

CTgoodjobs

2024年畢業生 薪酬及就業調查



引言

過去的疫情令本港經濟模式起了很大變化，加上出現人才流失及職業錯配情況，勞動力市場現正面對前所未有的新挑戰。



CTgoodjobs重視培育年輕人才，並致力協助畢業生踏進勞動力市場，尋找合適自己的職涯發展。2024年，CTgoodjobs再次推出《畢業生薪酬及就業調查》，分別讓僱主及畢業生了解最新求職市場狀況，從而制定有效的招聘及求職策略。

CTgoodjobs為HR設立了一個CTHR專頁，提供全方位資訊包括人力資源新聞、相關活動及培訓課程、調查及報告，令HR更緊貼市場趨勢。

此外，CTHR專頁亦提供有關人才管理的策略性建議和技巧，以協助HR在制訂未來的人力資源政策上能作全盤的考量，達到最大的效益。

調查目的

-  2024年僱主招聘畢業生的趨勢
-  探討僱主招聘畢業生的意向及要求
-  讓畢業生了解現實與期望的薪酬及福利落差
-  分析畢業生及僱主對就業市場前景的看法



主要調查結果

-  畢業生期望平均月薪為港幣**\$24,958**，而僱主願意支付的平均薪酬為港幣**\$18,317**，差距有港幣**\$6,641**
-  香港大學畢業生期望獲得的月薪為**\$29,952**，是各大院校之中最高，比2023年的期望薪酬**\$27,063**，差距高達**\$2,889**
-  受訪畢業生最希望加入的頭3個機構為政府**(27.7%)**、滙豐香港**(9.2%)**及Google**(6.4%)**

調查方法

調查日期 : 2024年第3季

樣本數量 : 畢業生問卷共435份
僱主問卷共235份

數據收集方法 : 以網上問卷形式訪問，對象主要為來自**23個行業**的僱主，來自本地**12間大學**和**其他大專院校**的畢業生。綜合調查結果由**CTHR**研究小組負責整理。

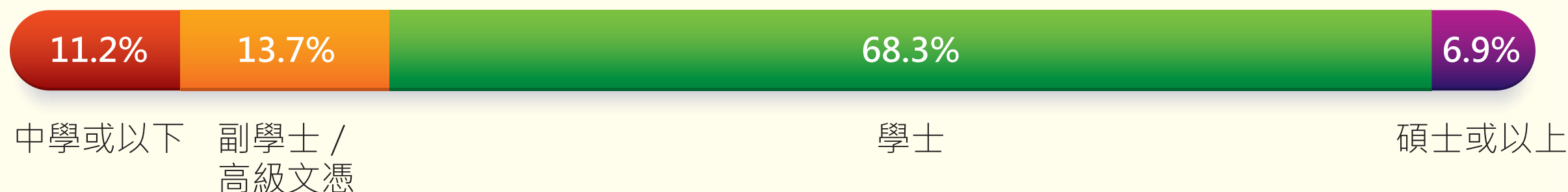


受訪者基本資料(畢業生)



受訪者中，女性佔**64%**；男性佔**36%**。

教育水平



問卷調查分析結果顯示，主要受訪畢業生持有學士學位（**68.3%**），擁有副學士/高級文憑的學歷水平則有**13.7%**，而持有碩士學位佔**6.9%**。

受訪者基本資料(畢業生)

所屬大專院校	百分比	所修讀的科目	百分比	所修讀的科目	百分比
香港理工大學	15.4%	工商管理	28.0%	護理學	2.2%
香港城市大學	11.5%	文學	7.7%	教育	2.2%
香港大學	9.9%	社會科學	7.5%	媒體與傳播系/傳理學	2.2%
香港浸會大學	8.1%	資訊系統學系	5.7%	幼兒教育	2.0%
香港中文大學	7.7%	酒店及旅遊管理	4.9%	其他	16.1%
香港都會大學	7.5%	理學	4.4%		
嶺南大學	5.5%	金融/經濟	4.0%		
香港科技大學	5.3%	工學	3.3%		
香港恒生大學	4.4%	管理科學系	2.4%		
香港樹仁大學	2.6%	設計	2.4%		
香港教育大學	2.2%				
聖方濟各大學	1.5%				
其他	18.3%				



*取自小數點後一個位

持有學士學歷的受訪畢業生主要來自本地院校，香港理工大學數目最多（**15.4%**），其次則為香港城市大學及香港大學，分別佔**11.5%**及**9.9%**。

當中，最多人修讀工商管理（**28.0%**），其後則是文學（**7.7%**）及社會科學（**7.5%**）。

受訪者基本資料(僱主)

行業	百分比
快速消費品/貿易/分銷/批發/零售	10.8%
建造/工程/建築	10.1%
銀行/保險/證券/金融	8.8%
政府/公共部門/公用事業	7.8%
慈善機構/非政府組織/社會服務	7.1%
教育/培訓	6.8%
餐飲	6.1%
物業/地產建設/物業管理/顧問	5.7%
觀光/旅遊/酒店	3.7%
資訊科技/電子商務	3.4%
貨運代理/物流/速遞/運輸	3.4%
製造	3.4%

行業	百分比
醫療/製藥	3.0%
設計	2.7%
會計/審計/稅務	2.7%
服裝/成衣/紡織	2.4%
媒體/出版	2.0%
廣告/公共關係/市場營銷	1.7%
娛樂/休閒	1.7%
實驗室試驗	1.4%
保健/美容/健身	1.0%
人力資源管理/諮詢	0.3%
電訊	0.3%
其他	3.7%

全職僱員數目

■ 少於10人	13.9%	■ 11人至30人	13.5%
■ 31人至50人	14.5%	■ 51人或以上	58.1%



問卷調查中，受訪僱主主要來自「快速消費品/貿易/分銷/批發/零售」(10.8%)，其次為「建造/工程/建築」(10.1%)。

有58.1%的受訪僱主，其全職僱員人數為51人或以上，其次為擁有31至50名僱員的公司(14.5%)。

*取自小數點後一個位

期望的每月平均薪酬

(不包括花紅、雙糧及約滿酬金)

