

Aqua Restaurant Group

追求職場平等 建構和諧共融工作環境

Aqua Restaurant Group (下稱「Aqua集團」) 是全球知名的餐飲品牌，擁有超過20家分店。該集團以精緻的用餐體驗和創新的菜單而聞名，將各國不同文化的美食融入菜單中，例如意大利菜和日本菜，吸引各種背景的顧客和員工。這種文化多樣性不僅體現在菜單上，還深刻影響Aqua團隊組成和運營方式。他們深信，擁有多元的團隊可以促進創新、有效提升業務表現，並提供卓越的顧客服務，因此特別注重創造多元、公平和共融的工作環境。

員工多元性 建立共融文化

在Aqua集團的核心價值中，多樣性被視為企業成功的重要因素。集團的員工來自超過10個國家，涵蓋亞洲、歐洲和美洲的不同文化背景，讓團隊能夠從不同的角度看待問題，提出更具創意的解決方案。



為了推動員工多元性，Aqua集團已將非港人的董事和主管比例提升至60%，讓管理層能全面理解和滿足各地顧客的需求，有助公司在全球市場中增強競爭力。此外，Aqua集團還通過管理培訓計劃，吸引了來自意大利、葡萄牙及巴西等地的人才，促進各國文化間的相互交流與理解，創造出真正具備全球視野的用餐體驗，使集團在不同市場中獲得更高的認可度和影響力，進一步鞏固其在餐飲界的地位。

實踐性別平等 促進公平工作環境

在全球勞動市場中，有近40%是女性，證明其的地位不容小覷，更是企業永續的重要關鍵之一。Aqua集團致力於推動職場性別平等，積極打造公平的工作環境，讓女性力量躍上工作舞台，展現才華，充分發揮潛力。Aqua集團的女性主管比例已從15%上升至75%。



Aqua集團同時積極推動女性在餐飲業的參與度，尤其是在廚房領域，目前擁有36%的女性員工，行政總廚一位亦由女性擔任，打破由男性主導廚房的傳統，為廚房注入新活力，成為行業的重要里程碑。性別平等的實踐同時大大提升員工的士氣，為公司創造了更具創新性以及多元聲音的工作環境。

工作年齡不設限 接受所有年齡層

Aqua集團秉持「實力至上」的原則，歡迎所有年齡層的員工加入，不設年齡限制。該集團的員工年齡範圍廣泛，從15歲到77歲的員工合作無間，且超過25%的員工年齡在50歲以上。無論是剛踏入職場的年輕人，

還是擁有豐富經驗的資深員工，只要具備相應的實力，都能在這個多元的工作環境中實現自我，貢獻價值。

Aqua集團也重視員工的事業發展，因此為他們提供在職培訓、助他們建立技巧，以便更投入工作。另外，除了香港的培訓發展和晉升機會，員工更有機會到世界各地集團旗下的餐廳接受訓練及考察，以培育他們對不同國家的服務質素和發展的了解，大大提升其事業發展機遇。

針對Z世代，Aqua集團向本地和海外學生，提供餐飲服務業實習計劃，幫助缺乏經驗的年青人快速成長與團隊融合，引進新視角，並為行業的未來打下基礎，以建立可持續的業務。

以人為本 提升員工幸福度

員工在感受到被重視和支持的情況下，才能全心投入工作。為了提升員工的幸福感，Aqua集團針對有特殊家庭責任的員工提供靈活的工作安排，使他們能有效地平衡工作與生活，滿足家庭需求。這種靈活性不僅提高了員工的工作效率，還讓他們發揮出最佳表現。

此外，Aqua集團積極推行員工推薦機制，以吸引更多人才，打破傳統的工作模式，促進團隊的凝聚力，創造更加快樂和舒適的工作環境。公司定期舉辦團隊建設活動和培訓，增強員工間的相互了解和合作，提升了團隊士氣和向心力。



Aqua Restaurant Group榮獲《CTgoodjobs Best HR Awards 2024》以下獎項：

🏆 最佳員工多元、公平及共融策略大獎

傑出大獎