

中華電力有限公司

中電推動可持續發展並重視員工福祉

中華電力有限公司（下稱「中電」）作為香港的公用事業公司，致力提供穩定和可靠的能源供應，同時逐步轉型以支持香港於2050年達致「碳中和」的目標。公司通過義工隊和各類關愛社區項目，積極參與社會服務，並鼓勵員工參與其中，形成強大的企業文化。此外，中電推出的「健康發展BOOST」計劃促進不同世代員工之間的良好關係，提升工作滿意度和幸福感。這些舉措不僅強化了公司三個核心價值觀「從心關懷」、「追求卓越」、「勇於承擔」的承諾，也為員工創造更具包容性和支持性的工作環境。

一脈相連 鞏固持續發展

在全球「碳中和」的背景下，關鍵在於能源轉型，這為我們帶來龐大機遇。中電為把握這些發展良機，同時竭誠為客戶提供安全可靠、穩定和價格合理及符合環保表現的能源供應。作為一個超過120年歷史的品牌，中電明白要做到持續傳承，才能不斷創新求進，應對時代的挑戰及把握發展機遇。這有賴投放資源培訓年青一代，以發展新世代所需的工作技能，以及為員工提供多元化的福祉和活動，讓他們對公司有歸屬感。

培育面向未來的團隊

員工是中電最強大的資產之一。中電致力建立一支面向未來的團隊，並營造一個安全、共融的工作場所，讓每位員工都能發揮所長，從而讓我們在快速變化的能源市場中保持增長。為配合集團減碳及數碼化的首要目標，中電繼續在市場加大力度招聘經驗豐富的專才及前線員工，並重點招聘及培訓具備工程、業務發展、商業及數碼技能的人才。

為繼續營造充滿活力的工作文化及引入新的工作方式，中電推出了全新的《價值觀架構》，並舉辦了一系列的員工活動，讓員工切身了解並在工作中實踐三個核心價值觀：從心關懷、追求卓越和勇於承擔。為推廣多元、平等及共融的工作文化，中電在香港多個辦公室舉辦首個「多元共融周」。超過一半員工參與以多元共融為主題的工作坊例



如：文化交流系列（南亞文化）-印度手繪及頭巾/帽子、跨代共融系列-年輕長者插花工作坊，及其他活動如與非牟利組織合作的共融市集等。

培養快樂工作環境 提供全面的健康和福祉計劃

新一代對於一間好企業的追求已不僅僅局限於薪酬，而是更著重公司文化和關懷員工身心健康的措施。他們渴望平衡工作和生活，並在一個支持他們個人成長和事業發展的環境中，發揮自己的潛力。

中電一向關心員工的福祉，重點聚焦於工作與生活平衡。中電的工作與生活平衡計劃涵蓋四大支柱：身體、心理、社交和財務。我們會每年收集員工的意見，並參考香港不同企業和機構的措施，持續優化計劃內容，務求能夠適切回應員工的需求。我們舉辦一系列的興趣班和康體活動，主題涵蓋舞蹈、壓力釋放、理財技巧、及烘焙工作坊等等，目的是提升員工福祉，從而增加員工對公司的歸屬感。為讓員工達至生活與工作平衡，中電更提供較法定假期為多的休假，如16周產假、10天的侍產假和領養假、5天的婚假、3天的恩恤假，以及1天的身心健康假，這些安排均獲員工讚許。

此外，中電亦推出了一個以「CORE」為概念的新計劃「IncrediPlay 點子玩」，當中涵蓋4個元素，分別是溝通（Communication）、機會（Opportunities）、關係和參與（Relations and Engagement）、賦權和領導（Empowerment and leadership），藉此提供機會賦權讓員工建議並身體力行領導主辦感興趣的活動，推動員工發揮創意加強溝通，並提升同事及其家庭成員與公司之間的關係和參與度。計劃收到不少同事的嶄新提議，如社交品酒、寵物共享等，不同部門的員工透過活動互相交流，建立及擴大了社交網絡，有效推動生活與工作共融的體驗。

員工快樂與社會責任的結合

除了提升了員工的幸福感，中電亦鼓勵他們關注社會上有需要人士，積極回饋社會。中電於1994年成立中電義工隊，由最初數十位前線員工，發展至今成為全港最大的企業義工隊之一，擁有超過1,800名成員。公司管理層鼓勵員工在工餘時間參與義務工作，推動「人盡其才」的理念，並設有義工隊秘書處及多個部門義工小隊，負責組織和管理各項義工活動；亦透過與社福機構合作，提供多元化的義工服務，包括電力安全工作坊和探訪獨居長者等，還緊貼社會脈膊，推出切合社會需要的義工服務。這些活動不僅幫助弱勢社群，還促進了員工之間的團結與合作。中電積極配合公司關愛社群的核心價值，每年舉辦義工嘉許禮，以表彰傑出義工。

為了進一步鼓勵員工參與義務工作，中電為義工活動提供資助，並推行「行善倍添福」計劃，根據每年的義工時數捐贈相應善款予香港公益金。中電相信，透過這些工作，可以創造出更具包容性和支持性的工作環境，讓員工在滿足自身需求的同時，也能關心周圍社會。

中電會一如以往，與員工同行並進。透過推動「人盡其才」的理念，鼓勵員工參與義務工作履行社會責任，同時亦提供多元化的活動以提升員工的健康和福祉，創造快樂工作環境與時並進，攜手協助公司「照亮美好明天」。



中華電力有限公司榮獲《CTgoodjobs Best HR Awards 2024》以下獎項：

年度僱主	傑出大獎
最開心文化大獎	傑出大獎
最佳企業社會責任大獎	金獎