僱主角度



2024年預計平均每月薪酬

\$18,317

2023年預計平均每月薪酬

\$17,293

2022年預計平均每月薪酬

\$16,457

給予畢業生薪酬範圍

百分比

少於 \$10,000	1.8%
\$10,000 至 \$14,999	7.8%
\$15,000 至 \$19,999	56.6%
\$20,000 至 \$24,999	23.5%
\$25,000 至 \$29,999	6.0%
\$30,000 或以上	4.2%

畢業生角度



2024年預計平均每月薪酬

\$24,958

2023年預計平均每月薪酬

\$24,838

2022年預計平均每月薪酬

\$20,749

期望薪酬範圍

百分比

少於 \$10,000	0.4%
\$10,000 至 \$14,999	1.1%
\$15,000 至 \$19,999	18.3%
\$20,000 至 \$24,999	18.3%
\$25,000 至 \$29,999	31.7%
\$30,000 或以上	30.3%

📢 問卷調查顯示，2024年畢業生期望薪酬為港幣**\$24,958**，與2023年的**\$24,838**相若。

📢 受訪僱主預計2024年能向畢業生提供月薪港幣**\$18,317**，雖然已比2023年上升**5.9%**，惟仍未達到畢業生所期望，而兩者的差距仍有港幣**\$6,641**。

*取自小數點後一個位

期望的每月平均薪酬

(不包括花紅、雙糧及約滿酬金)

行業薪酬比較



行業	2024年僱主期望支付的 平均薪酬 (全職)	2024年畢業生期望獲得 的平均薪酬 (全職)	差距
娛樂/休閒	\$25,000	\$25,125	-\$125 ↓
醫療/製藥	\$20,667	\$26,412	-\$5,745 ↓
銀行/保險/證券/金融	\$20,643	\$27,000	-\$6,357 ↓
會計/審計/稅務	\$20,400	\$26,571	-\$6,171 ↓
建造/工程/建築	\$20,139	\$23,750	-\$3,611 ↓
慈善機構/非政府組織/社會服務	\$19,814	\$23,600	-\$3,786 ↓
政府/公共部門/公用事業	\$19,577	\$25,833	-\$6,256 ↓
媒體/出版	\$19,333	\$23,714	-\$4,381 ↓
資訊科技/電子商務	\$18,833	\$25,824	-\$6,991 ↓
觀光/旅遊/酒店	\$18,667	\$20,000	-\$1,333 ↓
物業/地產建設/物業管理/顧問	\$18,636	\$22,857	-\$4,221 ↓
教育/培訓	\$17,818	\$27,667	-\$9,849 ↓

期望的每月平均薪酬

(不包括花紅、雙糧及約滿酬金)

行業薪酬比較



行業	2024年僱主期望支付的平均薪酬 (全職)	2024年畢業生期望獲得的平均薪酬 (全職)	差距
保健/美容/健身	\$17,000	\$20,667	-\$3,667 ↓
設計	\$17,000	\$19,750	-\$2,750 ↓
快速消費品/貿易/分銷/批發/零售	\$16,793	\$23,750	-\$6,957 ↓
人力資源管理/諮詢	\$16,000	\$26,278	-\$10,278 ↓
餐飲	\$16,000	\$18,000	-\$2,000 ↓
製造	\$15,875	\$26,528	-\$10,653 ↓
貨運代理/物流/速遞/運輸	\$15,800	\$24,000	-\$8,200 ↓
服裝/成衣/紡織	\$15,722	\$20,000	-\$4,278 ↓
實驗室試驗	\$15,000	\$19,000	-\$4,000 ↓
廣告/公共關係/市場營銷	\$12,780	\$25,000	-\$12,200 ↓
其他	\$15,500	\$26,200	-\$10,700 ↓

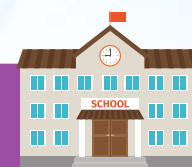
📢 在23個行業中，「娛樂/休閒」行業的僱主期望支付畢業生薪酬最高，有**\$25,000**，緊接着的是「醫療/製藥」(**\$20,667**)及「銀行/保險/證券/金融」(**\$20,643**)。

📢 雖然大部分僱主都已「加碼」招聘畢業生，仍未能達到受訪畢業生的期望，當中差距最大的行業是「廣告/公共關係/市場營銷」(**\$12,200**)，其次為「製造」(**\$10,653**)及「人力資源管理/諮詢」(**\$10,278**)。

期望的每月平均薪酬

(不包括花紅、雙糧及約滿酬金)

各大院校薪酬比較 (僱主與畢業生)



大專院校	2024年僱主期望支付的 平均薪酬 (全職)	2024年畢業生期望獲得的 平均薪酬 (全職)	差距
香港大學	\$19,296	\$29,952	-\$10,656
香港中文大學	\$18,535	\$26,674	-\$8,139
香港城市大學	\$17,659	\$24,483	-\$6,824
香港恒生大學	\$17,000	\$23,923	-\$6,923
香港科技大學	\$19,332	\$26,000	-\$6,668
香港浸會大學	\$16,913	\$23,077	-\$6,164
香港教育大學	\$17,375	\$24,250	-\$6,875
香港理工大學	\$17,813	\$27,237	-\$9,424
香港樹仁大學	\$16,857	\$25,333	-\$8,476
香港都會大學	\$16,222	\$21,667	-\$5,445
嶺南大學	\$17,757	\$22,091	-\$4,334
聖方濟各大學	/	\$27,250	/
其他	\$18,317	\$24,415	-\$6,098

期望的每月平均薪酬

(不包括花紅、雙糧及約滿酬金)

各大院校薪酬比較 (2024年與2023年畢業生期望薪酬)



大專院校	2024年畢業生期望獲得的平均薪酬 (全職)	2023年畢業生期望獲得的平均薪酬 (全職)	差距
香港大學	\$29,952	\$27,063	+\$2,889
香港中文大學	\$26,674	\$26,310	+\$364
香港城市大學	\$24,483	\$25,152	-\$669
香港恒生大學	\$23,923	\$23,083	+\$840
香港科技大學	\$26,000	\$26,250	-\$250
香港浸會大學	\$23,077	\$23,582	-\$505
香港教育大學	\$24,250	\$28,333	-\$4,083
香港理工大學	\$27,237	\$27,464	-\$227
香港樹仁大學	\$25,333	\$21,213	+\$4,120
香港都會大學	\$21,667	\$22,724	-\$1,057
嶺南大學	\$22,091	\$24,000	-\$1,909
聖方濟各大學	\$27,250	/	/
其他	\$24,415	\$23,619	+\$796

