
物業/地產建設/物業管理/顧問	5.0%
貨運代理 / 物流 / 速遞 / 運輸	5.0%
其他	10.0%



最多文學院畢業生打算投身於「媒體/出版」行業（25.0%），其次為「教育/培訓」（20.0%）。

畢業生打算投身的行業

理學院學生的意向



除了物理、生物、化學外，理學院還包含電腦、數據、統計等主修科目。受訪理學院畢業生最多的人打算投身於「資訊科技 / 電子商務」、「實驗室試驗」及「醫療 / 製藥」行業，各佔21.1%。其後，「銀行/保險/證券/金融」、「慈善機構 / 非政府組織 / 社會服務」等皆有約10%受訪畢業生選擇。



行業	百分比
資訊科技 / 電子商務	21.1%
實驗室試驗	21.1%
醫療 / 製藥	21.1%
銀行/保險/證券/金融	10.4%
慈善機構 / 非政府組織 / 社會服務	10.4%
教育 / 培訓	5.3%
政府 / 公共部門 / 公用事業	5.3%
娛樂 / 休閒	5.3%

畢業生打算投身的行業

教育學院學生的意向

行業	百分比
教育 / 培訓	54.5%
政府 / 公共部門 / 公用事業	18.2%
慈善機構 / 非政府組織 / 社會服務	9.1%
銀行/保險/證券/金融	9.1%
貨運代理 / 物流 / 速遞 / 運輸	9.1%



受訪教育學院畢業生有超過一半人（54.5%）打算從事「教育 / 培訓」行業，與其修讀科目相符。此外，「政府 / 公共部門 / 公用事業」（18.2%）、「慈善機構 / 非政府組織 / 社會服務」（9.1%）等行業皆有教育學系畢業生打算投身。

畢業生打算投身的行業

醫學院學生的意向



醫學院畢業生不限於內外全科醫學士，還有藥劑學、護理學、中醫藥等學位。受訪醫學院畢業生大部分打算從事「醫療／製藥」行業，佔77.8%。

行業	百分比
醫療／製藥	77.8%
政府／公共部門／公用事業	11.1%
實驗室試驗	11.1%



畢業生打算投身的行業

其他學院學生的意向



旅遊學院

行業	百分比
觀光 / 旅遊 / 酒店	50%
餐飲	16.7%
人力資源管理 / 諮詢	16.7%
物業/地產建設/物業管理/顧問	16.7%

*取至小數點後一個位

設計及紡織學院

行業	百分比
媒體 / 出版	33.3%
設計	33.3%
政府 / 公共部門 / 公用事業	33.3%

*取至小數點後一個位

建築學院

行業	百分比
建造 / 工程 / 建築	75%
政府 / 公共部門 / 公用事業	25%

畢業生現時尋找工作的心情

平均分：

5.9

1 十分輕鬆 十分焦慮 10



女性在尋找工作期間的焦慮分數為6.5分，較男性的5.9分為高。



尋找工作時間長會增加焦慮感，畢業生如用了2個月或以上尋找工作，焦慮分數為7.9分，比少於1個月的5.4分多出超過2分。



如未有工作，學歷越高則焦慮感越大。



平均分：5.9



平均分：6.5



畢業生現時尋找工作的心情

平均分：

5.9

1 十分輕鬆 10 十分焦慮



期望的每月平均薪酬

(不包括花紅、雙糧及約滿酬金)



僱主角度

預計平均每月薪酬 **\$16,457**

給予畢業生薪酬範圍	企業佔比
少於 \$10,000	0.9%
\$10,000 至 \$14,999	25.5%
\$15,000 至 \$19,999	56.1%
\$20,000 至 \$24,999	14.9%
\$25,000 至 \$29,999	0.0%
\$30,000 或以上	2.6%

畢業生角度

平均期望每月薪酬 **\$20,749**

期望薪酬範圍	畢業生佔比
少於 \$10,000	2.1%
\$10,000 至 \$14,999	5.7%
\$15,000 至 \$19,999	39.7%
\$20,000 至 \$24,999	27.3%
\$25,000 至 \$29,999	11.3%
\$30,000 或以上	13.9%



問卷調查顯示，畢業生期望薪酬為港幣20,749元。雖然近四成受訪畢業生期望薪酬位於港幣15,000元至19,999元之間，但整體期望薪酬與實際仍有一定差異。



逾半僱主能向畢業生提供港幣15,000元至19,999元之間的薪酬，惟整體較畢業生期望為低。

期望的每月平均薪酬

(不包括花紅、雙糧及約滿酬金)



僱主角度 (各行業預期的平均薪酬)

行業	平均薪酬	行業	平均薪酬
Top1 📢 政府/公共部門/公用事業	\$21,000	貨運代理/物流/速遞/運輸	\$15,800
Top2 📢 醫療/製藥	\$20,500	保健/美容/健身	\$15,500
Top3 📢 銀行/保險/證券/金融	\$18,846	慈善機構/非政府組織/社會服務	\$15,400
建造/工程/建築	\$17,833	快速消費品/貿易/分銷/批發/零售	\$15,333
資訊科技/電子商務	\$16,750	娛樂/休閒	\$15,000
電訊	\$16,667	廣告/公共關係/市場營銷	\$14,333
製造	\$16,667	人力資源管理/諮詢	\$14,000
服裝/成衣/紡織	\$16,500	觀光/旅遊/酒店	\$13,833
物業/地產建設/物業管理/顧問	\$16,333	餐飲	\$13,333
媒體/出版	\$16,000	設計	\$11,000
會計/審計/稅務	\$15,833	其他	\$15,681
教育/培訓	\$15,800		

期望的每月平均薪酬

(不包括花紅、雙糧及約滿酬金)



僱主角度 (規模與全職平均薪酬)

