

中原地产

深耕人才培育 確保業界人才專業水平

香港地產市場環境多變，為協助員工應對未來可能面對的挑戰，並提升技能專業性，中原地产從多方面發展人才培育和專業培訓，透過完善的員工培訓體系，持續提升員工的專業水平和競爭力，鞏固業務發展。中原地产在發展業務的同時，亦兼顧可持續發展的理念，以「提升行業標準·積極回饋社會」為核心，推動業界履行社會責任，創建更美好的社會。

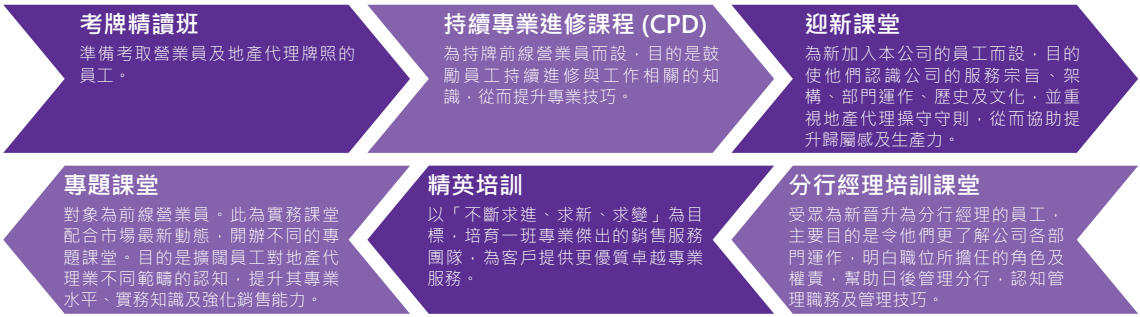
全方位在職培訓 提升專業性

中原地产自2006年成立中原訓練學院，為員工及業界提供多元化的優質課程，培育地產業界的新力軍，確保地產從業員具有一定質素，從而促進行業穩健發展。學院不僅為新入行者提供老牌精讀班，更為員工提供全方位的在職培訓，包括行業新知、法律知識、測量及估價、專業操守等，全面提升地產代理整體的專業水平。

中原地产致力推動中原精英「專業化」，並於2019年以「信守專業，彰顯才能」的品牌理念建立了新階層「Property Professional 專才」，全面提升前線代理在專業、能力和品格標準上的要求，為行業樹立新標杆。中原地产亦會定期舉辦培訓活動，讓員工時刻保持最佳狀態，持續向客戶提供高水平的服務。



中原地产定期舉行的培訓活動及目標對象



業界首創網上學習平台 打破學習界限

在數碼化轉型方面，中原地产率先在業界推出E-learning 網上學習平台和「中原智庫」App，突破傳統培訓的限制，讓員工能夠隨時隨地進行自主學習。為了進一步提升和鞏固員工們的專業能力，中原訓練學院更推出全新的CPD「專業認證」計劃，鼓勵每位員工積極提升專業技能及知識。

中原地产的培訓發展策略取得了顯著的成效和廣泛的認可。公司在CTgoodjobs「Best HR Awards 2022」中榮獲「最佳培育及發展實踐大獎」類別的傑出大獎，並自2009年起持續獲得僱員再培訓局「人才企業1st」認證長達10年，更於2020年至2025年獲升格為「SUPER MD」，充分證明了中原地产在人才培育方面的卓越表現。

為確保培訓質量的持續提升，中原地产成立了「質量發展委員會」，全面審視公司運作、政策執行、工作



環境、服務質素等各個層面，確保培訓成效的可持續性，並為公司的長遠發展奠定了堅實的基礎。

重視ESG發展 積極履行社會責任

中原地产同樣在履行環境、社會及管治 (ESG) 方面不遺餘力。中原地产致力實踐3R理念，推行多項減廢節能計劃，並於2004年成立的中原慈善基金支持多元化公益項目，涵蓋扶貧、救災、教育等範疇，實踐對社會的承擔。

在管治方面，公司建立完善的管理制度，實施與公司業績掛鈎的報酬制度，前線員工享佣金分拆，後勤人員亦有花紅制度，讓員工與公司共享成果。公司亦鼓勵員工參與公司事務，就公司發展方向發表意見，同時優先採取內部晉升，擢升有能之士，讓員工發揮所長。

中原地产的ESG成就屢獲殊榮，包括「香港ESG獎」及「無障礙網頁嘉許計劃」三連金獎等，印證了ESG方面的卓越表現。

中原地产將繼續秉持「以人為本」的理念，在人才培訓、專業發展和企業社會責任等方面持續投入資源，推動行業進步，繼續發揮行業引領者的角色，以專業服務推動房地產市場健康發展，為香港的繁榮穩定提供重要基礎。

中原地产榮獲《CTgoodjobs Best HR Awards 2024》以下獎項：

最佳培訓及發展創新大獎	傑出大獎
最佳環境、社會及管治大獎	金獎