期望的每月平均薪酬

(不包括花紅、雙糧及約滿酬金)

學歷與薪酬比較



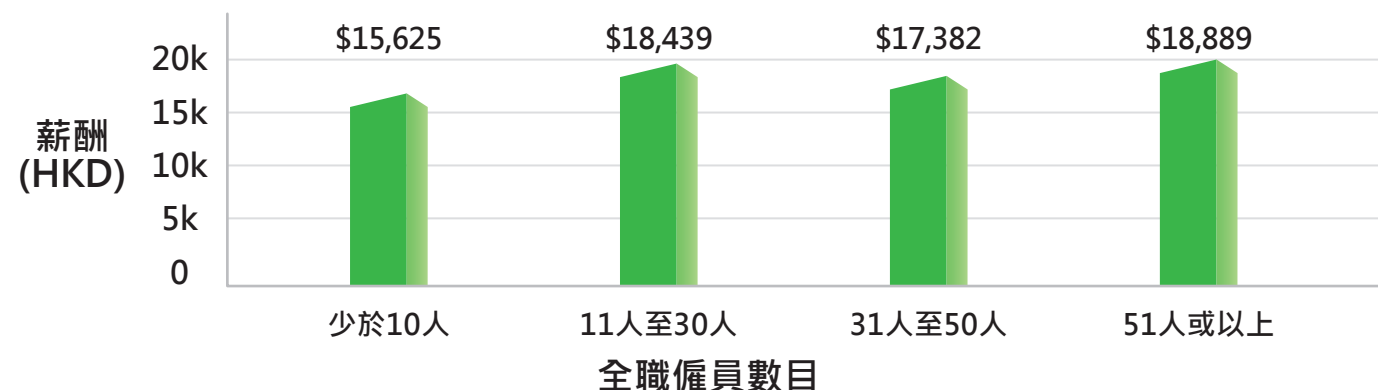
僱主期望支付的 平均薪酬 (全職)	學歷	畢業生期望獲得的 平均薪酬 (全職)
\$17,004	中學或以下	\$20,273
\$18,024	大專畢業	\$21,559
\$18,801	大學學位	\$25,429
\$20,228	碩士或以上	\$29,067

各招聘模式薪酬比較



僱主期望支付的 平均薪酬	招聘模式	畢業生期望獲得的 平均薪酬
\$14,917	兼職	\$22,143
\$18,625	全職	\$25,094

僱主角度 (規模與全職平均薪酬)



僱主及畢業生認為最吸引的員工福利

福利項目#	僱主角度*	畢業生角度*	差距*
四天工作周	19.6%	33.2%	13.6% ↑
在家工作 / 遙距工作	18.5%	24.2%	5.7% ↑
混合工作 / 彈性上班安排 (如：每周3天辦公室 + 2天在家工作)	37.5%	38.2% ²	0.7% ↑
無限年假	7.1%	23.1%	16% ↑
基本醫療福利 (包括中西醫門診、住院保障)	¹ 54.2%	41.5% ¹	-12.7% ↓
牙科保障 / 身體檢查	36.9%	20.4%	-16.5% ↓
年終獎金	³ 48.8%	37.8% ³	-11.0% ↓
特別假期政策 (如生日假、生理假、結婚假、恩恤假等)	² 51.8%	18.0%	-33.8% ↓
津貼 (如進修、交通、午膳、健身等)	41.7%	34.5%	-7.2% ↓
員工旅行	10.1%	6.8%	-3.3% ↓
托兒服務	1.8%	1.1%	-0.7% ↓
其他	1.8%	0.9%	-0.9% ↓

• 差距為負數 (紅字) 即僱主高估相關員工福利的吸引力。

• 差距為正數 (綠字) 即僱主低估相關員工福利的吸引力。

#可選多項 *取自小數點後一位數

- 在員工福利方面，僱主的想法與畢業生略有不同，例如僱主認為公司提供「基本醫療福利」(54.2%)、「特別假期政策」(51.8%)，及「年終獎金」(48.8%)是最能吸引畢業生的福利。
- 畢業生方面，除了「基本醫療福利」(41.5%)，更認為「混合工作/彈性上班安排」(38.2%)是最吸引的員工福利，可見他們都重視靈活、自主的工作模式。

畢業生的求職意欲

理想工作類型	2024年百分比	與2023年比較	差距
全職	82.4%	71.9%	+10.5% ▲
兼職	6.9%	20.0%	-13.1% ▼
自由工作者/斜槓族	7.1%	7.1%	/
暫時未打算搵工	3.4%	/	/
其他	0.2%	0.9%	-0.7% ▼

*取自小數點後一位數



- 大部分畢業生(82.4%)打算應徵全職工作，比2023年增加10.5%，反映應屆畢業生希望尋找較穩定的工作。
- 另外，今年有6.9%畢業生打算完成學業後做兼職，比2023年減少13.1%。至於想成為自由工作者及斜槓族(7.1%)的數字則與2023年一樣；另有3.4%畢業生暫時未打算搵工。

畢業生的理想企業模式

理想工作類型	2024年百分比	與2023年比較	差距
私人企業	44.5%	56.1%	-11.6% ↓
政府部門	37.4%	30.3%	+7.1% ↑
NGO	12.0%	6.0%	+6.0% ↑
初創企業	5.5%	5.1%	+0.4% ↑
其他	0.6%	2.4%	-1.8% ↓

*取自小數點後一位數

- 數據顯示，有**44.5%**受訪畢業生期望加入私人企業，比2023年下跌**11.6%**。
- 一向獲譽為「鐵飯碗」的政府工，有**37.4%**的畢業生打算投身，比2023年的**30.3%**上升**7.1%**。
- 另外，有**12.0%**的應屆畢業生有意加入NGO行業，比2023年高**6.0%**。



畢業生最想投身的企業/機構

最想投身的企業/機構		2024年百分比	與2023年比較
	政府	27.7%	+19.2% ↑
	滙豐香港	9.2%	+6.1% ↑
	Google	6.4%	+0.4% ↑
	醫院管理局 &  港鐵	4.0%	新上榜
	香港賽馬會 The Hong Kong Jockey Club	3.2%	新上榜