全職僱員數目	平均薪酬	最高薪酬	最低薪酬
1至10人	\$14,400	\$20,000 (製造)	\$9,000 (觀光 / 旅遊 / 酒店)
11人至50人	\$16,259	\$40,000 (醫療 / 製藥)	\$10,000 (餐飲)
51人至200人	\$15,743	\$23,000 (教育 / 培訓)	\$12,000 (快速消費品 / 貿易 / 分銷 / 批發 / 零售)
201人至500人	\$15,625	\$20,000 (資訊科技 / 電子商務)	\$12,000 (觀光 / 旅遊 / 酒店)
Top3 📢 501人至1,000人	\$17,619	\$23,000(銀行 / 保險 / 證券 / 金融及 建造 / 工程 / 建築)	\$14,000 (電訊)
Top1 📢 1,001人至5,000人	\$19,050	\$30,000 (銀行 / 保險 / 證券 / 金融)	\$15,000 (物業 / 地產建設 / 物業管理 / 顧問及娛樂 / 休閒)
Top2 📢 10,001人或以上	\$18,500	\$35,000 (銀行 / 保險 / 證券 / 金融)	\$12,000 (教育 / 培訓)



整體來說，規模較大的企業願意給予畢業生較高薪酬，501人或以上的企業平均薪酬皆高於港幣17,000元，或與大型企業有較多資金有關。

期望的每月平均薪酬

(不包括花紅、雙糧及約滿酬金)



學歷與薪酬比較

僱主期望支付的 平均薪酬 (全職)	學歷	畢業生期望獲得的 平均薪酬 (全職)
\$14,400	中學或以下	\$18,587
\$14,821	大專畢業	\$17,543
\$16,008	大學學位	\$20,604
\$19,800	碩士或以上	\$26,630



薪酬與學歷大致呈正比關係。



不論任何學歷程度，普遍畢業生的期望薪酬與實際數字有一定距離。

各招聘模式 薪酬比較



合約工

平均薪酬

\$17,667



兼職

平均薪酬

\$8,500



全職

平均薪酬

\$16,397

期望的每月平均薪酬

(不包括花紅、雙糧及約滿酬金)



畢業生角度 各大專院校畢業生之期望薪酬

大專院校	平均
香港大學	\$21,500
香港中文大學	\$23,350
香港城市大學	\$22,436
香港恒生大學	\$17,000
香港科技大學	\$21,800
香港浸會大學	\$19,403
香港教育大學	\$23,600
香港理工大學	\$20,050
香港都會大學	\$18,430
嶺南大學	\$19,000
香港樹仁大學	\$16,000
其他	\$18,077

學科	平均
商學院	\$21,363
工程學院	\$23,816
社會科學學院	\$20,163
文學院	\$19,526
理學院	\$20,842
教育學院	\$21,955
醫學院	\$21,966
旅遊學院	\$16,667
建築學院	\$19,750
設計及紡織學院	\$19,000
其他	\$12,000

期望的員工福利

僱主角度

首5項僱主認為企業最能吸引畢業生的員工福利

福利項目	百分比*
年終獎金	71.3%
基本醫療福利 (包括中西醫門診、住院保障)	62.6%
津貼 (如進修、交通、午膳、健身等)	51.3%
混合工作/彈性上班安排 (如：每周3天辦公室+2天在家工作)	46.1%
特別假期政策 (如生日假、生理假、結婚假、恩恤假等)	46.1%

* 可選多項

畢業生角度

首5項畢業生最希望獲得的員工福利

福利項目	百分比*
津貼 (如：進修、交通、午膳、健身等)	58.9%
基本醫療福利 (包括中西醫門診、住院保障)	53.0%
年終獎金	50.0%
混合工作/彈性上班安排 (如：每周3天辦公室+2天在家工作)	47.0%
四天工作周	39.6%

* 可選多項

期望的員工福利

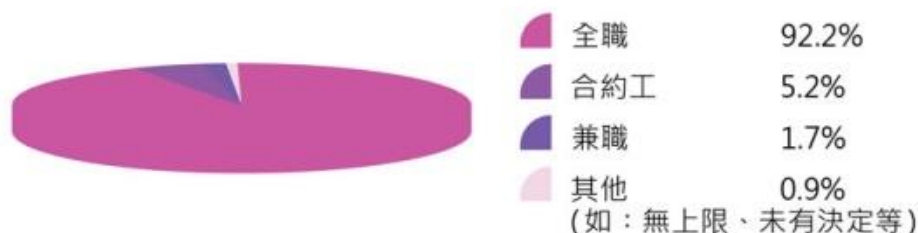
福利項目	僱主 [#]	畢業生 [#]	差距 [*]
津貼（如：進修、交通、午膳、健身等）	51.3%	58.9%	+7.6%
基本醫療福利（包括中西醫門診、住院保障）	62.6%	53.0%	-9.6%
年終獎金	71.3%	50.0%	-21.3%
混合工作/彈性上班安排（如：每周3天辦公室+2天在家工作）	46.1%	47.0%	+0.9%
四天工作周	24.3%	39.6%	+15.3%
特別假期政策（如：生日假、生理假、結婚假、恩恤假等）	46.1%	39.1%	-7.0%
牙科保障/身體檢查	31.3%	36.1%	+4.8%
在家工作/遙距工作	20.9%	28.7%	+7.8%
無限年假	7.0%	25.7%	+18.7%
員工旅行	13.0%	6.9%	-6.1%
托兒服務	0.0%	0.5%	+0.5%

[#]可選多項 ^{*}差距為 負數 即僱主高估相關員工福利的吸引力。差距為 正數 即僱主低估相關員工福利的吸引力。

- 畢業生與僱主在員工福利上有一定期望落差，落差最大為「年終獎金」，71.3%僱主認為吸引，但只有一半的畢業生認為此福利具吸引力。
- 普遍僱主低估彈性工作或減少工時政策的吸引力，包括「混合工作/彈性上班安排」、「四天工作周」、「在家工作/遙距工作」及「無限年假」。

