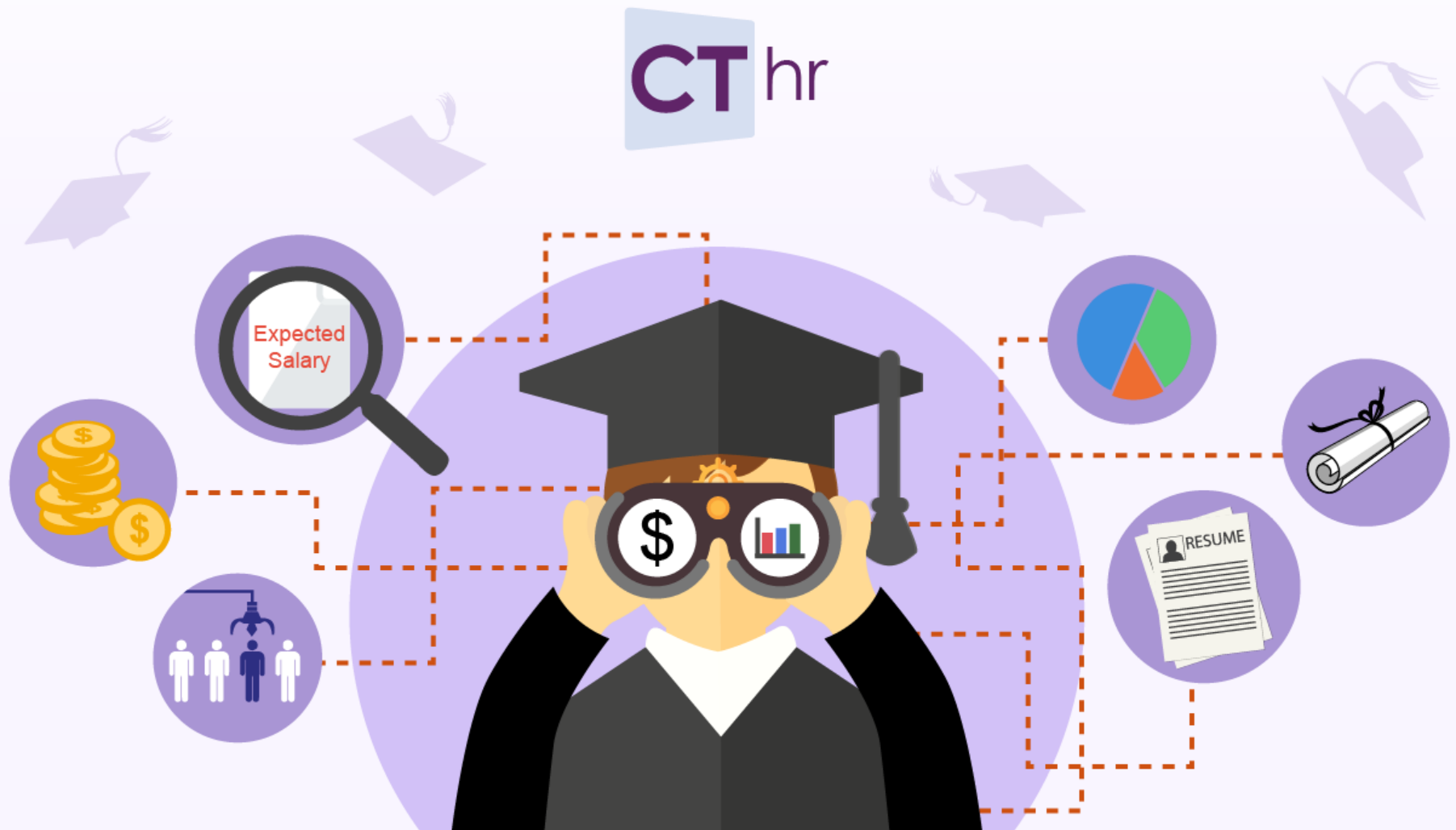


CTHR

畢業生招聘及薪酬調查2016

CT hr



引言

《CTHR畢業生招聘及薪酬調查2016》結果顯示，大部分本港僱主計劃在未來3個月內聘請應屆畢業生，唯畢業生對薪酬的期望略高於僱主預算。另外，調查發現僱傭雙方均認為「事業發展機會及在職培訓」、「薪酬及福利」和「公司環境、文化、名聲」為應屆畢業生求職時的首要考慮。

免責聲明

此調查報告只供一般參考。CTHR已盡力確保報告內的資料準確，但並沒有對該等資料的準確性或完整性，或在任何特定情況下使用的合適性，作出任何明示或隱含的陳述、申述、保證或擔保。對於因此報告所載的任何資料包括數據而引起的任何損失或損害，CTHR並不承擔責任。

調查目的

- 探討僱主對應屆畢業生的招聘意欲，同時了解畢業生的求職期望
- 比較畢業生對薪酬的期望和僱主的實際預算
- 探討僱主對應屆畢業生求職時的考慮是否有確切了解
- 探討畢業生於職場的優勢和弱點
- 從僱傭雙方角度探討職場流失率

調查方法

調查日期：2016年6月

樣本數量：

- 應屆畢業生 269名
- 本科生 58名
- 僱主 205 名（涵蓋16個行業，54%為中級管理層，14%為高級管理層）

數據收集方法

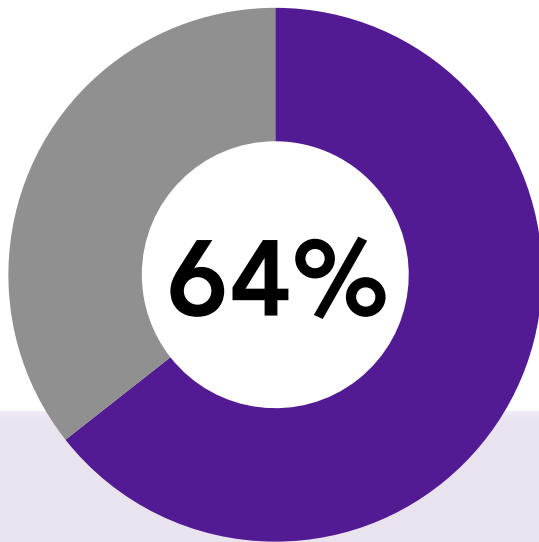
透過網上問卷進行訪問，對象主要為來自不同行業之僱主，以及不同學系之學生。

由CTHR的研究小組負責整理及綜合調查結果。

主要調查結果

- 大部分於過去一年曾聘用應屆畢業生的僱主，未來3個月有意繼續招聘畢業生
- 畢業生對薪酬的期望略高於僱主預算
- 受訪僱主對畢業生的面試技巧和專業水平評價一般
- 85%僱主招聘畢業生時並沒有特定的大學偏好
- 畢業生3大首選行業依次為銀行及金融、媒體及傳播，以及政府部門
- 僱主的招聘意向與畢業生的求職期望大致相符