*取自小數點後一位數

- 2024年畢業生最想投身的企業/機構，榜首依然是「政府」(27.7%)，比去年上升19.2%，其次為今年繼續上榜的滙豐香港(9.2%)及Google(6.4%)，證明深受畢業生歡迎。
- 至於去年排第4位的Apple則跌出榜外，取而代之的是新上榜的醫院管理局(4.0%)、港鐵(4.0%)及香港賽馬會(3.2%)。



畢業生打算投身的行業 (整體)

行業	2024年百分比	與2023年比較	行業	2024年百分比	與2023年比較
銀行/保險/證券/金融	11.8%	-3.8% ↓	觀光/旅遊/酒店	2.7%	/
政府/公共部門/公用事業	10.5%	-1.1% ↓	設計	2.7%	+2.0% ↑
會計/審計/稅務	8.4%	-0.3% ↓	物業/地產建設/物業管理/顧問	2.5%	+0.7% ↑
教育/培訓	8.2%	+1.5% ↑	貨運代理/物流/速遞/運輸	2.1%	-0.3% ↓
慈善機構/非政府組織/社會服務	7.1%	/	娛樂/休閒	2.1%	-0.1% ↓
建造/工程/建築	5.5%	+0.2% ↑	媒體/出版	1.9%	+0.1% ↑
醫療/製藥	5.3%	+2.0% ↑	保健/美容/健身	1.3%	+0.6% ↑
廣告/公共關係/市場營銷	5.3%	-5.6% ↓	服裝/成衣/紡織	1.3%	+0.9% ↑
資訊科技/電子商務	5.0%	-3.2% ↓	實驗室試驗	1.3%	-0.3% ↓
快速消費品/貿易/分銷/批發/零售	3.8%	+1.1% ↑	製造	0.8%	+0.4% ↑
人力資源管理/諮詢	3.4%	-2.2% ↓	電訊	0.4%	-0.5% ↓
餐飲	3.2%	+1.2% ↑	其他	3.6%	-0.2% ↓

*取自小數點後一位數

- 2024年最多畢業生想投身的行業是「銀行/保險/證券/金融」，佔整體11.8%，但比2023年下跌3.8%。其次為「政府/公共部門/公用事業」(10.5%)及「會計/審計/稅務」(8.4%)。
- 相比起2023年，跌幅最大的行業為「廣告/公共關係/市場營銷」，下跌5.6%，其次為「銀行/保險/證券/金融」(-3.8%)及「資訊科技/電子商務」(-3.2%)；相反，升幅最大的行業分別是「設計」(+2.0%)、「醫療/製藥」(+2.0%)及「教育/培訓」(+1.5%)。

畢業生有後悔選擇現時的科目嗎？

你有後悔選擇現時的科目嗎？



○ 28.7%
✗ 71.3%

所修讀的科目 (Top5) 百分比

工商管理	28.5%
文學	9.2%
社會科學	6.2%
酒店及旅遊管理	6.2%
理學	5.4%

*取自小數點後一個位

所屬大專院校

百分比

香港大學	20.0%
香港中文大學	28.6%
香港城市大學	25.0%
香港恒生大學	30.0%
香港科技大學	20.8%
香港浸會大學	40.5%
香港教育大學	40.0%
香港理工大學	34.3%
香港樹仁大學	50.0%
香港都會大學	44.1%
嶺南大學	24%
聖方濟各大學	14.3%
其他	19.5%

後悔的原因 (可選多項)

就業前景不如預期	74.6%
薪酬和福利低於期望值	51.5%
感覺行業不被重視	28.5%
沒有興趣或熱情	20.0%
工作性質比想像中辛苦	18.5%
學習內容與想像不符	15.4%
本港沒有相關職位空缺	13.1%
學習負擔太重	4.6%
考試成績差	3.1%
學科難度超出了所能承受的範圍	1.5%
聽取行內經驗人士意見	0.8%
其他	1.5%

📢 2024年，有**28.7%**的受訪畢業生表示有後悔選擇現時的科目，比2023年上升**6.7%**，當中修讀「工商管理」的畢業生，多達**28.5%**的人認為自己揀錯科。

📢 CTgoodjobs就以上問題了解受訪畢業生後悔的原因，發現有**74.6%**指其「就業前景不如預期」，另有**51.5%**認為「薪酬和福利低於期望值」。

畢業生搵工焦慮指數



2024年搵工焦慮指數

5.9

2023年搵工焦慮指數

4.9

性別	2024年搵工焦慮指數	2023年搵工焦慮指數
女 	6.1	4.8
男 	5.8	5.1

學歷水平	2024年搵工焦慮指數	2023年搵工焦慮指數
中學或以下	5.2	5.5
副學士 / 高級文憑	5.8	4.2
學士	6.0	5.1
碩士或以上	6.6	3.4

整體來說，今屆受訪畢業生的搵工焦慮指數提高了**1.0分**，當中具備碩士或以上學歷的畢業生，今年的搵工焦慮指數有**6.6分**，是在所有學歷水平的畢業生之中最高分，亦比去年的**3.4分**高**3.2分**，可見2024年普遍畢業生都擔心無法搵工/找不到心儀工作。

*取自小數點後一個位

畢業生搵工焦慮指數

所屬院校	2024年 搵工焦慮指數	2023年 搵工焦慮指數	修讀的科目(Top5)	2024年 搵工焦慮指數
聖方濟各大學	2.5	/	創意媒體學	10.0
香港教育大學	3.9	5.3	視覺藝術	9.0
香港中文大學	5.1	5.7	建築學及土木工程學	8.0
香港理工大學	5.3	5.2	創新醫療及社會健康社會科學	7.5
香港恒生大學	5.5	5.4	工學	7.2
嶺南大學	5.9	4.6		
香港科技大學	5.9	5.2		
香港大學	5.9	4.9		
香港城市大學	6.0	5.5		
香港都會大學	6.2	5.0		
香港樹仁大學	7.0	4.1		
香港浸會大學	7.4	4.6		
其他	6.8	4.3		

(1分：十分輕鬆；10分：十分焦慮)