預期招聘畢業生的情況

企業願意在未來6個月招聘畢業生嗎？ 企業會以哪種形式招聘畢業生？



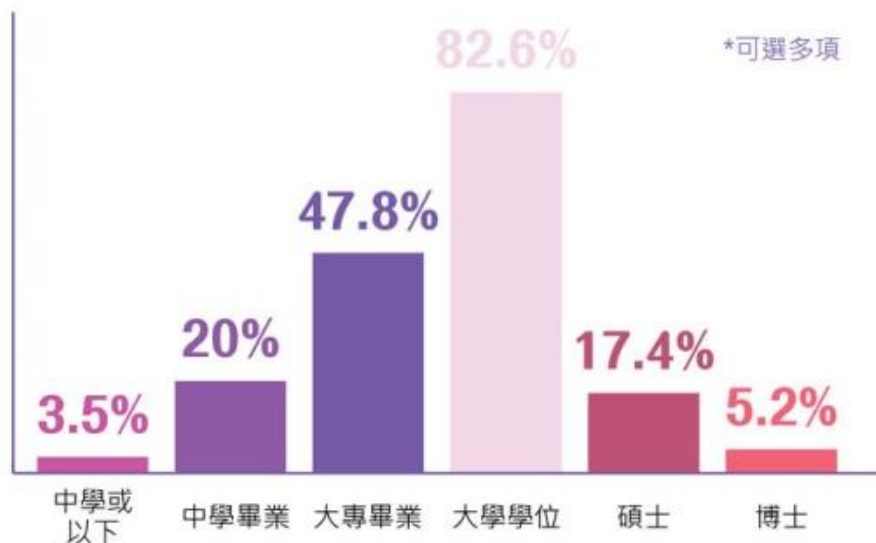
企業預計聘請多少名畢業生？

人數	比率
1名	18.3%
2名	20.0%
3名	16.5%
4名	4.3%
5名	5.2%
6名或以上	32.2%
其他(如：視乎情況等)	3.5%

- 逾70%僱主願意在未來半年聘請畢業生。
- 願意聘用畢業生的僱主當中，極大部分（92.2%）會以全職合約聘請畢業生。
- 逾三成企業願意聘用6名或以上的畢業生，其次為2名（20.0%）。小部分企業（3.5%）表示會聘請畢業生，但未肯定最終人數。

招聘畢業生的要求

企業對畢業生有何學歷要求？



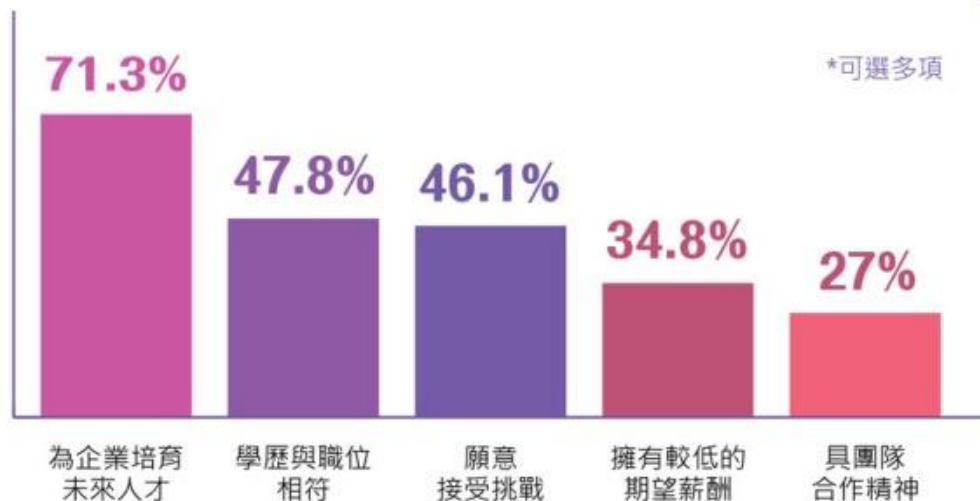
僱主會考慮擁有不同學歷水平的人才，但最多僱主（82.6%）接受擁有大學學士學位的求職者加入企業，其次為大專院校畢業的求職者（47.8%）。

