

CTHR 2021年 畢業生薪金及就業調查



引言

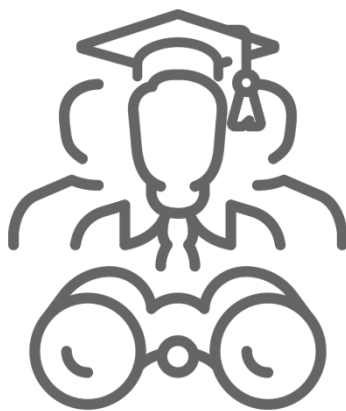
本港今年2月至4月的失業率錄得6.4%，較1月至3月
下跌0.4%，惟失業人數達247,500，創17年新高。
在新冠肺炎疫情下，大部份僱主對招聘畢業生仍採用審慎態度，
CTgoodjobs希望透過《CTHR 2021年畢業生薪金及就業調查》問卷，
讓畢業生了解最新的就業市場動態，協助他們投入職場。

CTgoodjobs為HR設立了一個CTHR專頁，提供全方位資訊包括人力資源新聞、相關活動及培訓課程、調查及報告，令HR更緊貼市場趨勢。此外，CTHR專頁亦提供有關人才管理的策略性建議和技巧，以協助HR在制訂未來的人力資源政策上能作全盤的考量，達到最大的效益。

調查目的



了解市場招聘應屆
畢業生的情況



探討僱主在未來招聘
畢業生的意向



畢業生對求職市場
的看法

主要調查結果

- 近7成受訪僱主有計劃在未來6個月，招聘應屆畢業生
- 聘用畢業生的平均月薪約為\$21,300
- 多數僱主都會先選擇具備大學學位的畢業生，並表示不會偏好某些大學
- 有意招聘畢業生的主因是「為企業培育未來人才」及「學歷與職位相符」



調查方法

調查日期：2021年5月

樣本數量：

- 140份問卷來自23個行業的僱主
(56%來自中級管理層；24%來自高級管理層)
- 137份問卷來自畢業生

數據收集方法：

以網上問卷形式訪問，對象主要為來自不同行業的僱主，以及應屆畢業生。
由CTHR研究小組負責整理及綜合調查結果。

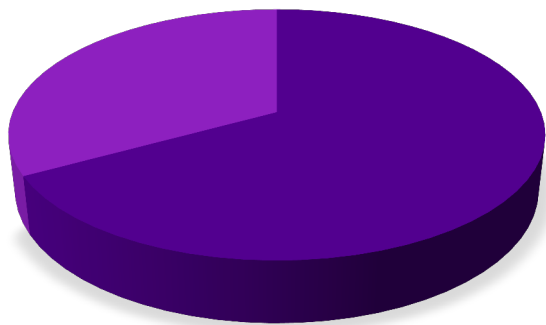


招聘計劃 (未來6個月)



僱主角度

有計劃於未來6個月聘請應屆畢業生？

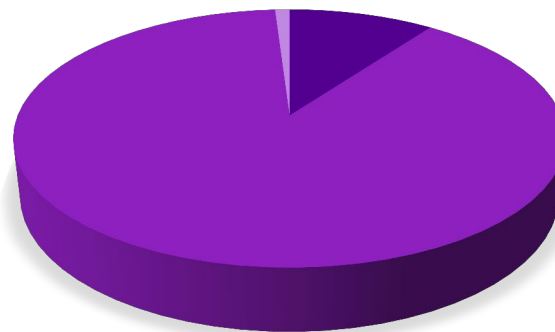


■ 有計劃(67%) ■ 沒有計劃(33%)



畢業生角度

預計自己將獲得多少份聘書？



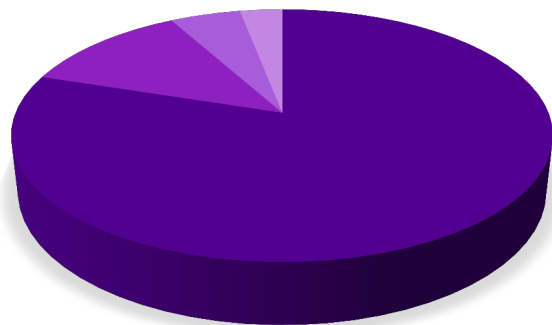
■ 0份(10%) ■ 1至3份(88%) ■ 4至6份(1%)

招聘形式



僱主角度

會以哪種形式招聘畢業生？

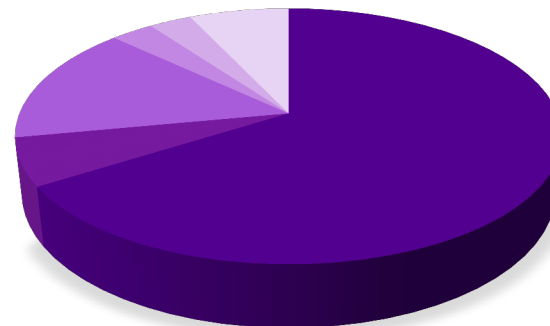


- 長工(80%)
- 合約工(12%)
- 兼職工(5%)
- 其他(3%)