*取自小數點後一個位

在香港12所大學中，香港浸會大學畢業生的搵工焦慮指數最高，達**7.4分**，比去年上升**2.8分**。其次為香港樹仁大學(**7.0分**)及香港都會大學(**6.2分**)。相反，剛榮升大學的聖方濟各大學的搵工焦慮指數只有**2.5分**，為各大院校中最不焦慮。



畢業生現時的就業狀態

現時的就業狀態 (整體)	2024年 百分比	與2023年 比較	修讀的科目(Top5)	正在尋找工作
正在尋找工作	38.3%	+2.2%	媒體與傳播系/傳理學	77.8%
正在就業亦正在尋找新工作	10.8%	-4.6%	幼兒教育/視覺藝術	75.0%
現正就業	50.9%	+2.3%	康復治療科	66.7%
			酒店及旅遊管理	60.0%
			管理科學系	54.5%

現時的就業狀態 (整體)	正在尋找工作	現正就業	正在就業亦 正在尋找新工作
初中或以下	50.0%	33.3%	16.7%
高中	46.3%	39.0%	14.6%
副學士/高級文憑	46.3%	40.3%	13.4%
學士	56.2%	34.8%	8.9%
碩士或以上	44.0%	36.0%	20.0%

修讀的科目(Top5)	現正就業
心理學	100.0%
創意媒體學/ 建築學及土木工程學	83.3%
機械工程學	80.0%
公共衛生/商業計算及數據 分析理學/能源及環境學	75.0%
護理學	70.0%

*取自小數點後一個位

在受訪畢業生之中，有超過一半已就業(50.9%)，而就業率最高的是「副學士/高級文憑」畢業生(40.3%)，其次為「高中」畢業生(39%)。

修讀「心理學」的受訪畢業生就業率達100%，緊貼其後的是「創意媒體學」及「建築學及土木工程學」，有83.3%現正就業。至於現正搵工的受訪畢業生，主要來自「媒體與傳播系」及「傳理學」，有77.8%仍待業中。

畢業生現時的就業狀態

所屬院校	正在尋找工作	現正就業	正在就業亦正在尋找新工作
嶺南大學	33.3%	52.4%	14.3%
聖方濟各大學	28.6%	71.4%	0%
香港中文大學	35.5%	51.6%	12.9%
香港城市大學	31.3%	64.6%	4.2%
香港大學	31.6%	60.5%	7.9%
香港恒生大學	20.0%	60.0%	20.0%
香港教育大學	55.6%	22.2%	22.2%
香港樹仁大學	16.7%	75.0%	8.3%
香港浸會大學	46.9%	46.9%	6.3%
香港理工大學	30.0%	56.7%	13.3%
香港科技大學	59.1%	36.4%	4.5%
香港都會大學	38.7%	48.4%	12.9%



*取自小數點後一個位

在12間大學中，香港樹仁大學的就業率最高，有**83.3%**，其次是香港恒生大學**(80%)**及聖方濟各大學**(71.4%)**。相反，就業率較低的大學分別是香港科技大學**(40.9%)**、香港教育大學**(44.4%)**及香港浸會大學**(53.2%)**。

畢業生花多少時間搵工？

共用多少個月搵工？ (整體)			2024年 百分比		與2023年 比較		所屬院校	普遍畢業生搵工 所需時間
少於1個月			38.7%		-1.2% ↓		聖方濟各大學	2個月
1個月			14.3%		-3.1% ↓		香港教育大學	少於1個月 / 2個月以上
1.5個月			14.3%		+2.4% ↑		香港中文大學	2個月
2個月			7.8%		-4.1% ↓		香港理工大學	少於1個月
2個月以上			24.8%		+6.0% ↑		香港恒生大學	少於1個月
							嶺南大學	2個月以上
							香港科技大學	1.5個月
							香港大學	少於1個月
							香港城市大學	少於1個月
							香港都會大學	2個月以上
							香港樹仁大學	少於1個月
							香港浸會大學	少於1個月
							其他	少於1個月

*取自小數點後一個位



畢業生搵工時面對最大的難題

搵工時面對的難題	2024年百分比	搵工時面對的難題	2024年百分比
寄出多份CV，但無回音	45.9%	學歷低	11.4%
太多競爭者	36.8%	曾墮入求職陷阱	10.9%
沒有相關的工作經驗	31.8%	缺少見工經驗	10.5%
沒有感興趣的職位空缺	28.6%	並非本科畢業	10.0%
起薪太低	27.7%	見工時，面試官的問題太難	9.1%
找不到人生方向/無目標	24.1%	收到不可靠的公司面試機會	7.7%
找不到搵工的渠道	20.5%	對見工衣着無概念	5.9%
不懂填寫期望薪金	18.6%	其他	1.8%
不懂寫CV	17.3%		

畢業生初入職場，在搵工時總會遇到無數難關。是次調查訪問了應屆畢業生搵工時面對最大的難題，發現有接近一半的畢業生選擇「寄出多份CV，但無回音」(45.9%)，有36.8%指搵工時「太多競爭者」，另有31.8%畢業生認為自己「沒有相關的工作經驗」，增加搵工難度。



畢業生對就業前景的信心

2024年就業前景的信心指數

5.4

2023年就業前景的信心指數

5.6

*1分：完全欠缺信心；10分：完全充滿信心

性別	2024年就業前景的信心指數	2023年就業前景的信心指數
女 	5.4	5.5
男 	5.6	5.8

學歷水平	2024年就業前景的信心指數	2023年就業前景的信心指數
中學或以下	5.3	5.3
副學士 / 高級文憑	5.1	5.3
學士	5.3	5.6
碩士或以上	5.3	5.9

所屬院校	2024年就業前景的信心指數	2023年就業前景的信心指數
聖方濟各大學	7.0	/
香港教育大學	5.4	6.4
香港中文大學	5.8	6.2
香港理工大學	5.7	5.9
香港恒生大學	5.5	6.0
嶺南大學	4.9	4.9
香港科技大學	5.7	5.5
香港大學	5.5	6.6
香港城市大學	5.5	5.5
香港都會大學	5.4	5.5
香港樹仁大學	4.6	5.1
香港浸會大學	5.0	5.4
其他	5.3	5.1