普遍僱主不接受只有中學或以下學歷的求職者。

願意聘請畢業生的原因

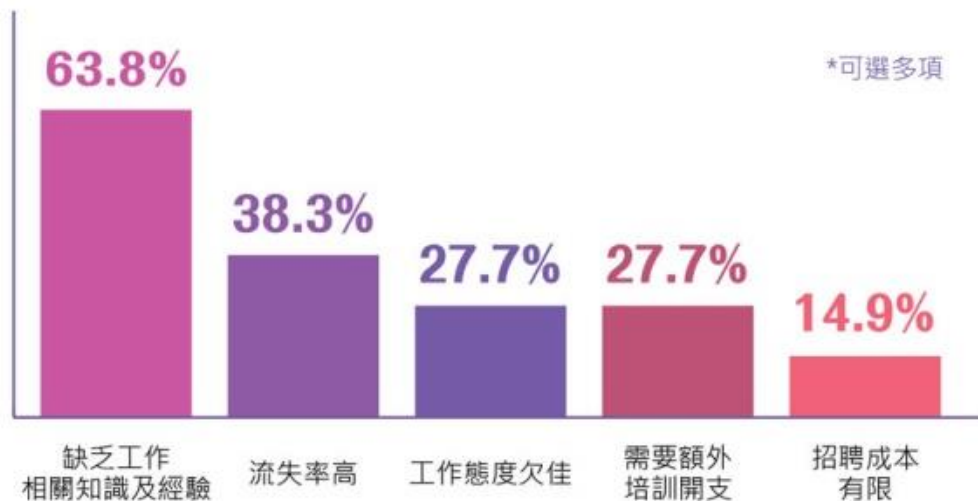


**71%受訪企業
願意聘請畢業生**



願意聘用畢業生的企業中，71.3%指相關舉動可「為企業培育未來人才」，其次認為畢業生「學歷與職位相符」（47.8%）和「願意接受挑戰」（46.1%）。

不願意聘請畢業生的原因

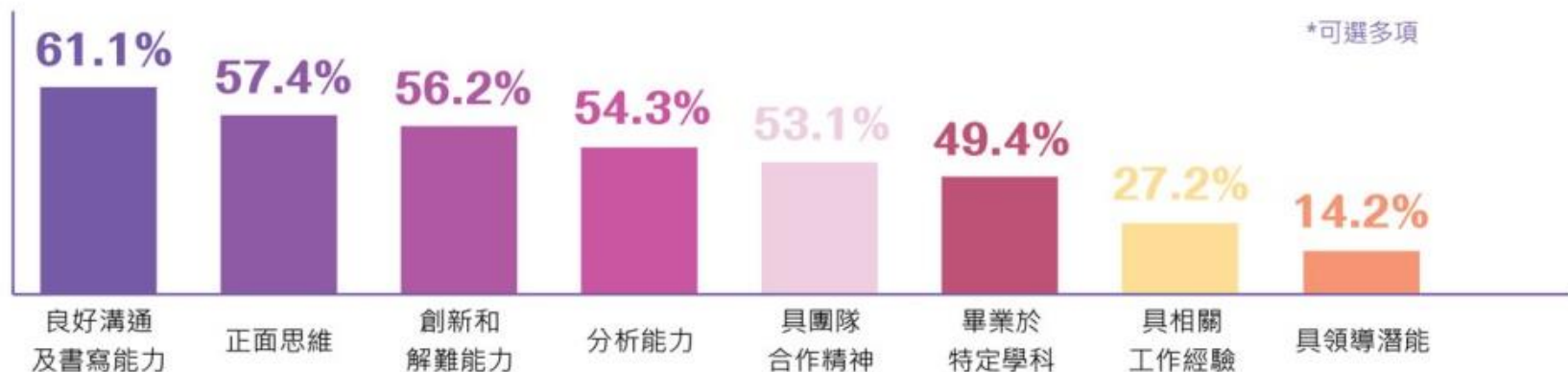


29%受訪企業
沒有打算聘請畢業生



受訪企業不願聘用畢業生主要是因為「缺乏工作相關知識及經驗」（63.8%），其次則認為畢業生工作不穩定，如「流失率高」（38.3%）及「工作態度欠佳」（27.7%）。

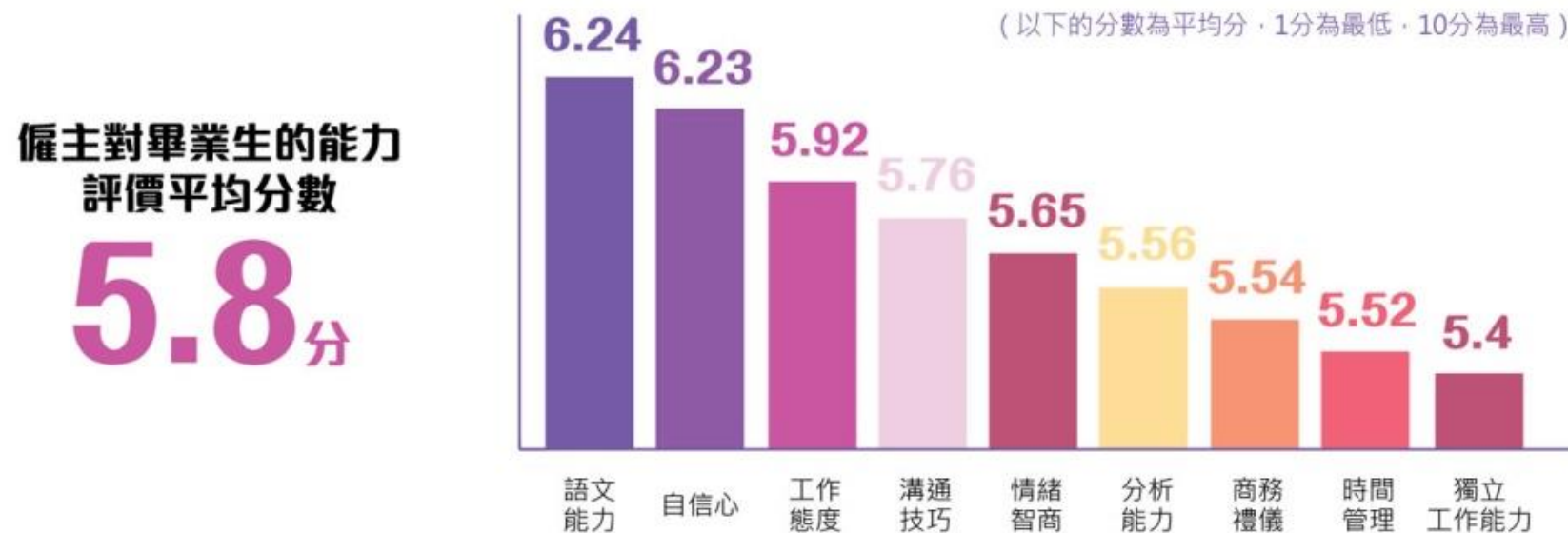
僱主最重視畢業生的條件



受訪僱主認為聘請畢業生時，最重視他們的「良好溝通及書寫能力」（61.1%），其次為「正面思維」（57.4%）、「創新和解難能力」（56.2%）。除上述條件外，「高情商」、「工作熱誠」、「學習能力」也是僱主重視的條件。

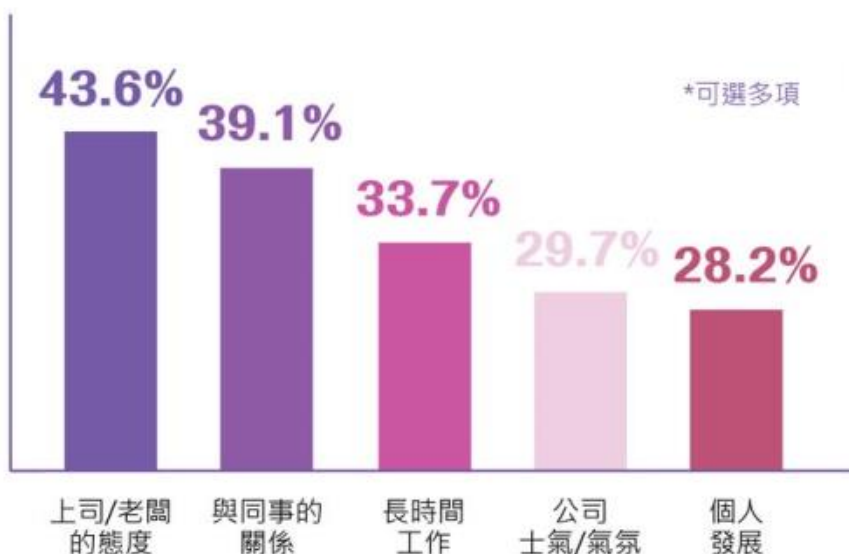
僱主對畢業生的能力評價

受訪僱主從以下10個項目中評分，評價畢業生的整體質素



畢業生對職場最擔憂的事情

以下為畢業生工作最擔憂的首5項事情：



普遍畢業生工作期間最擔憂人際關係，包括「上司/老闆的態度」（43.6%）、「與同事的關係」（39.1%）等。此外，有一定部分的畢業生也討厭長時間工作（33.7%）。