招聘畢業生的意欲



受訪僱主表示，
將於未來3個月招聘應屆畢業生。

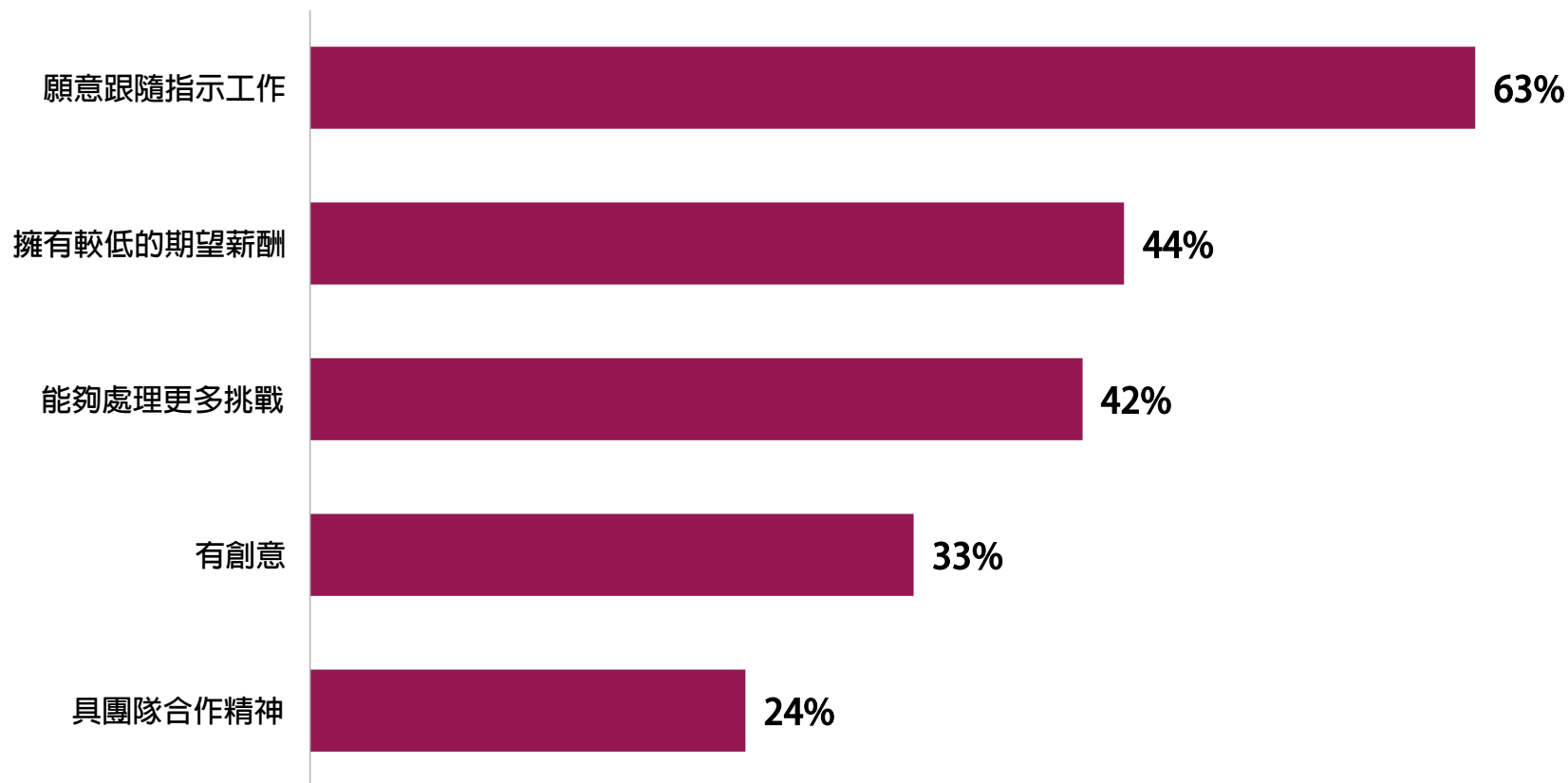
招聘人數
中位數



67% 僱主表示過去一年曾聘用應屆畢業生，
其中每間公司的招聘人數中位數同樣為3人。

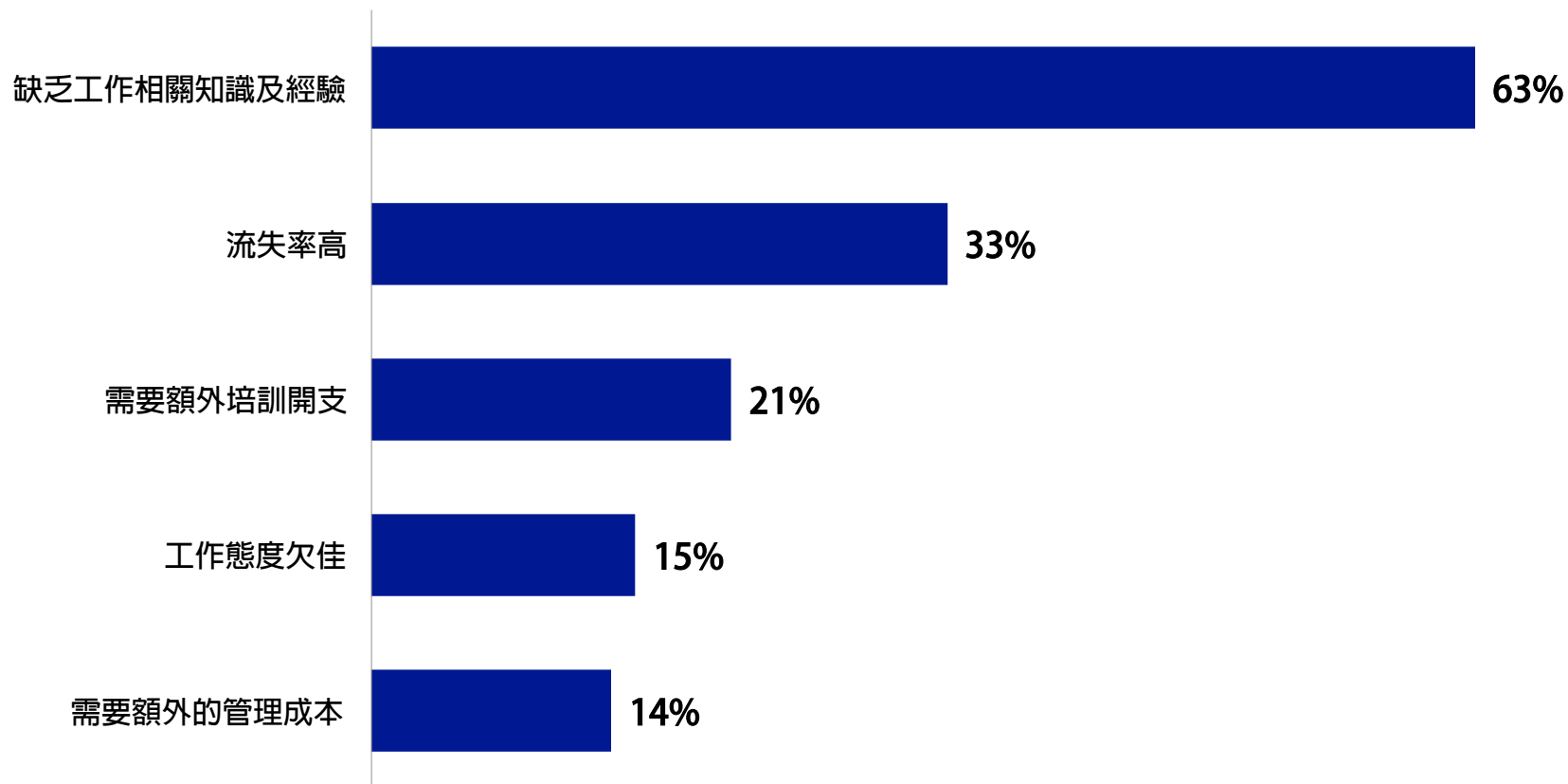
招聘畢業生的意欲

聘請 畢業生的理由（可選擇多於一個答案）



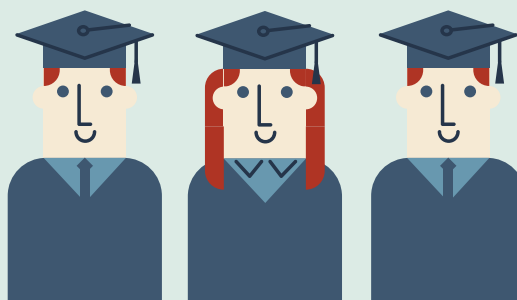