畢業生角度

未來有何事業計劃？



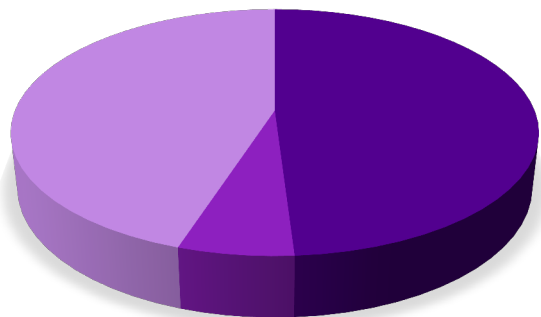
- 在港尋找全職工作(66%)
- 在港尋找兼職工作(6%)
- 持續進修再尋找工作(15%)
- 成為自由工作者(3%)
- 到大灣區發展(3%)
- 到海外發展(7%)

學歷要求



僱主角度

對畢業生有何學歷要求？

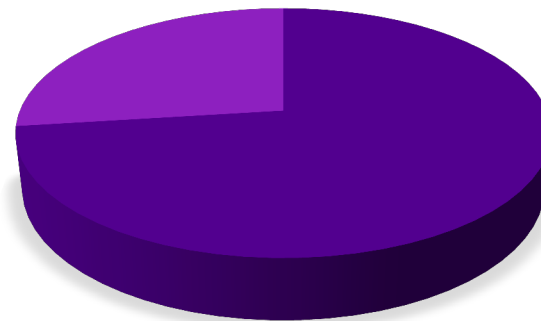


- 大學或以上(49%)
- 大專 / 副學士 / 文憑(6%)
- 以上兩者皆可(45%)



畢業生角度

受訪畢業生學歷程度是甚麼？



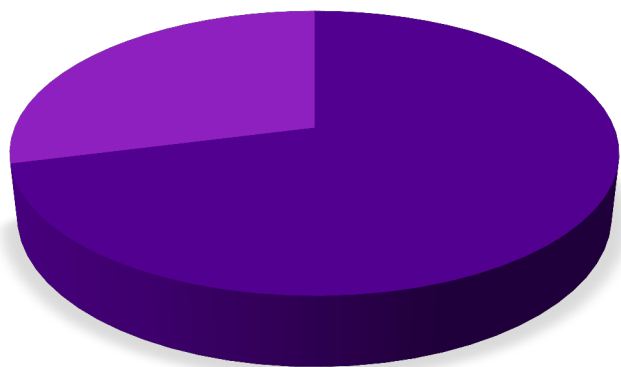
- 大學或以上(73%)
- 大專 / 副學士 / 文憑(17%)

持續進修



畢業生角度

會否選擇持續進修？



■ 會(71%) ■ 不會(29%)

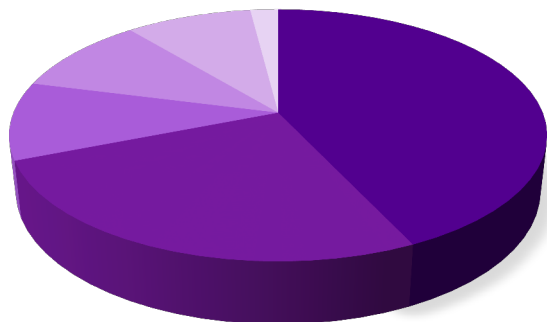
會選擇的課程	%
碩士學位	55%
持續進修基金（CEF）的認可課程	41%
網上課程	22%
市場上免費課程	21%
學士學位	14%
僱員再培訓局（ERB）課程	13%
其它	2%

理想行業



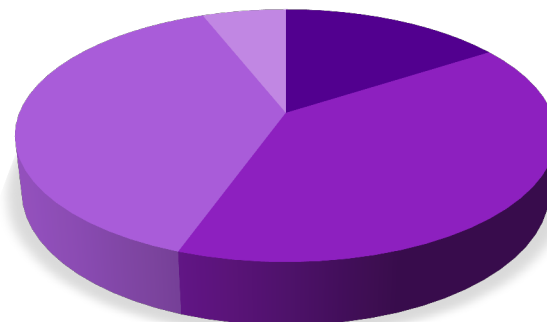
畢業生角度

未來想加入甚麼類型的機構？



- 私人企業(43%)
- 政府部門(26%)
- NGO(10%)
- 公營機構(10%)
- 初創企業(9%)
- 公用事業(2%)