就業狀況（所有畢業生）

就業狀況



正在尋找工作

56.4%

尋找工作平均焦慮分數

6.27

平均焦慮分數以10分為滿分，
10分為非常焦慮，1分為非常輕鬆。



現正就業

43.6%

對現職平均滿意分數

6.49

對現職平均滿意分數以10分為滿分，
10分為非常滿意，1分為非常滿意。

就業狀況（未受聘畢業生）

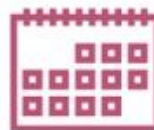
以下數據反映未受聘畢業生
尋找工作所需時間



未尋找工作畢業生
欲工作之類型



全職工作
47.6%



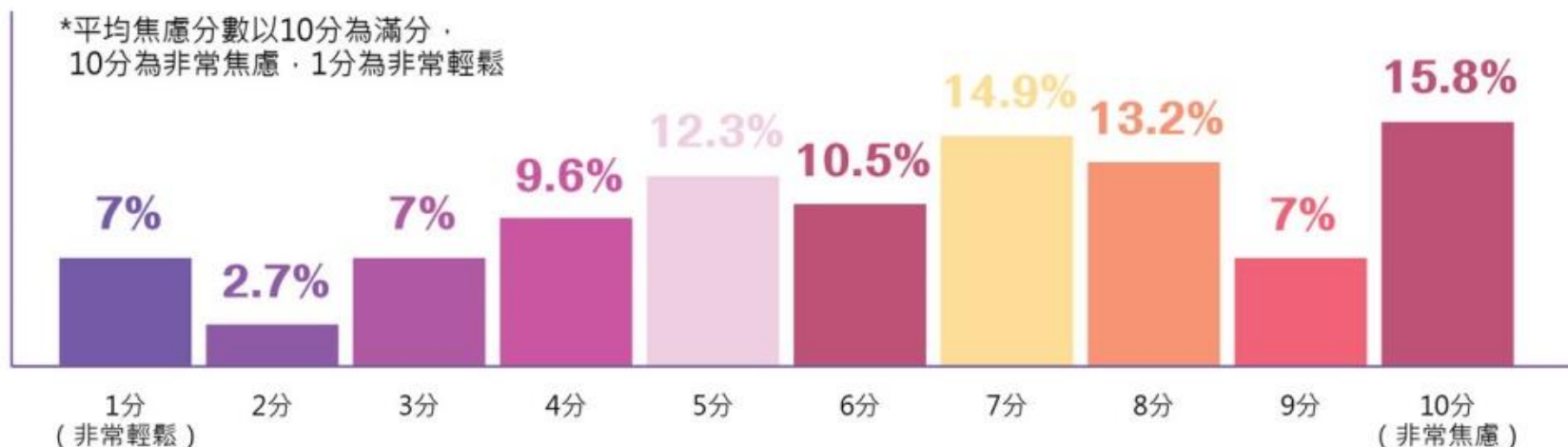
非全職工作
52.4%

（如：兼職、自由工作者等）

未受聘畢業生中，35.1%已用了2個月或以上的時間尋找工作；同時仍有接近20%畢業生處於求職起步階段，至今只用了少於1個月時間求職。另外，18.4%沒有尋找工作，當中只有不足一半人打算尋找全職工作。

就業狀況（未受聘畢業生）

逾60%未受聘畢業生暫時對尋找工作一事偏向感到焦慮，詳細分布如下



未受聘畢業生尋找工作
平均焦慮分數:

6.27*



值得注意的是，約15%未受聘畢業生對尋找工作感到非常焦慮(10分)，情況不容忽視。

就業狀況（已受聘畢業生）

數據反映已受聘畢業生尋找工作所需時間：



已受聘畢業生中，有68.2%可於2個月或以內的時間成功尋找工作，當中30.7%更成功在少於1個月內獲聘，但另有31.8%的受聘畢業生需要2個月或以上才能覓得首份工作。