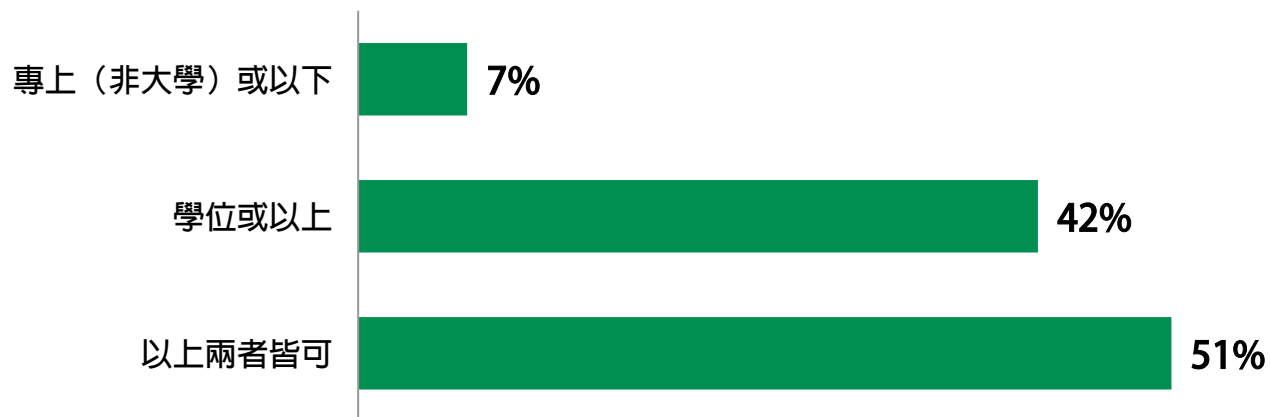
招聘畢業生的意欲

不聘請 畢業生的理由（可選擇多於一個答案）



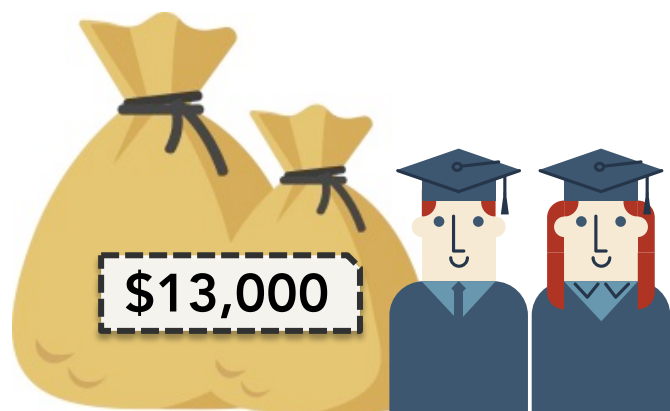
招聘畢業生的意欲

僱主對畢業生的學歷要求



132名有意招聘應屆畢業生的僱主當中，超過一半表示無論大專、大學或以上學歷的畢業生均會考慮。

畢業生薪酬（以月薪中位數計算）



畢業生期望

VS.



