

HR Plus (Talent) Limited

度身打造「僱員健康計劃」 提升員工福祉 助企業留住人才

人力資源市場日新月異，企業期望吸引、留住和培育合適的人才，僱員則希望找到一份熱愛的工作，充分發揮所長。人力資源服務供應商HR Plus成立於2020年，相信秉承「以人為本」的宗旨，運用科技和最佳人力資源實踐，幫助企業創造最佳員工體驗，同時讓員工熱愛自己的工作，打造更好的工作場所，共建美好職場。

致力協助企業改善員工福祉 創造三贏

員工是企業成功的基石，關注員工福祉除了有利他們的個人成長和發展，還有助於減少他們缺勤率和流失率，提高敬業度和企業生產力，更可建立健康、有活力的企業文化，培養一支身心健康、具有效率及向心力高的團隊。

HR Plus深明提升員工身心靈健康的重要性，加上打工仔越來越重視工作與生活平衡，因此HR Plus為企業客戶提供「僱員健康計劃」，協助客戶組織度身訂制的健康服務及活動，更提供透明的定價表，不收取額外費用，旨在改善員工福祉，回應新世代人才的整體需求，創造三贏。

多元化團建及健康活動 收集回饋 編制綜合分析報告

HR Plus在團隊建立和健康活動方面擁有豐富的經驗，並提供優質服務保證，安排活動前會精心挑選和試用第三方供應商，以確保活動的質素和吸引力。2024年，HR Plus為企業客戶組織了不同多元化的活動，例如辦公室按摩、咖啡拉花工作坊、花藝工作坊、心理治療工作坊、聲頻浴、辦公室瑜伽課程、植樹活動等，建立正向幸福的企業文化，讓員工更快樂和健康。



為協助客戶輕鬆管理及舉行活動，HR Plus團隊會負責處理所有後勤工作，從註冊到安排活動場地，提供無憂無慮的體驗，最大限度地減少客戶的工作量。活動前，HR Plus會協助編寫電子郵件範本，與員工溝通提高參與度。活動期間，HR Plus也會安排現場助手和攝影師，並有工作人員留守會場，隨時提供協助，確保活動順利進行。

活動結束後，HR Plus會利用線上調查，收集參與者的回饋、滿意度水準和留任趨勢，並編制綜合分析報告，評估健康服務對員工福祉和企業績效的有效性和

影響。HR Plus更會協助撰寫社交媒體的內容，包括LinkedIn及Instagram，推廣僱主品牌。

顯著提高員工滿意度及留任率

除了上述標準活動，HR Plus亦歡迎企業客戶客製化「僱員健康計劃」，創建專門針對某獨特目標而量身定制的健康解決方案，或是符合特定企業文化的團建練習，確保其健康計劃能更靈活、更有針對性地提高員工敬業度，促進一支更健康、更有動力的團隊。

從HR Plus的調查報告來看，所有健康服務對員工滿意度及留任率均有正面結果，顯著提高員工的士氣、參與度及身心靈健康，使員工能夠在職業和個人方面蓬勃發展。以辦公室按摩活動為例，5分為滿分，員工滿意度達4.8分；92%員工表示每月舉辦健康活動有助增加他們的留職意願；86%員工希望每個月享受一次按摩。

積極運用科技和大數據

另一方面，HR Plus積極運用科技和大數據，為僱主提供員工敬業度分析報告，客戶便可與HR Plus團隊商量，運用這些數據制定因人制宜的人才管理方案。此外，HR Plus的雲端獎勵平臺為客戶提供便捷的數字解決方案，助他們實行更具效率、更節省成本的員工認可及獎勵政策。

展望未來，HR Plus將繼續以「人文精神」、「數據驅動」、「力求卓越」、「誠信可靠」及「責無旁貸」服務客戶，提供與時並進的一站式人力資源解決方案。



HR Plus (Talent) Limited榮獲《CTgoodjobs Best HR Awards 2024》以下獎項：

🏆 年度人力資源供應商大獎

傑出大獎