畢業生對職場最擔憂的事情

對職場最擔憂的事情#	2024年百分比
薪酬待遇	48.6%
行業前景	38.0%
被AI取代	25.7%
上司/老闆的態度	23.5%
公司士氣/氣氛	21.5%
長時間工作	17.8%
與同事的關係	17.1%
工作內容/模式	16.0%
個人發展	14.3%
常被要求處理本份以外的事	13.0%

對職場最擔憂的事情#	2024年百分比
工作量	12.7%
財政壓力	7.7%
經濟負擔	5.3%
個人能力有限	4.2%
工作影響與家人的關係	2.9%
工作上存在風險	2.6%
社會狀況	2.2%
不懂得規劃未來職涯	2.2%
經常開會	1.8%

 職場生活與學校生活截然不同，畢業生有擔憂是正常不過的事。在435名受訪畢業生中，有接近一半擔心「薪酬待遇」(48.6%)問題，其次是「行業前景」(38.0%)、「被AI取代」(25.7%)。同時，亦有畢業生擔心上班後，「上司/老闆的態度」(23.5%)和「公司士氣/氣氛」(21.5%)影響工作，可見工作環境同樣是畢業生重視的一環。

#可選多項 *取自小數點後一個位

僱主招聘信心程度

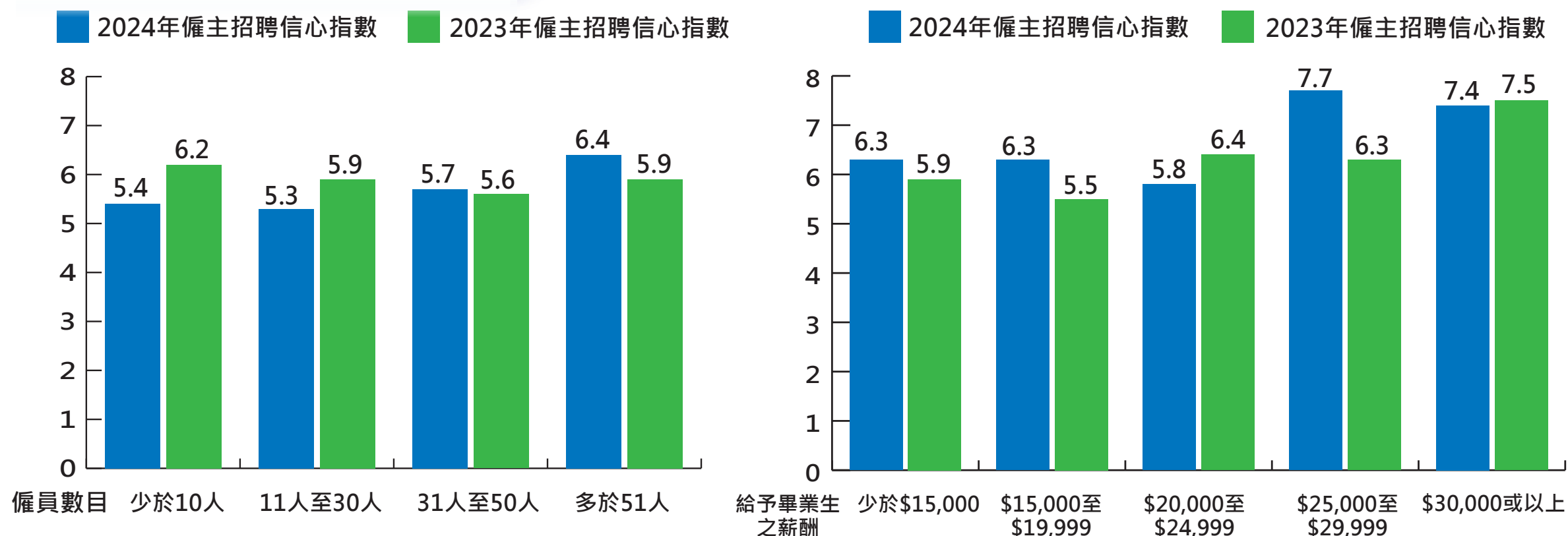
2024年僱主招聘信心指數

6.0

2023年僱主招聘信心指數

5.9

*1分：完全欠缺信心；
10分：完全充滿信心



僱主對未來招聘趨勢的信心程度有所提升，今年平均分有**6.0**分，比上年的**5.9**分上升0.1分。當中，僱員人數多於51人的企業，其招聘信心指數最高，有**6.4**分，較上年上升0.5分。至於願意給予畢業生**\$25,000至\$29,999**月薪的企業，其招聘信心指數亦達**7.7**分，比較去年有1.4分的升幅。

*取自小數點後一個位

僱主招聘信心程度

行業	2024年僱主招聘信心指數	2023年僱主招聘信心指數
人力資源管理/諮詢	6	5.7
保健/美容/健身	5.7	5
餐飲	5.9	6.8
娛樂/休閒	6.5	6.3
媒體/出版	4.4	7
實驗室試驗	6	5
廣告/公共關係/市場營銷	6.2	5.6
建造/工程/建築	5.9	5.3
快速消費品/貿易/分銷/批發/零售	5.4	6.1
慈善機構/非政府組織/社會服務	6	5.4
政府/公共部門/公用事業	6.1	8
教育/培訓	6.2	6.1
會計/審計/稅務	7	4
服裝/成衣/紡織	5.9	6.9
物業/地產建設/物業管理/顧問	6.5	5.8
製造	5.4	6.3
觀光/旅遊/酒店	5.1	4.6
設計	6.2	5
貨運代理/物流/速遞/運輸	5.7	5.4
資訊科技/電子商務	5.9	6.5
醫療/製藥	6.6	5.2
銀行/保險/證券/金融	7.1	6.6
電訊	6	/
其他	5.3	5.1

*取自小數點後一個位

僱主招聘信心程度

僱主最憂慮的招聘情況#	2024年百分比
薪酬、福利不夠吸引	54.8%
本地人才不足	51.6%
行業前景	40.7%
社會狀況	40.3%
年輕人有移民的想法	36.7%
別地的經濟發展前景較佳	13.7%
別地的就業較佳	10.1%



📢 2024年僱主招聘信心指數有上升，但不少僱主都認為現時招聘出現很多挑戰，例如有**54.8%**受訪僱主擔心「薪酬、福利不夠吸引」、**51.6%**認為「本地人才不足」，而「行業前景」(**40.7%**)、「社會狀況」(**40.3%**)及「年輕人有移民的想法」(**36.7%**)同樣反映外在環境因素，同樣會影響僱主的招聘信心。