僱主預算

畢業生薪酬比併

按僱主預算



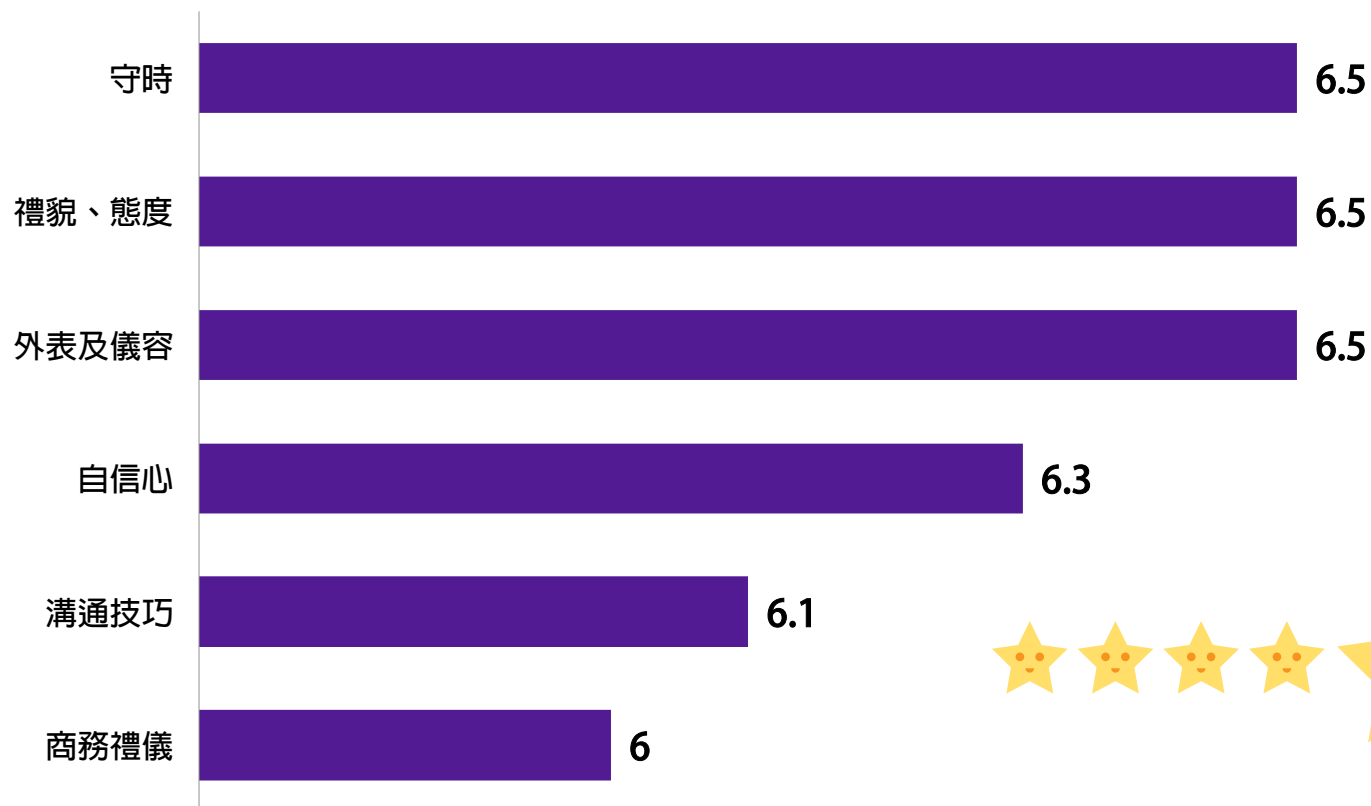
學位或以上



專上（非大學）或以下

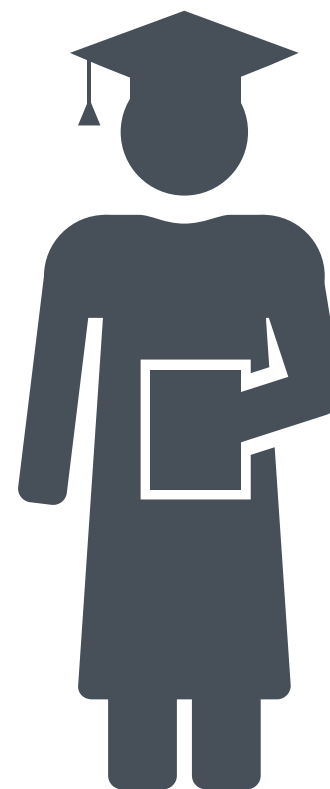
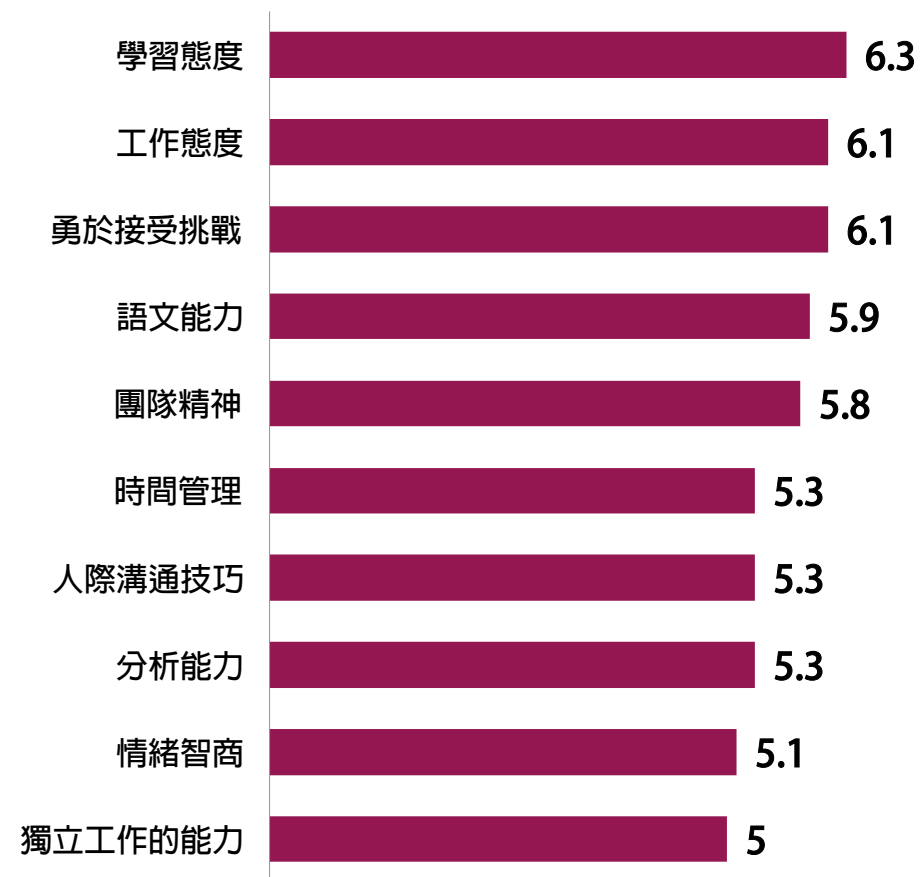
僱主對畢業生的評價 — 面試表現

