

# Gammon Construction Ltd

## 以AI推動變革 打造高效安全工作環境 金門致力關顧員工身心健康

作為本港領先的建築企業，金門建築（下稱「金門」）堅守安全、誠信及卓越3大核心價值，建構「金門之道」的管理哲學，秉持可持續發展的原則，建構更優質的生活及居住環境，致力成為香港、中國內地和東南亞地區的首選承建商。金門向來視人才為公司最重要的資產，並制定與時並進的人力資源策略，吸納並積極發展人才。另外，金門亦將人工智能融入業務，打造高效安全的工作環境，同時推動業務發展，締造雙贏。

### 金門學院鼓勵員工持續學習

金門一直致力推動持續學習的企業文化。為了促進員工的專業發展，除了贊助員工修讀外部課程和考取專業會員資格外，金門亦於2003年成立金門學院（Gammon Academy），當中在2023至2024年間共舉辦了逾160場培訓，涵蓋30個範疇，包括職業安全健康及環境控制、品質管理、工程技術發展、建築信息模擬、商業知識、索償、策略投標等，共有超過14,000名員工參與。

此外，金門亦透過與建造業議會、分判商以及不同行業機構合作，籌辦「合作培訓計劃」，積極培育新人加入建造業；金門更支援工友參與「進階工藝培訓計劃」以及「認可技術專才培訓計劃」，協助提升其技術水平，並註冊成為技術工人。金門亦設有技術員／技工學徒培訓計劃，為員工在不同範疇提供全面培訓以及導師指導，學徒更可獲

贊助報讀高級文憑課程。透過提供大量專業發展機會，金門成功吸引更多人才加入，全面提升員工的生產力及參與度，進一步提升企業品牌形象。

### 全方位畢業生培訓計劃

金門現為英國土木工程師學會（ICE）最新的企業夥伴，更是首個國際合作夥伴。是次企業夥伴合作將會提升ICE專業發展和資格認證的相關性和接受度，並推出ICE和大學之間的試點學術合作夥伴計劃。目前金門擁有82名ICE特許會員，並已成功培訓176名ICE學員，另有28名正在接受培訓。

建造業需要大量年輕人才，故金門積極培育生力軍，開設為期3年的畢業生培訓計劃，為畢業生提供工程師所需的專業技能及培訓，壯大人才庫。2024年，金門舉辦了25場招聘會、12場職業講座，並透過多個網上招聘平台等渠道接觸本地、中國內地及海外的優秀畢業生；最終有近300人報名，超過130人獲聘，反應熱烈。

計劃期間，金門學院更會為培訓生提供全面的持續專業發展課程，涵蓋土木工程、樓宇建設、屋宇裝備、機電工程、土力工程、地質學、工料測量、環境，以



及職業健康與安全等廣泛領域。金門亦會贊助他們報讀外部課程和考取專業會員資格，更會安排專業工程師、工料測量師，以及來自香港工程師學會、土木工程師學會和倫敦地質學會的經驗豐富導師和主管，為培訓生提供指導和支援。

除了提供書本上的知識，金門更會為培訓生安排各種員工活動，如2天1夜的迎新營、大阪考察團、金門運動日、機場第二航廈工程實地考察等，有助他們建立團隊精神之餘，更可加強他們對公司的歸屬感。

### 青年專業團隊培育未來領袖

另一方面，金門開展項目管理計劃，為未來領袖提供培訓，讓他們在專業工程範疇進一步發展，同時加強





他們的管理及領導技能，提升項目管理的能力。金門推出青年專業團隊 Young Professional Group ( YPG )，旨在促進 35 歲或以下的員工在職涯早期階段的专业成長、交流與學習。團隊成員可參加專業考察團、遊學團、慈善活動、專題研討會等以增進行業知識，加強競爭力；至今團隊已有逾 1,000 位成員，而 2023 年 8 月至 2024 年 6 月期間共舉行了 14 場活動，為他們的多元發展奠定基礎。