時間	百分比
少於1個月	30.7%
1個月	15.9%
1.5個月	9.1%
2個月	12.5%
2個月以上	31.8%

職位面試數目	百分比
0份	11.4%
1至3份	53.4%
4至6份	15.9%
6至8份	9.1%
8份以上	10.2%

數據反映已受聘畢業生受聘前曾參與多少份職位的面試數目：



已受聘畢業生中，過半人（53.4%）能於在參與1至3份職位的面試後獲聘，其次主要為4至6份職位（15.9%）。

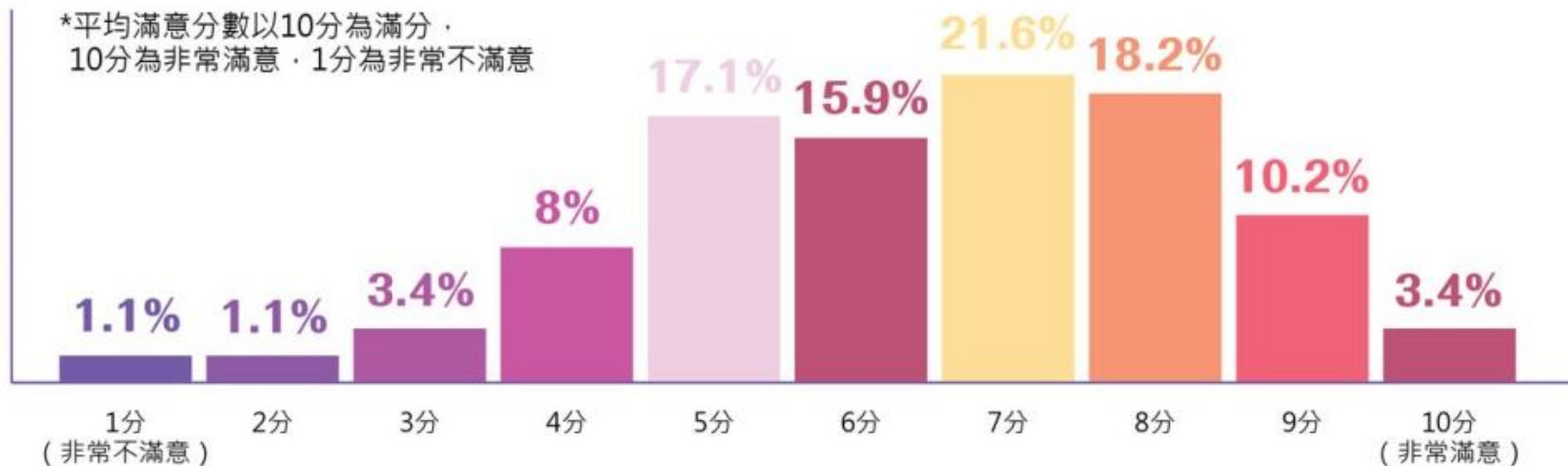
就業狀況（已受聘畢業生）

已受聘畢業生
對現職平均滿意分數

6.49*

已受聘學生暫時對現時工作偏向滿意，詳細分布如下：

*平均滿意分數以10分為滿分，
10分為非常滿意，1分為非常不滿意



畢業生對就業前景的自信程度

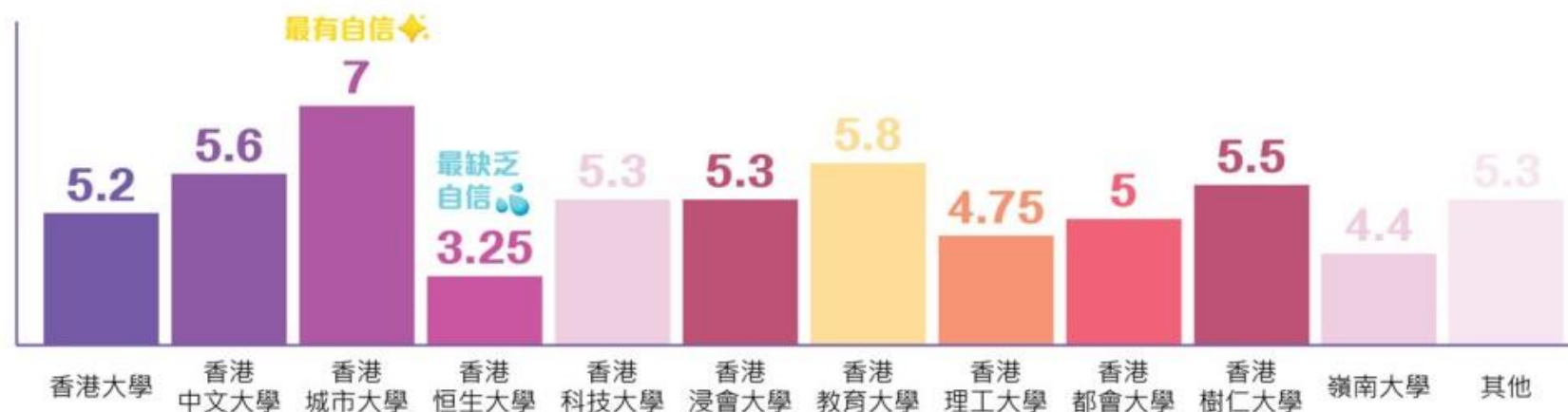
平均分 **5.26***



*自信程度分數以10分為滿分，10分為「完全充滿信心」，1分為「完全欠缺信心」。

畢業生對就業前景的自信程度

各大專院校畢業生對就業前景的自信程度



普遍畢業生對就業前景不敢過分樂觀，大部分院校的畢業生只給予介乎5至6分的水平。不過，香港城市大學的畢業生卻抱有較客觀的心態，有7分，屬多間院校中最高。相反，香港恒生大學的畢業生比較悲觀，只有3.25分。

畢業生對就業前景的自信程度



♂ 平均分：**5.5**
♀ 平均分：**5.1**

最有自信💡
最缺乏自信💧

教育水平	平均分數
初中或以下	5
高中	4.7 💧
副學士/高級文憑	5.3
學士	5.2
碩士或以上	6 💡

所屬學院	平均分數
商學院	5.4
工程學院	6.3
社會科學學院	4.7
文學院	4.9
理學院	5.1
教育學院	5.6
醫學院	5.4
旅遊學院	2.8 💧
建築學院	6.5
設計及紡織學院	7.3 💡
其他	6.3