1分最低；10分最高



僱主對畢業生的評價 — 整體質素

1分最低；10分最高



1
學習態度

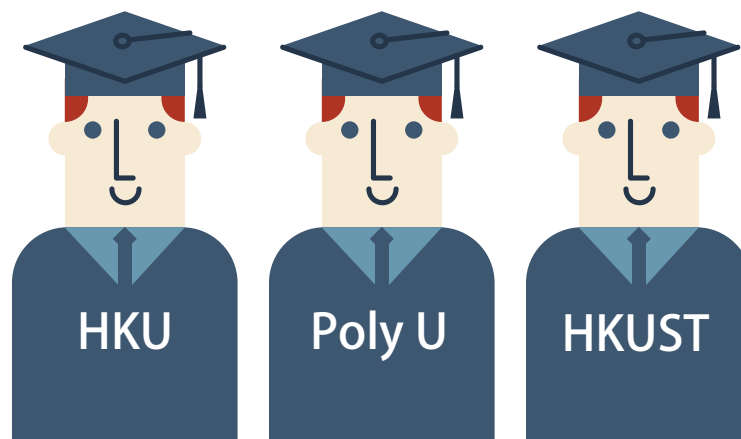
2
工作態度
勇於接受挑戰

3
語文能力

僱主對畢業生的評價 – 大學偏好

在招聘應屆畢業生時，只有15%受訪僱主有特定的大學偏好，首3位排名分別為：

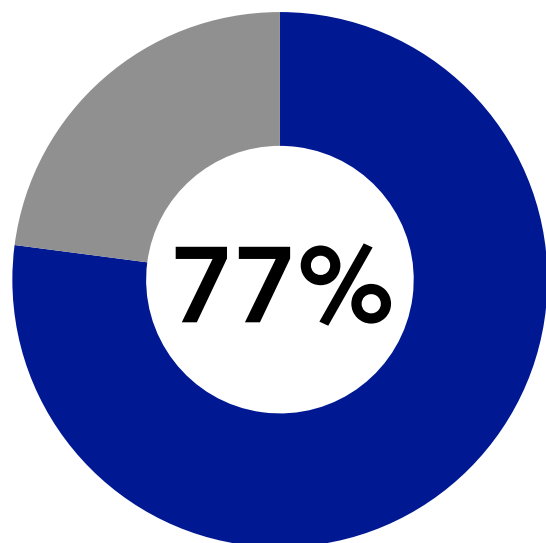
1. 香港大學 (30%)
2. 香港理工大學 (23%)
3. 香港科技大學 (20%)



受訪僱主對某間大學畢業生有偏好的原因是認為他們擁有：

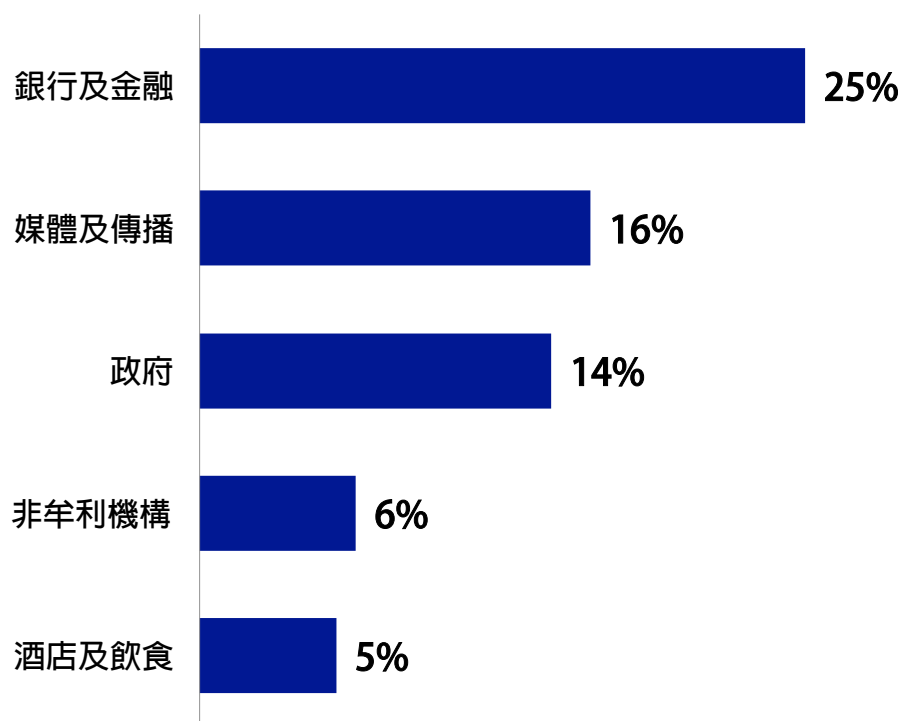
1. 良好商業觸覺及工作相關知識 (37%)
2. 正面工作態度 (33%)
3. 良好溝通技巧、分析能力、能夠獨立工作 (各佔27%)

畢業生求職概況



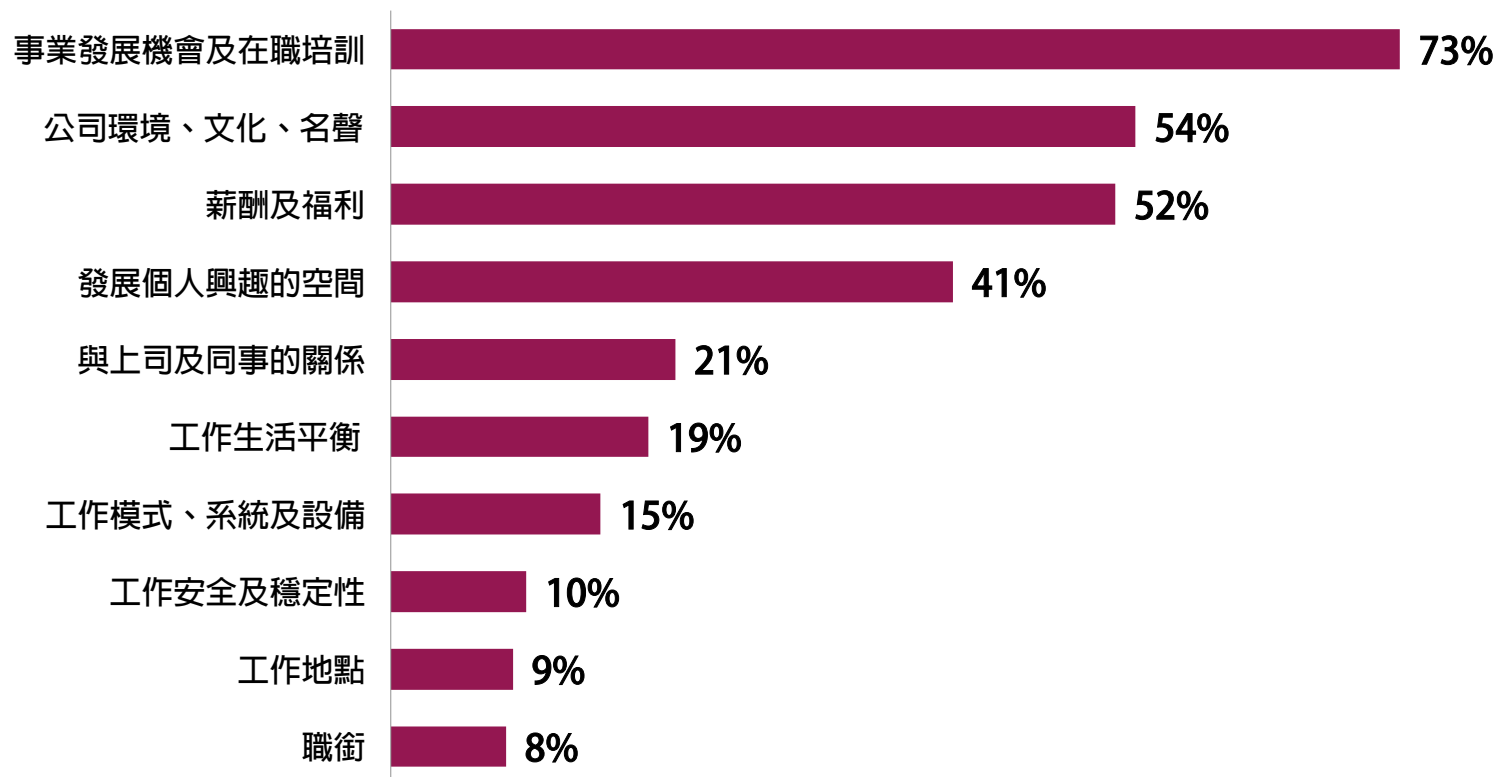
受訪學生表示會於**3個月內**尋找全職工作，首選的行業為銀行及金融，其次為媒體及傳播，第三為政府部門。

