

General Security Group

完善獎勵計劃提升員工歸屬感 為員工、客戶及企業創造三贏局面

大眾安全警衛（香港）有限公司成立於1977年，多年來一直為香港各大不同類別設施提供優質的保安服務，是全港最具規模的保安服務提供者之一。大眾安全警衛（香港）有限公司現時聘用逾5,000員工，亦有大量兼職員工可隨時按需要調配值勤。要管理如此龐大的保安團隊，進行靈活調配管理，大眾安全警衛（香港）有限公司建立了一套良好的管理系統，以及完善的獎勵及表彰計劃，為員工、客戶及企業創造三贏局面。

提供全面保安解決方案

大眾安全警衛（香港）有限公司致力為客戶提供全面的保安解決方案，包括警衛、武裝押運、流動巡邏，以及大型專項活動的保安服務等，深獲香港各大企業信賴，如亞洲國際博覽館、香港會議展覽中心、香港賽馬會、大館及啟德體育城等，期望為客戶及社會建立一個完備、便捷和安全的生活環境。

同時，大眾安全警衛（香港）有限公司為客戶提供具備最新安全系統的設施、安裝和維修，包括生物識別、門禁、閉路電視和遠程視像監控、以及入侵警報和巡邏管理技術等。



「獎」比「罰」帶來更大裨益

人力資源是一所企業最重要的資產，為確保能提供優質的保安及客戶服務，大眾安全警衛（香港）有限公司非常重視一切有關人力資源上之事宜，並深信「賞」比「罰」更能為公司帶來更大裨益。因此，大眾安全警衛（香港）有限公司以獎勵為目標激勵員工，冀提升員工對工作的投入度及積極性，對公司產生更大歸屬感，繼而提高服務水平及質量，對員工、客戶及公司打造三贏。

大眾安全警衛（香港）有限公司以員工表現來考量晉升及調整工作內容，亦會作為增添在職培訓內容之參考及開發依據，也會從而調整人事政策及其他激勵措施的基礎參考。

設立5大服務類別獎項

為表揚作出卓越貢獻的優秀員工，大眾安全警衛（香港）有限公司設立5大服務類別獎項，分別為長期服務獎、傑出服務獎、專業服務獎、英勇專業獎及機警專業獎。另外，大眾安全警衛（香港）有限公司亦設立4個有關環境、社會和公司治理（ESG）類別的獎項，包括個人最高籌款獎、崗位人均最高籌款獎、區域最高總籌款獎，以及區域最高參與籌款獎。

獎勵形式方面，大眾安全警衛（香港）有限公司會以員工表現之突出性、被嘉許事件之卓越性及被客戶所嘉許之不同程度而作出獎勵，並可分為「輕量級」、「中量級」及「重量級」。輕量級的員工可獲得讚賞信及獎狀；中量級的員工可獲得讚賞信、獎狀及超市禮券，並於崗位嘉許；至於獲重量級獎勵的員工，則獲頒讚賞信、獎狀及超市禮券，更會分別於崗位、周年晚會中及行業商會聚餐中獲表揚。

全力滿足員工及客戶的需求

透過上述獎勵及表彰制度，不但對員工有正面的推動力，員工雙互之間也會存在良性競爭，鼓勵他們相互積極努力工作，爭取好表現。大眾安全警衛（香港）有限公司的整體服務水平及質素均有所提升，客戶的書面讚賞數量激增，成績令人鼓舞。

大眾安全警衛（香港）有限公司以物質及精神上激勵員工進步，長遠而言，相關政策能令員工自我推動提升團隊精神及服務質素、提高生產力及公司競爭力，有效吸引及留住合適人才。此外，獲得更多客戶書面讚賞更可為公司後續投標項目增添競逐籌碼，同時滿足員工及客戶的需求，助公司繼續在本港保安行業中佔領先地位。



General Security Group 榮獲《CTgoodjobs Best HR Awards 2024》以下獎項：

🏆 最佳獎勵及表彰大獎

傑出大獎