

置地公司

置地公司重視員工全面發展 培養「最幸福文化」

置地公司(簡稱「置地」)自1889年成立以來，已在香港植根超過135年，一直專注於成為大型上市的物業投資、管理及發展集團，一直肩承市場領先者角色，創建「以體驗為導向」的城市核心，並透過結合創新元素、營造社區體驗、待客摯誠的服務標準與可持續發展理念，釋放潛在價值，惠澤世代。

透過獨特的企業文化，置地提升了每位員工的參與感和滿足感，培養出「最幸福文化」，並建立持久且基於信任的團隊。由此可見，置地不僅在商業上取得了顯著成功，更成為每位員工心中無可替代的「最佳僱主」。

專注員工成長 打造全方位發展平台

置地非常重視員工的成長，利用結構化的人才留任與發展計劃來實現此目標，計劃以「EEE」(Education、Exposure、Experience)為核心，為員工提供全面而靈活的发展機會，協助他們走向更具潛力的職業發展空間。

在教育方面，置地會根據員工的需求設計不同的學習計劃，例如利用網上平台為員工提供不限時間、地域的持續學習機會，又與國際知名的商學院，如INSEAD和IMD合作，幫助員工提升其職業技能和領導力，確保他們在工作上能保持競爭力之餘，亦能在不斷變化的市場環境中應對挑戰。

置地定期舉辦各類型活動，讓員工能接觸到不同的教育機構與業界專家，這些活動不僅讓同事有機會探索最佳實踐方法，從中獲得寶貴的見解和建議。此外，



▲ 「置健康・置開心」定期舉辦活動，讓員工於繁忙的工作中抽空參加，促進身心靈健康。圖為「咖啡沖泡 x 拉花」工作坊

置地也設立了Mentorship Programme導師計劃，為員工提供與經驗豐富的同事建立聯繫的機會，讓員工在專業上得到指導，還促進了不同部門之間的合作與理解。透過這些方式，置地確保員工能在多元環境中獲得新技能和專業知識，從而提升其職業滿意度與發展潛力，為個人和團隊的成功奠定基礎。



▼ 「置健康・置開心」定期舉辦活動，讓員工於繁忙的工作中抽空參加，促進身心靈健康。圖為「麋鹿林明頓蛋糕」工作坊



▼ 置地公司家庭日



▲ 置地鼓勵員工多做運動



▲ 置地公司舉辦活動慶祝「三八婦女節」

關注員工健康 實踐身心靈全方位計劃

近年，僱員對企業提供的身心靈健康福利政策越加重視，為此，置地推出了「置健康・置開心」計劃，用作提升員工的健康意識和生活品質，定期舉辦各類型的工作坊，例如咖啡拉花工作坊、椅子瑜伽、小夜燈工作坊和美食製作工作坊等，讓同事在百忙之中均可抽空參加活動，調劑身心，並顯著提升他們的幸福感。

為了鼓勵同事定期做運動，置地特別設立了「健身計劃／運動班贊助計劃」，資助員工參加健身計劃及運動班的支出，藉此鼓勵他們多鍛鍊身體，以保持良好體格。

置地早年已設立了24小時的員工支援熱線，為員工及其家屬提供全天候諮詢和輔導服務。近年置地將該計劃進一步優化，服務內容不僅限於心理輔導，還包括工作與生活平衡、法律或財務等專業服務的轉介，以及兒童和老年護理資源等。為了方便員工聯絡專業人士，亦擴展了聯絡渠道，參與者可選擇撥打電話熱線、發送WhatsApp訊息或電子郵件聯絡，亦可在指定的手機應用程式中留言，可見企業對員工相當關懷備至。

關注家庭需求 靈活安排工作與假期

置地深知工作與家庭之間的平衡對員工十分重要，因此制定出靈活的工作安排及福利政策，以便員工安心照顧家人。首先，置地實施了「靈活工作安排」（Agile Work Arrangements），允許員工根據自身需要，靈活地調整工作時間，同時每周可以有一天安排在家工作，如此安排使員工能夠更好地應對家庭事務，在職業與家庭責任之間找到平衡，同時提升了工作效率及生活質量。

此外，置地還優化了與家庭關顧相關的假期安排，例如員工可享有16周產假及10天侍產假，讓新手父母在育兒初期能夠獲得充份的休息與陪伴。對於同性伴侶家庭，員工亦可享有10天的侍產假，除了確保所有家庭成員都能享有平等的育兒權益外，也展現出企業的包容性。

為了進一步支持員工的需求，置地設置了哺乳室，這個空間為需要哺乳的母親提供了舒適私密的環境，減少因工作而產生的壓力。企業同時參與了由聯合國兒童基金會(UNICEF)組織的「支持母乳餵養」活動，獲得「母乳餵哺友善場所」(Say Yes To Breastfeeding)的認證，彰顯了其對員工福祉的承諾。這些舉措都展示了置地在促進員工與家庭生活平衡方面作出努力。

建設包容與共融職場環境 盡力履行社會責任

建立一個共融、公平和多元的工作場所，讓每位員工都感受到被重視和支援是置地的願景之一，為了實現目標，企業從招聘、培訓和晉升開始已考慮性別、年齡和殘疾等多項因素，並在公司內部大力推動包容性、公平性和多樣性(Inclusion, Equity and Diversity，簡稱「IE&D」)的企業文化。

為了加快IE&D企業文化的發展，置地成立了IE&D委員會和工作小組，主要任務是培育、推廣和維繫IE&D文化，並由首席財務官(CFO)、執行董事及各部門負責人帶領，而工作小組各自負責設計和實施多元化的項目，涵蓋性別、年齡和殘疾3大重點領域，確保每

位員工都能在平等和尊重的環境中發展。置地與國際知名的INSEAD商學院合作，以推動性別平等，開展針對女性領導者的專門培訓項目，以協助提升女性的工作領導力。另一方面，置地定期會舉辦不同的活動，確保所有員工都能獲得有關IE&D的最新信息和資源。透過這些定期的內部活動，有望增強員工的參與感和歸屬感，並能有效促使他們在日常工作中主動實踐職場包容文化。

在社會責任方面，置地更支援多個社區項目，包括與「夢想成真基金會」合作，透過職場包容性論壇推動社會融合、協助社企Project Dignity聘用殘疾人士，以及支持「美麗香港—青年自然生態導賞員計劃」，成功培訓了450名弱勢社會的年輕人，顯露出置地對社區的關懷。

置地公司榮獲《CTgoodjobs Best HR Awards 2024》以下獎項：

年度僱主	傑出大獎 (三連冠)
最佳員工多元、公平及共融策略大獎	傑出大獎
最開心文化大獎	傑出大獎
最佳企業福祉計劃大獎	金獎