畢業生**5大**理想行業



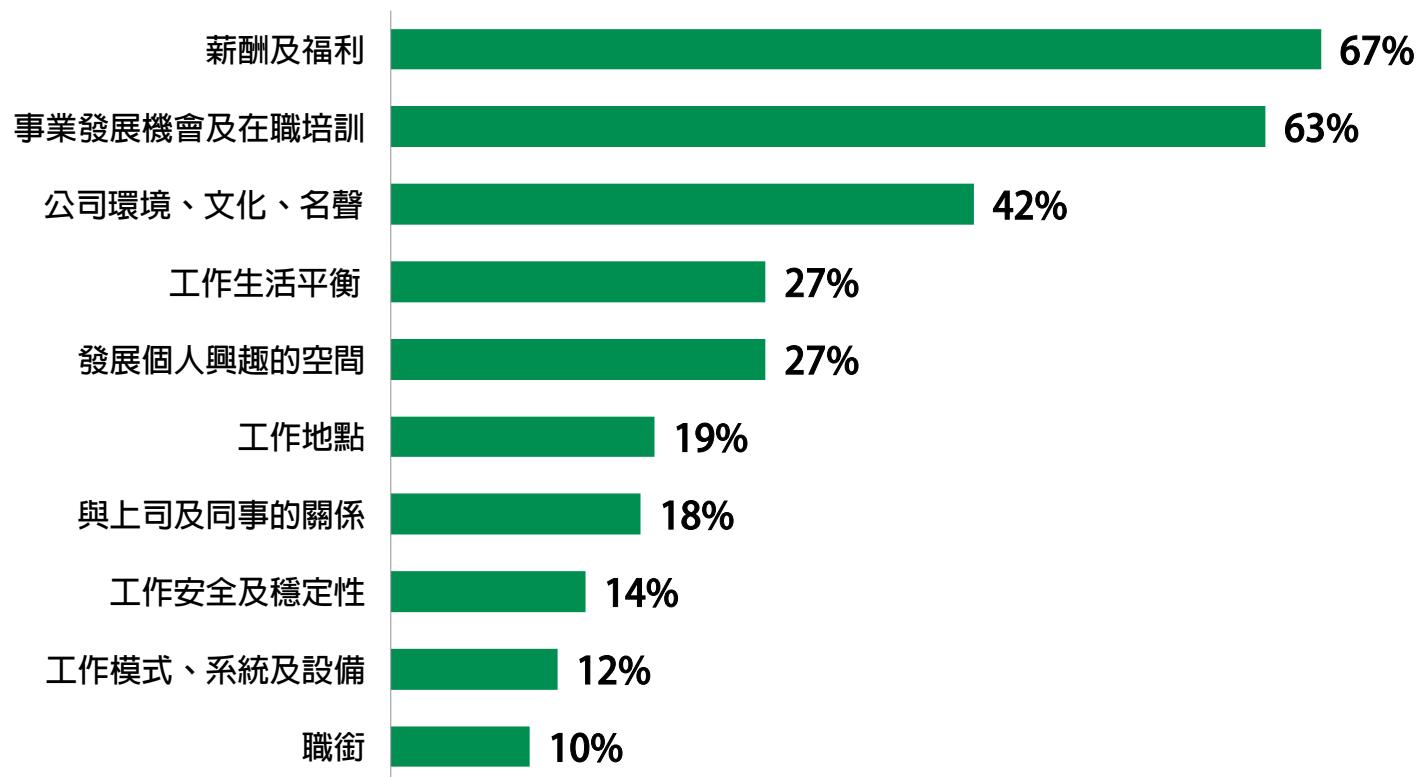
畢業生求職概況 – 選擇第一份工首3項條件

僱主 角度：

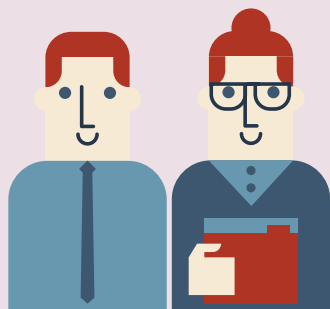


畢業生求職概況 – 選擇第一份工首3項條件

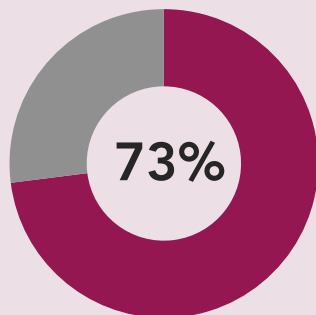
畢業生 角度：



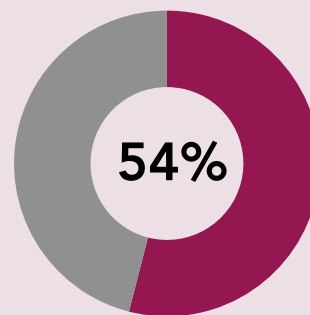
畢業生求職概況 – 選擇第一份工首3項條件（比較篇）



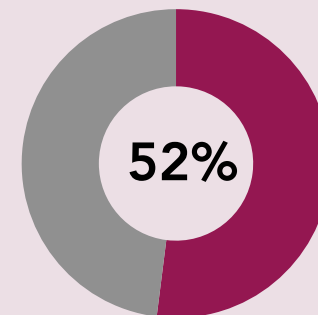
僱主 角度



事業發展機會
及在職培訓



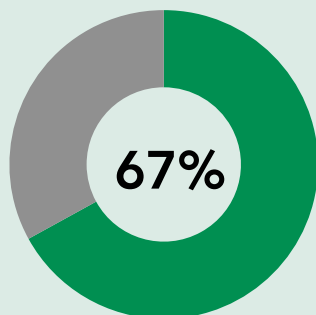
公司環境、文化、
名聲



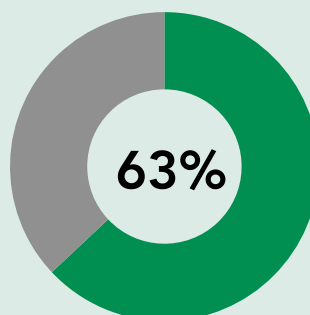
薪酬及福利



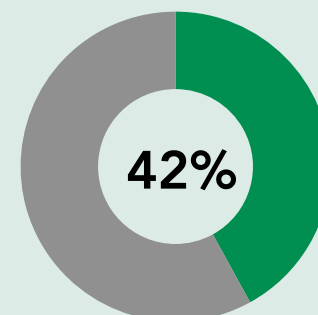
畢業生 角度



薪酬及福利



事業發展機會
及在職培訓



公司環境、文化、
名聲

畢業生求職概況 – 第一份工作的工作年期

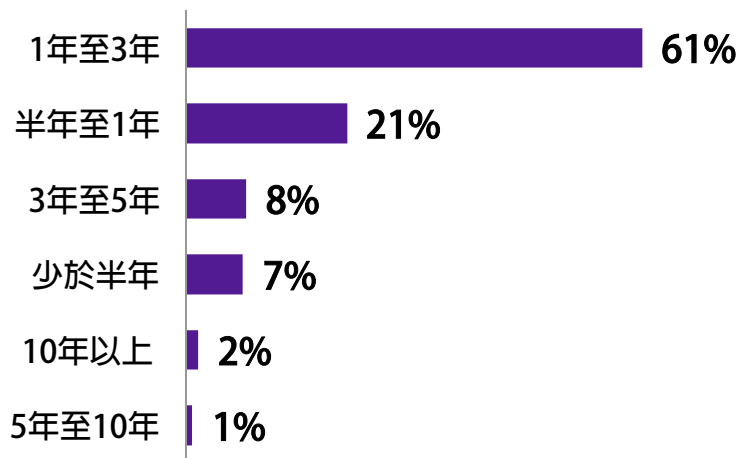