金門多年來與北京清華大學緊密合作，2024 年，共 11 位金門的優秀員工更入讀清華大學的暑期學校，與內地學生、教授及研究人員交流心得，擴闊人際網絡及個人視野。

### 推出員工支援計劃 關注身心靈健康

金門不但致力培育員工，更非常重視和關心員工福祉。在身心靈健康方面，金門安排 10 位金門內部的註冊護士到各地盤為前線員工簡單檢查身體，並向他們提供健康資訊及個人化健康建議。金門員工可以獲全額或部分資助在診所進行詳細健康檢查、全額資助在工作場所接種流感疫苗等；他們亦可參與各種主題的健康研討會，例如預防中暑、正念思考、肌肉骨骼疾病、戒煙等。

金門明白精神健康同樣不容忽視，因此推出員工支援計劃，讓員工可透過電話或親身會面形式，分享自己

所面對的工作壓力、個人壓力及情緒困擾，由專業人士進行心理輔導，員工家屬同樣能夠享用。

### 金門員工康樂會 積極舉辦活動

建造業界大多實行 6 天或 5 天半工作周，但金門致力促進員工的健康，因此月薪員工可享每周 5 天工作，領先業界。另外，金門將快樂融入工作環境，定期舉辦不同活動，如辦公室市集、香薰工作坊、拿鐵拉花、園藝治療、按摩等。

金門成立金門員工康樂會，透過舉辦各種娛樂活動、健康計劃及社區活動，提升員工的身心靈健康，同時加強他們對公司的歸屬感。金門員工康樂會去年共舉辦了逾 38 場活動，包括重慶及武隆旅行、聖誕自助餐、足球比賽、籃球比賽等，活動超過 1,000 人次參與。

### 成立多元包容委員會 建構公平和互相尊重的職場文化

建立多元及包容的企業文化能夠鼓勵員工積極工作，投入公司事務。金門致力構建一個公平、互相包容、互相尊重的工作場所，組成由公司資深成員領導的多元包容委員會，為同事提供 DEI 培訓。金門亦成立 Women in Gammon and Allies ( WinG )，以女性員工為主導，舉辦或宣傳不同活動，提高員工對性別平等的認識和關注。

除了關心員工福祉，金門亦同樣關懷社區，金門同事及青年專業團隊成員積極參與義工活動，包括植樹、派發飯盒及節日禮品包予低收入家庭及長者等。金門舉行的「共渡晚晴長者服務計劃」為長者提供多項服務及活動，包括家訪、電力檢查、到府維修、參觀花卉展覽及博物館等，計劃更在建造業義工嘉許禮 2024 獲嘉許。透過組織社區義務活動，金門的員工可加強自身與公司及社會的連結，建立團隊精神及社會意識。

### Gambot 軟件機械人提升工程效率

「推動變革」為金門的企業文化之一，公司積極進行數碼轉型、活用人工智能及機械人，推動創新及業務發展。當中，Gambot 軟件機械人更設有人工智能，充當金門的工程師、項目經理及資訊科技團隊，自動收集工地資料、分類並加以分析。Gambot 現時已在

前線工地被廣泛使用，操作人員可利用聊天程式，回答 Gambot 預設的現場情況及相應行動問題，便可呈交安全觀察報告和風險評估，整個滙報過程少於兩分鐘，大大提升工程效率。

透過與時並進的人才管理方案，金門成功應對瞬息萬變的人才資源市場，堅持「金門之道」的管理哲學，以人為本且推動變革，帶動員工及企業不斷進步。



### Gammon Construction Ltd 榮獲《CTgoodjobs Best HR Awards 2024》以下獎項：

|                   |      |
|-------------------|------|
| 🏆 最佳人工智能實踐大獎      | 傑出大獎 |
| 🏆 最佳企業福祉計劃大獎      | 傑出大獎 |
| 🏆 最佳員工投入度策略大獎     | 傑出大獎 |
| 🏆 最佳畢業生及管理培訓生招聘大獎 | 傑出大獎 |
| 🏆 最佳人才管理策略大獎      | 傑出大獎 |