你對未來的發展有甚麼看法？



- 非常樂觀(16%)
- 樂觀(40%)
- 悲觀(39%)
- 非常悲觀(6%)

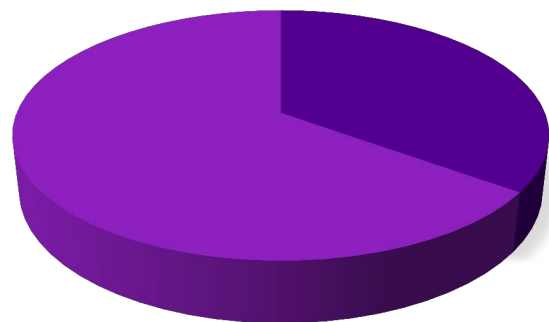
在眾多行業中，最多畢業生選擇「會計/審計」(11%)、「教育」(9%)為理想行業。

畢業生計劃



僱主角度

公司有否設立畢業生計劃？



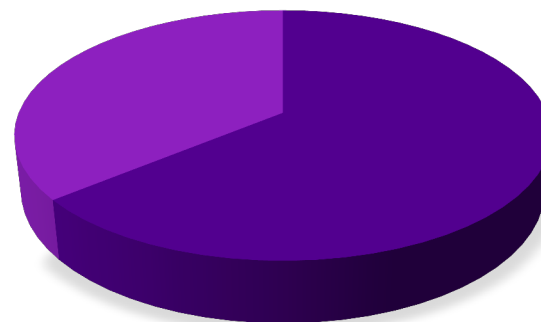
■ 有(35%) ■ 沒有計劃(65%)

受訪僱主設立畢業生計劃，目的是培訓公司人才 (43%)、培育未來管理層 (37%)。



畢業生角度

會否參加畢業生計劃？



■ 會(64%) ■ 不會(36%)

受訪畢業生中，有 64% 有意參加畢業生計劃，而沒有相關打算的主要原因是 不符合申請條件 (52%)、計劃內容不符合事業規劃 (24%) 及計劃年期過長 (19%)。

預計平均月薪 (不包括花紅、雙糧及約滿酬金)



僱主角度

願支付畢業生的平均月薪約為\$21,300

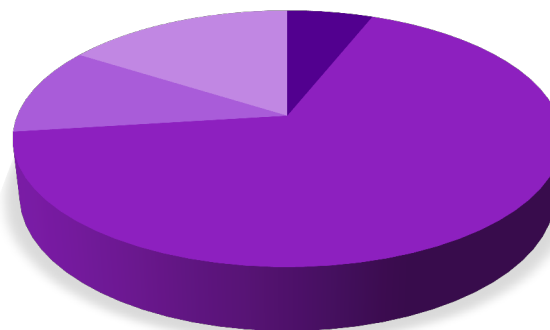
最高可開出的月薪 \$29,700

最低可開出的月薪 \$14,800



畢業生角度

期望第一份工作的月薪



■ <=10,000(6%)

■ >10,000 and <=20,000(12%)

■ 20,000 and <=30,000(5%)

■ >30,000(3%)

聘請畢業生的原因



僱主角度

有80%受訪僱主認為畢業生第一份工作，可維持一至三年，而只有3%認為可做到六年或以上。

願意聘請畢業生的原因		不願意聘請畢業生的原因	
為企業培育未來人才	76%	缺乏工作相關知識及經驗	59%
學歷與職位相符	62%	需要額外培訓開支	28%
願意接受挑戰	54%	招聘成本有限	24%
擁有較低的期望薪酬	29%	流失率高	22%
具團隊合作精神	29%	工作態度欠佳	20%