61% 受訪畢業生表示會於
首個工作崗位服務 **1至3年**

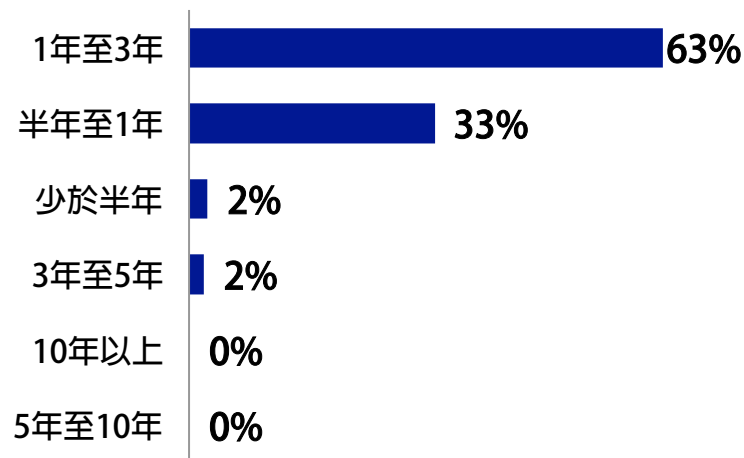


33% 僱主預計畢業生於
半年至1年後便會離職

畢業生預計



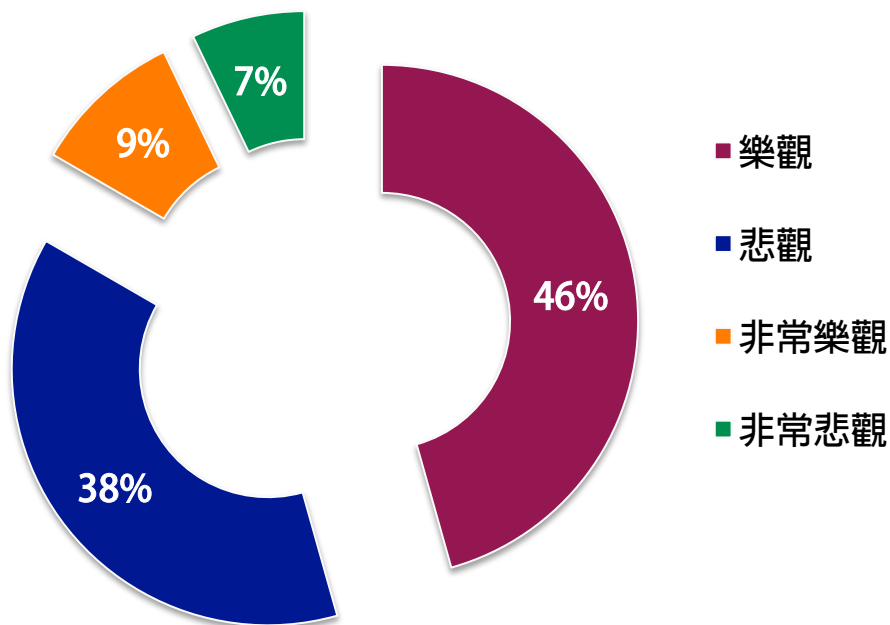
僱主預計



未來展望

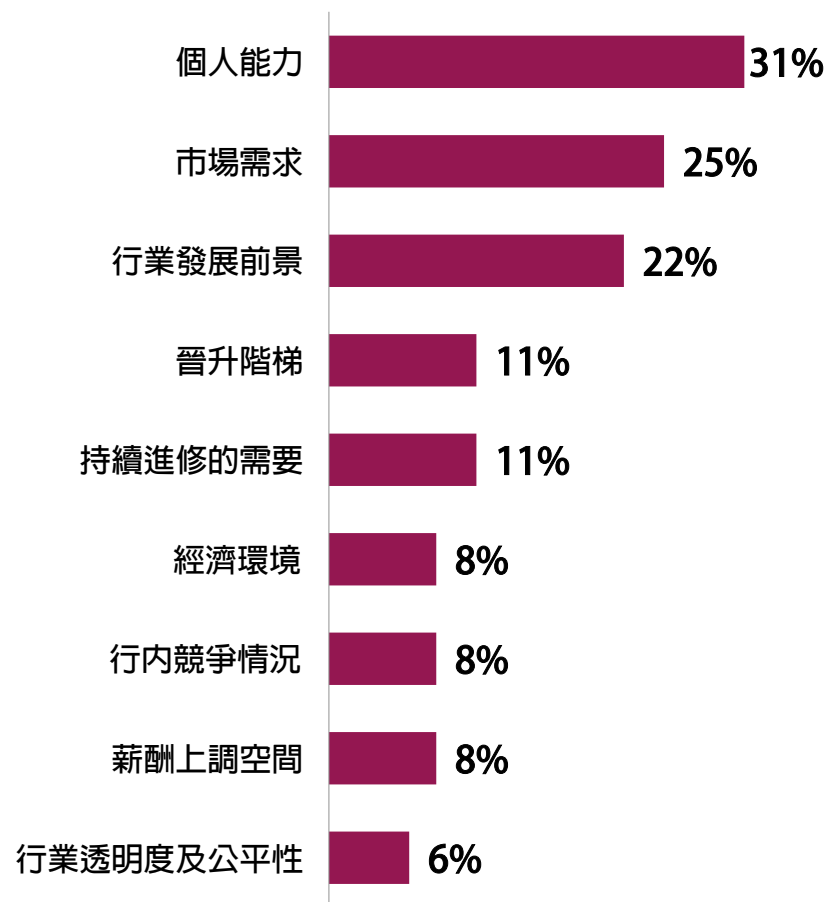
對未來個人事業發展感到樂觀 / 非常樂觀的畢業生（55%）比感到悲觀 / 非常悲觀的畢業生（45%）為多。

畢業生對個人事業發展所持的態度：

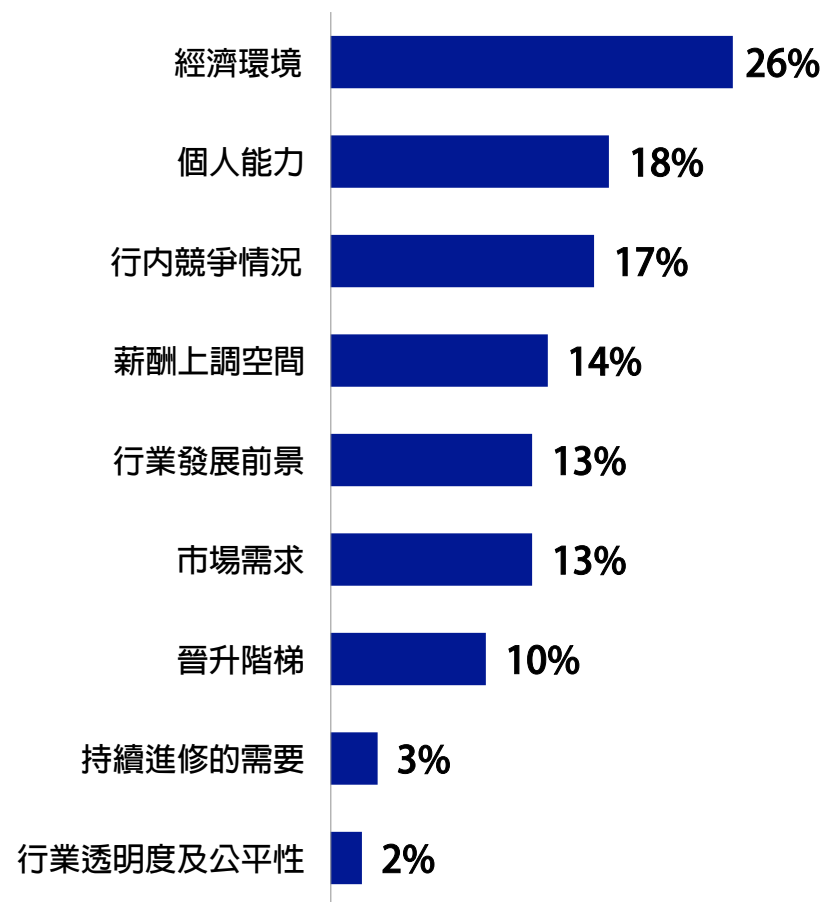


未來展望

感到**樂觀**的原因是？（最多可選3項）



感到**悲觀**的原因是？（最多可選3項）



建議

【畢業生篇】

- 或須降低薪酬期望，不妨將福利花紅、晉升機會、學習機會等一併列入考慮範圍
- 須提升面試技巧，尤其商務禮儀及溝通技巧方面

【僱主及人力資源經理篇】

- 須了解畢業生求職時的首要考慮，以羅致合適人才
- 可考慮為畢業生提供各方面在職培訓，包括語情緒智商和獨立工作能力

總結

普遍香港僱主願意聘請應屆畢業生，理由是認為他們「願意跟隨指示工作」、「擁有較低的期望薪酬」和「能夠處理更多挑戰」，而畢業生首選的行業是銀行及金融，其次為媒體及傳播和政府部門。