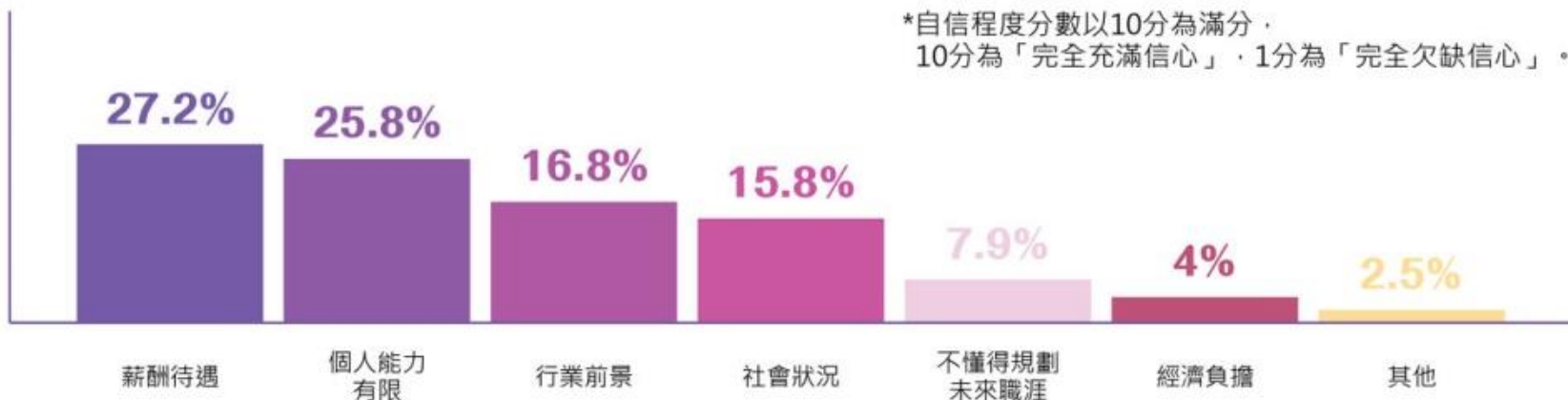
畢業生對就業前景的自信程度

平均分 **5.26***



普遍畢業生對前景信心平平，不抱有太大信心，影響前景自信度的最大原因與薪酬（27.2%）相關，其次為個人能力（25.8%）及行業前景（16.8%）。值得一提的是，有一定數量的畢業生（15.8%）認為社會狀況是影響就業前景自信度的主因。

影響就業前景自信度的最主要原因



畢業生留港意向

會否考慮未來到外地工作或進修嗎？

57.9%



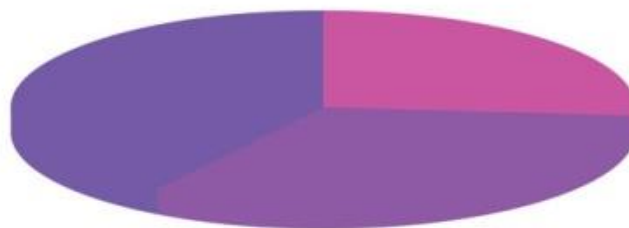
42.1%



較多畢業生（57.9%）仍打算留港發展，但有頗大部分（42.1%）畢業生考慮前往海外工作或進修，兩者差別不太明顯，僅有約15%的差別，本港年輕人才外流情況或會繼續出現。



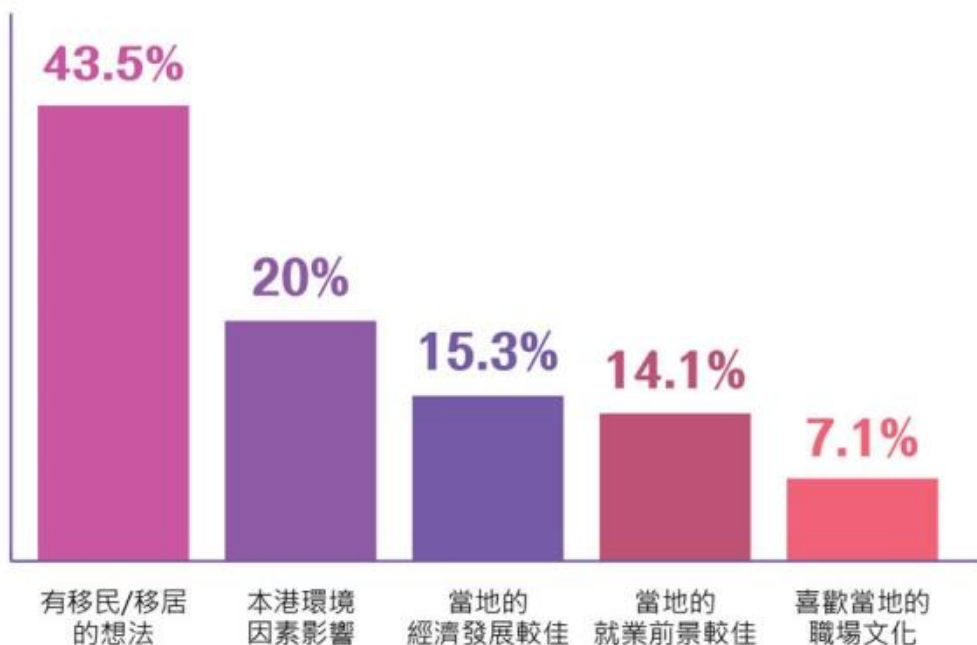
接受更高教育程度的畢業生有較大離港傾向。學士畢業生打算離港比率（42.5%）與總體相約，而碩士或以上畢業生打算離港比率更逾半，達53.8%。此數據顯示，本港未來或會流失能力較高的人才與勞動力。



副學士/高級文憑或以下	34.7%
學士	42.5%
碩士或以上	53.8%

畢業生留港意向

畢業生到外地工作或進修的主因



畢業生離港主要因為有移民想法（43.5%），其次則擔憂「本港環境因素影響」（20.0%）。



經濟相關的因素並不算主流，分別只有約一成半的畢業生認為「當地的經濟發展較佳」（15.3%）及「當地的就業前景較佳」（14.1%）是往外工作或進修的主因。



因職場文化而打算往外發展屬於少數，只有7.1%。

畢業生留港意向

打算往外工作或進修的畢業生欲前往之目的地

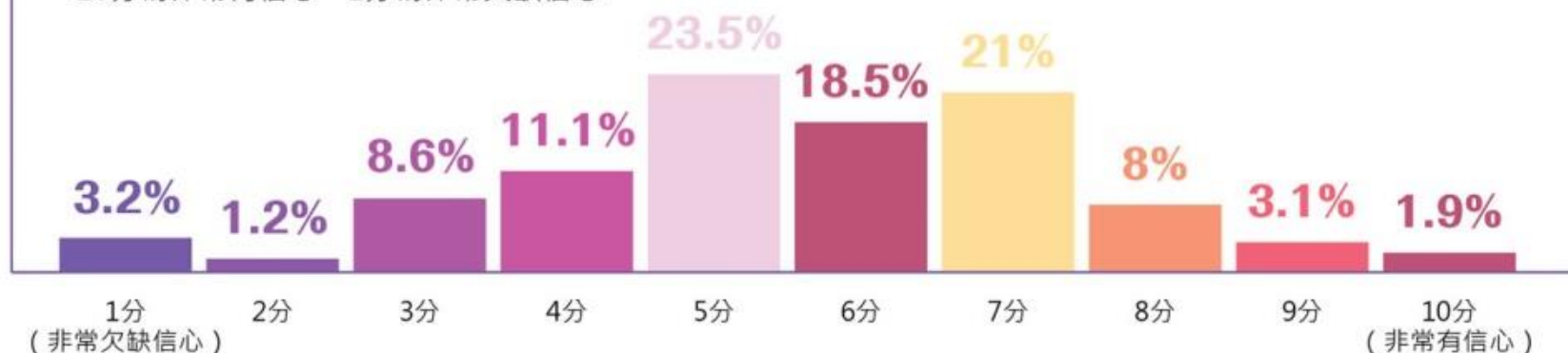


打算離港的畢業生中，最多人打算前往英國（29.4%），其次則為亞洲地區（25.9%）。加拿大（17.6%）、美國（11.8%）及澳洲/紐西蘭（9.4%）等熱門移民目的地都有一定人數。