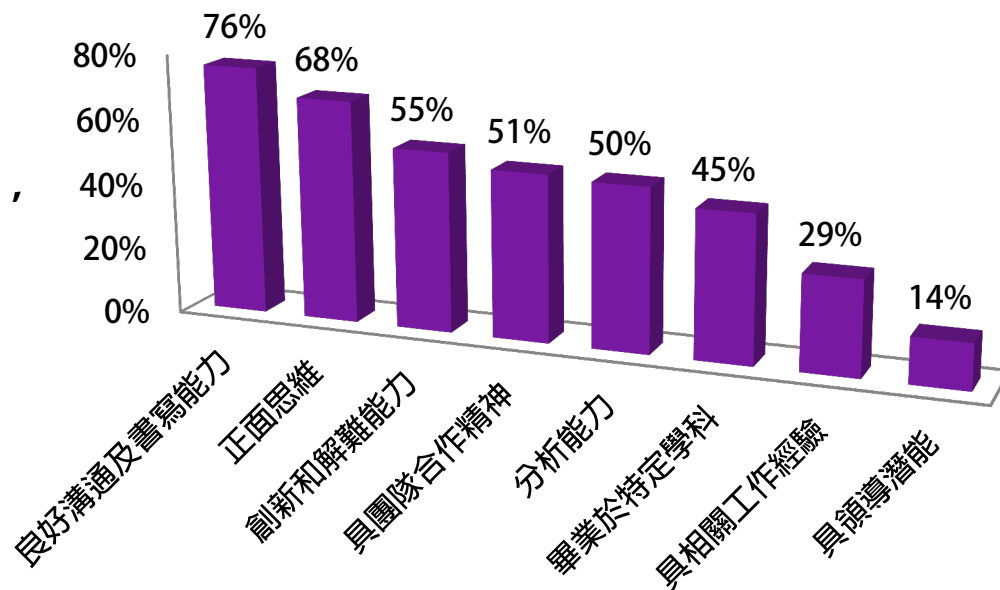
最重視畢業生的條件



僱主角度

受訪僱主認為聘請畢業生時，最重視他們的「良好溝通及書寫能力」(76%)，其次為「正面思維」(68%)、「創新和解難能力」(55%)。

最重視畢業生的條件



至於「待人處事的態度」、「學習能力」、「有禮貌」、「有事業的目標」，同樣是受訪僱主重視畢業生的條件。

對畢業生的評價



僱主角度

受訪僱主從以下10個項目中評分，評價畢業生的整體質素 (以下的分數為平均分)：

評分項目	平均分數 (1至5分) *5分為最佳
學習態度	3.47
語文能力	3.39
勇於接受挑戰	3.37
工作態度	3.36
團隊精神	3.34
人際溝通技巧	3.11
時間管理	3.09
分析能力	3.03
獨立工作能力	3.00
情緒智商	3.00

畢業生所屬大學

79%的受訪僱主在考慮聘用大學畢業生時，表示不會偏好某一間大學；而會偏好某些大學畢業生的受訪僱主 (21%)，則認為有偏好成份的原因，主要是畢業生具備「良好商業觸覺及工作相關知識」(33%)及「良好語文能力」(30%)。

僱主偏好大學	%	偏好原因
香港大學	30%	良好分析能力，良好商業觸覺及工作相關知識，良好溝通技巧，良好語文能力
香港理工大學	27%	良好商業觸覺及工作相關知識，良好溝通技巧，學習態度謙卑，正面工作態度
香港科技大學	20%	具創新思維

招聘渠道



僱主角度

坊間有各式各樣的招聘方式，受訪僱主主要透過招聘平台聘請畢業生，原因是這些平台「能讓我找到適合求職者」(79%)、「擁有龐大人才庫」(61%)、「介面使用方便」(38%)及「收費合理」(34%)。



畢業生角度

有69%的畢業生認為，選擇用求職網站搵工的主要原因是「提供大量不同種類的職位空缺」(69%)，其次為「職位配對成功機率高」(38%)及「可靠，讓我的個人資料得到保障」(35%)。

僱主角度	招聘/搵工渠道	畢業生角度
80%	JobsDB	56%
45%	大專院校就業中心	22%
44%	CTgoodjobs	51%
24%	職業博覽（校內及校外）	17%
15%	LinkedIn	26%
11%	Recruit	9%
9%	cpjobs	14%
4%	職業介紹所/ 招聘中介	11%
3%	Job Market	6%

畢業生理想工作條件



僱主角度

受訪僱主認為畢業生首份工作的理想工作條件為「事業發展機會及在職培訓」(84%)、「公司環境、文化、名聲」(60%)及「薪酬及福利」(51%)。



畢業生角度

對受訪畢業生而言，「薪酬及福利」(55%)最為重要，其次是「事業發展機會及在職培訓」(45%)，以及「公司環境、文化、名聲」(45%)。

受訪僱主	理想工作條件	受訪畢業生
84%	事業發展機會及在職培訓	45%
60%	公司環境、文化、名聲	45%
11%	工作安全及穩定性	22%
7%	職銜	17%
11%	工作地點	38%
7%	職場人際關係	14%
36%	發展個人興趣的空間	21%
51%	薪酬及福利	55%
15%	工作模式、系統及設備	13%
20%	工作生活平衡	30%

總結

- 從問卷調查結果看出，儘管新冠肺炎持續，本港僱主仍有計劃招聘應屆畢業生，平均薪酬更達\$21,300，比起港人最新月入數\$19,000為高，前景尚算樂觀。
- 僱主聘用畢業生，主要希望為企業培育未來人才。



如有查詢，請聯絡：

Career Times Online Limited

Tel: (852) 3650 6814 Fax: (852) 2156 0333

Email: mkt@ctgoodjobs.hk