

艾德金融集團

重視員工身心健康 關心社會實踐社會責任

艾德金融作為植根香港的全方位金融集團，專注於將金融科技與最新技術相結合，提供多元化的金融服務。隨著全球對環境、社會及企業管治（ESG）的重視日益增加，艾德金融深知這一理念的重要性，並致力於將其融入日常營運和投資策略中。公司相信，只有透過可持續的商業實踐，才能實現長期增長並為所有持分者創造價值。

在目前商業環境中，越來越多企業在提升團隊效率的同時，亦日益重視員工身心健康，並鼓勵他們關注社會責任和社會議題。艾德金融積極推動ESG理念，不僅建立了一個舒適的工作環境，還推動員工在工作與生活之間取得平衡。公司透過培訓和持續進修計劃，幫助員工提升技能與職業發展，進一步塑造出一個以信任和合作為基礎的企業文化。

以人為本的企業文化與員工福利政策

艾德金融始終堅持以人為本的理念，致力於為員工提供多樣化的福利和支持，這不僅僅體現在員工福利措施上，更包括一系列旨在完善工作環境和減壓的活動。公司深信，建立一個互信的團隊文化和舒適的工作環境，能有效提升員工士氣。

為了實現這一目標，艾德金融推行彈性上班時間政策，員工可以在指定時間段內選擇最適合自己的上班和下班時間，大大提高了工作效率，使員工能夠根據自身情況進行最合適的時間管理。公司還為員工提供進修資助，支持他們報讀各種與工作或行業最新趨勢相關的課程，學費可獲得高達80%的資助。措施不僅可讓員工提升專業技能，加強職場信心，更可令集團的業務發展前景，更為深入及廣闊，從而推動跨部門協作，大大提升集團增長潛力。



艾德金融更會定期舉辦各類員工活動，例如工作坊和聚餐等，加強部門間的交流，也讓員工放鬆心情、拓展社交圈子。最近集團就邀請了香港海洋公園富麗敦酒店的首席侍酒師分享品酒心得和知識，讓參加者能夠體驗品酒藝術及了解相關禮儀。

在辦公室的硬件配套方面，艾德金融提供完善的設施，包括茶室和休閒空間，讓員工在繁忙的工作之餘有地方休息和放鬆。這些設施旨在創造一個更舒適的工作環境，使員工能夠更好地應對日常壓力。

透過這些措施，艾德金融有效提升了團隊工作效率，也讓同事有更多機會將想法付諸實踐。公司鼓勵創新思維，並給予員工探索新事物的空間，以發掘未來商機。集團亦不時舉辦各類培訓講座等活動也幫助員工了解跨行業知識，提高他們在市場上的競爭力。

關注社會責任與可持續發展的企業文化

現今商業環境中，企業不僅需要關注內部員工的福祉，還應該承擔起對社會的責任。為此，艾德金融積極推動環境、社會及企業管治（ESG）政策，並鼓勵員工參與各項社會責任活動。

在社會責任方面，艾德金融致力於培育年輕人才，與海內外多所知名院校合作設立獎學金及助學金，並支持學界的研究項目，合作的高等學府包括倫敦大學亞非學院、香港科技大學、香港理工大學、香港城市大學、香港浸會大學等。集團亦通過實習生計劃招募來自世界各地的優秀學生，讓有志投身金融業的學生可親身體驗企業運作，助他們規劃職業路向，也為未來



金融科技領域培養新一代領袖。同時，集團亦成立了「艾德義工隊」，定期與慈善及環保團體合作舉辦義工活動，以回饋社會，支持弱勢群體。

在環境保護工作方面，艾德金融同樣不遺餘力。集團參加了「綠色香港•碳審計」計劃，簽署減碳約章，以承諾減少碳排放，提高能源效率。艾德金融積極推動源頭減廢，制定可持續採購政策，鼓勵員工參與回收和重用計劃。此外，集團行政總裁謝尚禮博士更是中國工業環保促進會理事，致力推動綠色金融服務機制，以支持地方建立綠色工業組織。

在企業管治方面，艾德金融秉持高標準的誠信與合規原則，確保公司日常營運符合道德和行為標準。公司設有完善的風險管理架構，有效識別和管理各類風險，以保障不同持份者的利益。此外，公司積極與客戶、員工、投資者等各方保持緊密溝通，以確保運作透明度、持份者間互相信任。

上述措施一方面為不同持分者創造價值，更提升企業社會形象，也增強了員工對企業的認同感和凝聚力。透過各種活動和計劃，艾德金融已成功培育不少年輕人才，加強與社區的聯繫，同時推動環境保護和可持續發展。這種宏觀視野不僅使公司在行業中脫穎而出，更為員工提供了一個能夠關注自身及社會發展的平台。

艾德金融始終關注員工的個人發展，也希望他們能夠站在更高的視角關注社會議題。透過積極推動ESG政策，公司期望能夠激勵員工參與社會責任活動，共同創造一個更美好的未來！

艾德金融集團榮獲《CTgoodjobs Best HR Awards 2024》以下獎項：

最佳職場大獎

傑出大獎

最佳環境、社會及管治大獎

金獎