僱主招聘信心程度

僱主對招聘趨勢的信心程度 平均分 **5.62***

*僱主對招聘趨勢的信心程度分數以10分為滿分，
10分為非常有信心，1分為非常欠缺信心。



僱主對未來招聘趨勢持觀望態度，未敢表示對未來招聘有充足信心。

僱主招聘信心程度

不同規模公司的信心程度

全職僱員數目	信心分數	全職僱員數目	信心分數
1至10人	5.75	501人至1,000人	5.96
11人至50人	5.17	1,001人至5,000人	5.86
51人至200人	5.21	10,001人或以上	7.1
201人至500人	5.94		



總體來說，企業規模較大的企業在招聘畢業生方面有更大信心。

以薪酬分類的企業招聘信心程度



企業給予畢業生的薪酬與其招聘信心程度呈正比關係，出價少於港幣15,000元的企業普遍信心度較低，平均只有5.37分。相反，給予逾港幣20,000元薪酬的企業則擁有超過6分的信心分數，逾港幣30,000元更高達6.67分。

給予畢業生之薪酬	信心分數
少於 \$15,000	5.37
\$15,000 至 \$19,999	5.38
\$20,000 至 \$24,999	6.35
\$25,000 至 \$29,999	沒有資料
\$30,000 或以上	6.67

僱主招聘信心程度

不同行業的信心程度

行業	信心分數	行業	信心分數
政府/公共部門/公用事業	7.67	貨運代理/物流/速遞/運輸	4.11
醫療/製藥	4.43	保健/美容/健身	6
銀行/保險/證券/金融	6.72	慈善機構/非政府組織/社會服務	5.83
建造/工程/建築	4.69	快速消費品/貿易/分銷/批發/零售	5.07
資訊科技/電子商務	5.36	娛樂/休閒	7
電訊	6.75	廣告/公共關係/市場營銷	5.75
製造	5.13	人力資源管理/諮詢	5.4
服裝/成衣/紡織	5	觀光/旅遊/酒店	5.83
物業/地產建設/物業管理/顧問	7.6	餐飲	6.4
媒體/出版	7.67	設計	4.5
會計/審計/稅務	5.8	其他	5.29
教育/培訓	6.17		

僱主招聘信心程度

僱主對招聘感擔心的原因

原因	百分比*
薪酬、福利不夠吸引	61.7%
社會狀況	55.6%
年輕人有移民的想法	45.1%
行業前景	35.2%
海外的經濟發展前景較佳	8.6%
海外的就業較佳	6.2%
畢業生質素	3.1%
其他	1.9%

* 可選多項



最多僱主擔憂「薪酬福利不夠吸引」(61.7%)會影響招聘，其次則為「社會狀況」(55.6%)及「年輕人有移民的想法」(45.1%)。



此結果可見，僱主招聘信心受不可抗力的社會因素影響，即使薪酬福利吸引也難以消除招聘隱憂。

招聘及求職渠道

僱主

* 可選多項

招聘渠道	百分比*
求職平台	89.5%
LinkedIn	23.5%
職業介紹所 / 招聘中介	17.9%
職業博覽 (校內及校外)	9.3%
大專院校就業中心	27.2%
其他	11.7%

畢業生

* 可選多項

招聘渠道	百分比*
求職平台	81.7%
LinkedIn	29.7%
職業介紹所 / 招聘中介	7.4%
職業博覽 (校內及校外)	17.3%
大專院校就業中心	67.8%
其他	15.8%



普遍企業及畢業生皆會透過求職平台尋找合適的求職者或僱主，雙方也有超過80%。近70%畢業生會透過大專院校就業中心尋找工作，屬第二高排名，惟只有27.2%僱主通過相關渠道尋找合適的畢業生。如僱主想接觸更多年輕的畢業生，或可考慮相關渠道。

招聘及求職渠道

畢業生主要透過哪些渠道獲得求職資訊及貼士？



有67.8%的畢業生主要透過求職平台獲取求職資訊及貼士，其次為Google搜尋器（38.6%），以及Facebook（30.7%）、Instagram（29.7%）等社交媒體。值得注意的是，部分畢業生會靠即時通訊軟件獲取求職資訊（如：WhatsApp及Telegram等），但相關平台卻是求職騙案以至近期受關注的人口販賣問題的窗口，畢業生應多加留意。

資訊渠道	百分比
求職網站	67.8%
Google搜尋器	38.6%
Facebook	30.7%
Instagram	29.7%
討論區	18.3%
WhatsApp	12.9%
Telegram	7.4%
其他	3.5%

* 可選多項

總結

- 受訪企業招聘畢業生的平均薪酬為港幣16,457元，比2022年首季月入中位數港幣20,000元*為低。
- 新冠肺炎疫情、社會環境、人口持續下跌等因素對市場帶來種種隱憂。畢業生就業信心只有5.26分，而僱主招聘信心則稍高有5.62分，可見雙方皆對未來環境持觀望態度，不敢樂觀。
- 僱主與畢業生對薪酬福利存在落差，雙方互相應理解期望，如：企業在疫情爆發後應理解彈性工作與減少工時屬職場新趨勢；畢業生也應理解工作性質與薪酬關係，以避免失望。

* 相關數字為撇除外籍家庭傭工後之數據。