僱主對畢業生的表現評價

2024年僱主對畢業生的評分 **6.3**

僱主最重視畢業生的五大表現(可選多項)	2024年百分比
工作態度	62.9%
解決問題	44.0%
團隊合作	35.5%
語文能力	34.3%
溝通能力	34.3%



📢 今年僱主對畢業生的評分有6.3分，高於合格水平。另外，受訪僱主表示最重視畢業生的5大表現分別是「工作態度」(62.9%)、「解決問題」(44.0%)、「團隊合作」(35.5%)、「語文能力」(35.5%)及「溝通能力」(34.3%)，而「責任心」(31.5%)及「人際關係」(24.2%)同樣是僱主重視的範疇。

*取自小數點後一個位

僱主對畢業生的表現評價

僱主最希望聘請的 三大院校畢業生(可選最多三項)	2024年百分比	與2023年比較
香港中文大學	57.1%	+14.5% ↑
香港大學	55.4%	+7.9% ↑
香港科技大學	50.0%	+6.7% ↑
香港理工大學	41.7%	-11.2% ↓
香港浸會大學	22.0%	-2.1% ↓
香港城市大學	22.0%	-2.8% ↓
香港恒生大學	6.0%	-6.1% ↓
香港都會大學	5.4%	-4.5% ↓
香港教育大學	4.8%	+0.5% ↑
嶺南大學	4.2%	+2.8% ↑
香港樹仁大學	4.2%	+2.8% ↑
其他	2.4%	-3.3% ↓

📢 2023年，企業最想招聘的院校畢業生為香港理工大學(53.2%)、香港大學(47.5%)及香港科技大學(43.3%)。2024年的排名有轉變，香港中文大學以57.1%的得票率排榜首，其次是去年頭三位的香港大學(55.4%)及香港科技大學(50.0%)，而上年排名第一的香港理工大學，就以41.7%排第四位。

*取自小數點後一個位

僱主認為畢業生最常犯的CV禁忌

畢業生最常犯的CV禁忌(可選多項)	2024年百分比
出現錯字或文法錯誤	43.1%
內容過於簡單，無重點	36.7%
資料誇張失實	31.0%
內容過於複雜/過長	23.8%
聯絡資料錯誤	23.4%
設計太花哨	23.4%
CV不是度身訂造	20.6%
沒有寫上相關經歷	19.0%
過多無關的興趣	16.9%
使用AI撰寫CV	15.3%
相片過於修飾	11.3%
過於專注工作經驗，而非工作成就	8.9%
電郵地址太奇怪	7.7%
寫上宗教信仰/政治背景/性取向	4.8%
過於負面	4.8%
其他	0.8%

 畢業生初入職場，在撰寫CV時總會遇到各種問題。CTgoodjobs透過是次調查，向僱主了解畢業生最常犯的CV禁忌，希望畢業生減少犯錯，提高獲得面試的機會。

調查發現，僱主主要認為畢業生的CV「出現錯字或文法錯誤」(43.1%)、「內容過於簡單，無重點」(36.7%)、「資料誇張失實」(31.0%)、「內容過於複雜/過長」(23.8%)及「聯絡資料錯誤」(23.4%)。



*取自小數點後一個位

僱主認為畢業生最常犯的面試失誤



畢業生最常犯的面試失誤(可選多項)

2024年百分比

面試遲到	48.0%
臨時缺席，未有告知相關人士	40.7%
無禮貌	27.8%
無做足準備	23.4%
穿着不合適服裝	23.0%
態度驕傲自大	22.2%
過於緊張	16.1%
家人陪同面試	14.5%
手機無設定靜音/震動模式， 打斷面試過程	14.5%
面試時眼神猶豫不定	13.7%

🔊 至於在面試時，分別有**48.0%**及**40.7%**的受訪僱主認為畢業生「面試遲到」和「臨時缺席，未有告知相關人士」，可見守時及責任感的重要性。

另外，有**27.8%**及**23.4%**僱主認為畢業生在面試時無禮貌及無做足準備。最特別的是，有**14.5%**僱主指畢業生會有家人陪同面試。



*取自小數點後一個位

專訪 | CTgoodjobs董事 王清(Vivienne Wong)

畢業生期望薪酬過高？

求職平台CTgoodjobs董事Vivienne：未有充分了解就業市場真實情況

- 應屆畢業生的期望薪酬每年增加，雖然僱主願意給予畢業生的月薪都有上升趨勢，兩者的期差距有港幣\$6,641。
- 畢業生可參考CTgoodjobs薪酬資料庫(Salary Check)，了解各行業及不同職位的月入中位數，減低個人和僱主的期望薪酬落差。
- 僱主與畢業生重視的福利項目不盡相同，結果反映Z世代重視靈活、自主的工作模式。僱主在制訂人力資源策略時，可多留意年輕世代的需求。
- 勞動力市場的趨勢較波動，畢業生想投身政府是合理的選擇。
- 受訪畢業生今年的搵工焦慮指數有5.9分，比去年提高1.0分



CTgoodjobs董事
王清(Vivienne Wong)

專訪 | CTgoodjobs董事 王清(Vivienne Wong)

畢業生期望薪酬過高？

求職平台CTgoodjobs董事Vivienne：未有充分了解就業市場真實情況

📢 Vivienne給畢業生的5大建議

1. 預早規劃職涯，訂立個人目標
2. 具備正面及積極的工作態度
3. 擁有不斷學習的心態，提高個人競爭力
4. 相信自己的能力，但切忌過份自大
5. 不要怕被AI取代，善用創新科技協助自己進步



CTgoodjobs董事
王清(Vivienne Wong)

完整文章請參閱

專訪 | 聖方濟各大學助理教授 黎天恒博士

現時的畢業生，在求職路上正面對哪些困難呢？

- ❗ 畢業生缺乏綜合技能
- ❗ 缺乏實戰經驗
- ❗ 就業市場競爭激烈
- ❗ 不確定的經濟環境

畢業生應如何做足準備，從競爭者中突圍而出呢？

- ❗ 建立專業的線上形象
- ❗ 加強軟技能，學習與數碼科技相關的技術工具或軟件
- ❗ 積極尋找與自己專業或興趣相關的實習、義工活動或校園項目機會
- ❗ 參與社區或學術機構的活動也能提高溝通、團隊合作等軟技能
- ❗ 根據職位需求度身定制履歷和求職信
- ❗ 面對新興行業，使用一些新穎的「求職方法」