調查亦發現，畢業生普遍對自己的能力有信心，同時對未來的個人事業發展持樂觀態度。然而，他們雖樂於學習和面對挑戰，但缺乏獨立工作能力，可能需要在這方面加以改進。

關於《CTHR畢業生招聘及薪酬調查2016》

《CTHR畢業生招聘及薪酬調查2016》統計本年度僱主招聘應屆畢業生的意欲，另亦會專題探討畢業生對薪酬的期望和僱主的薪酬預算，以及僱傭雙方招聘 / 求職時的考慮因素。

調查於2016年6月以網上問卷形式進行，涵蓋16個行業、共205名僱主，其中54%為中級管理層，14%為高級管理層；以及269名應屆畢業生和58名本科生。

關於CTHR

CTHR創立於2009年，專門為人力資源人員及經理提供最新的市場及專業發展資訊，內容精闢豐富，其中包括每日新聞、薪酬指數、調查研究、個案分析、僱傭法律、人力資源專家專欄，以及一系列獨家採訪等，全方位照顧人力資源管理人員的需要。

如有查詢，請聯絡：

Vanlee Lee

Senior Content Marketing Executive

Career Times Online Limited

Tel: (852) 3650 6811 Fax: (852) 2156 0333

Email: vanleeelee@ctgoodjobs.hk