完整內容請參閱



聖方濟各大學廖湯慧靄商業
及款待管理學院
助理教授黎天恒博士



專訪 | 香港大學學生發展及資源中心

訪問問題

1. 你認為現時的畢業生，在制定期望薪金時，**應考慮哪些因素**？
2. Threads、連登上不少人都指畢業生應該至少**\$25,000起薪**，而是次調查結果亦反映畢業生期望較高。你認為畢業生為何有這些想法？如何**平衡期望與現實**呢？
3. 畢業生對就業前景的信心指數只有**5.4分**，比去年下跌0.2分，同時有**(38%)**畢業生擔心行業前景問題及有**(25.7%)**擔心被AI取代(其餘是「薪酬待遇」**(48.6%)**及職場文化)，可以分享一下你的看法嗎？

專訪 | Microsoft 香港及澳門區 總經理陳珊珊

畢業生若想在科技行業找到工作，應該具備哪些技能以獲得競爭優勢？

- ④ 學會撰寫指令（prompt engineering）來提示 AI 生成所需內容等硬技能
- ④ 了解生成式 AI（Generative AI）的基本概念、使用目的、應用範疇
- ④ 考慮和使用 AI 時可能面臨的挑戰
- ④ 負責任地使用 AI，特別是在網絡安全和數據私隱方面

根據 2023 年《Microsoft 工作趨勢指數》，88% 的香港企業領導層認同員工需要掌握新技能，以應對 AI 發展步伐：

- ④ 靈活性（Flexibility）：迅速適應和調整 AI 在工作流程中的整合
- ④ 創意性評估（Creative evaluation）：評估 AI 生成的內容
- ④ 求知欲（Intellectual curiosity）：向 AI 提出正確的問題
- ④ 分析判斷（Analytical judgment）：運用 AI 發展分析判斷和事實查核能力，決定何時利用 AI 能力協助人類完成工作



Microsoft 香港及澳門區
總經理陳珊珊

專訪 | Microsoft 香港及澳門區 總經理陳珊珊

- ④ 情緒智商（Emotional intelligence）：決定何時使用人手處理事情，而非依賴 AI
- ④ 偏差檢測和處理（Bias detection and handling）：評估 AI 在決策中的公平性

欲加入 IT 或數碼相關公司的應屆畢業生，有哪些實用的建議或提示嗎？

- ④ 持續學習和提升技能：

除了企業為員工提供培訓外，應屆畢業生亦應善用線上資源。

- ④ 學會撰寫 AI 指令（prompt engineering）：

撰寫精確的指令能夠快速獲得所需答案，並減少錯誤和誤解，確保生成的答案更精準。

- ④ 掌握軟技能：

應屆畢業生亦應在學校時就透過與生成式 AI 深入對答，發揮創意，培養批判性思維（critical thinking skill）及自主發問和學習的能力。



Microsoft 香港及澳門區
總經理陳珊珊

完整內容請參閱

畢業生訪問



我現時就讀媒體學系，希望畢業後能夠從事記者行業，
並期望起薪點能夠有\$25K。

BU CIE學生

我現時就讀浸大電影電視學系，期望起薪點可以達到
兩至三萬，希望自己的價值能夠被發現。

BU 電影電視學生



政府工人工高、福利好，是個「鐵飯碗」。因此，我大
學畢業後便希望能夠加入政府部門。

Finance畢業生



我大學畢業後亦希望能夠從事政府工作，目前正在投考
紀律部隊，因其人工會高於市場中位數。

PFinance學生



人力資源專家建議



Fillture Group HR團隊

如何有效地爭取更高的人工？

步驟1：詢問專業人士意見

步驟2：評估學歷、專業資格、經驗的類型、公司種類、職位設計等，並非單看職銜

步驟3：深入分析薪酬不達標的原因

步驟4：反思自己日常工作對公司的價值，不應等待績效評估期才檢討

步驟5：採取積極態度與直屬上司反映意見及制定目標，當工作表現達標時，就是加人工的時機

求職者如何增值自己並找到適合自己的工作？

🎯 知道自己的 USP (Unique Selling Point)，USP 可以是你的學歷、經驗、性格而形成的一個市場定位

🎯 增值自己，從來都不只限於「人有我有」的心態

🎯 多嘗試換位思考，以公司請人的角度出發去思考

🎯 了解就業市場狀況，了解市場對人才需求的變化

人力資源專家建議



Fillture Group HR團隊

畢業生最常見的CV錯誤包括甚麼？

- ✗ 欠缺求職者摘要 (Candidate Summary)
- ✗ 一份履歷表走天下，沒有因應個別工作內容去調整
- ✗ 提及過多不必要的內容（例如興趣）
- ✗ CV 的用詞偏向簡單及重複
- ✗ 錯字、錯Grammar



畢業生面試有甚麼禁忌？

- | | | | |
|-----------------|---------------|-------------|--------------------|
| ✗ 過早到時面試地點 / 遲到 | ✓ 提前15分鐘到達便可 | ✗ 不願在面試中發問 | ✓ 準備兩至三條問題，在面試尾段詢問 |
| ✗ 衣着與場合設定相異 | ✓ Formal，以示尊重 | ✗ 忘記攜帶所需的文件 | |
| ✗ 欠缺眼神接觸 | ✓ 保持微笑，不要眼神遊離 | ✗ 飾物不恰當 | ✓ 盡量不要佩戴耳環及首飾 |
| ✗ 欠缺主動性握手 | | ✗ 手機響 | ✓ 記得set靜音 |
| ✗ 欠缺肢體語言 | | ✗ 過多小動作 | |

完整內容請參閱

CTgoodjobs

2024年畢業生薪酬及就業調查

如有查詢，請聯絡：

電話：(852) 3650 6814

傳真：(852) 2156 0333

電郵：editor@ctgoodjobs.hk ; mkt@ctgoodjobs.hk